

# AERZEN

## Nachhaltigkeitsbericht 2022

**Engineering for a sustainable world!**

Stell Dir eine Welt mit neuen Lösungen für die nächsten Generationen vor.  
Stell Dir eine Welt mit sauberem Wasser, erneuerbaren Energien und weniger  
Ressourcenverbrauch vor. Stell Dir **AERZEN** vor.



**AERZEN**  
EXPECT PERFORMANCE

# Inhalt

<b>1. Vorwort Geschäftsführung</b> .....	<b>4</b>
<b>2. Nachhaltige Anwendungen - Engineering for a sustainable world</b> .....	<b>5</b>
2.1. Wasseraufbereitung der Zukunft .....	5
2.2. Den Turbo zünden für mehr Nachhaltigkeit .....	6
2.3. Wärmerückgewinnung - Prozessluft erzeugen und Energiesparen in einem Arbeitsgang .....	8
2.4. Wasserstoff - Der Schlüssel zur emissionsfreien Zukunft .....	8
<b>3. Konzern</b> .....	<b>9</b>
3.1. Allgemeine Informationen zum Unternehmen .....	9
3.2. Nachhaltige Organisationsstruktur .....	10
3.3. Wirtschaftliche Leistung .....	13
3.4. Investitionen und Innovationen .....	14
3.5. Beitrag zum regionalen Wirtschaftswachstum .....	15
<b>4. Unternehmensstrategie und -ziele</b> .....	<b>16</b>
4.1. Beschreibung der Nachhaltigkeitsstrategie .....	16
4.2. Nachhaltigkeitsziele .....	20
<b>5. Umwelt</b> .....	<b>22</b>
5.1. AERZEN Umweltpolitik .....	22
5.2. Reduzierung Treibhausgasemissionen .....	23
5.3. Nachhaltiges Energiemanagement .....	24
5.4. Nachhaltiges Wassermanagement .....	26
5.5. Nachhaltiges Abfallmanagement .....	26
<b>6. Soziale Leistung ist Nachhaltigkeit</b> .....	<b>30</b>
6.1. Beschäftigung in AERZEN .....	30
6.2. Sustainable Leadership in der AERZEN Gruppe .....	31
6.3. Aus- und Weiterbildungsmöglichkeiten für Mitarbeiter .....	32
6.4. Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz .....	33
6.5. Management von Kennzahlen im Bereich Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz .....	36

# Inhalt

<b>7. Governance, Verantwortung und Ethik .....</b>	<b>40</b>
7.1. Geschäftsethik und verantwortungsvolle Unternehmensführung .....	40
7.2. Präventive Maßnahmen, Schulungen und Meldesystem .....	41
7.3. Menschenrechte und soziale Standards .....	42
7.4. Datenschutz und Informationssicherheit .....	43
<b>8. Produkte .....</b>	<b>44</b>
8.1. Produktsicherheit .....	44
8.2. Produktdesign und -entwicklung unter Berücksichtigung der Nachhaltigkeit .....	45
<b>9. Lieferkette und nachhaltige Beschaffung .....</b>	<b>46</b>
9.1. Sustainable Supply Chain - Konform zum Lieferkettensorgfaltspflichtengesetz .....	46
9.2. AERZEN Procurement Network .....	47
<b>10. Anhang .....</b>	<b>48</b>

# 1. Vorwort Geschäftsführung

Liebe Leserinnen und Leser,

„Engineering for a sustainable world“ – das ist unser Anspruch und zeigt, wo der Schwerpunkt nachhaltigen Wirtschaftens bei AERZEN liegt: Globale Megatrends wie der Klimawandel, die wachsende Weltbevölkerung mit der damit einhergehenden Urbanisierung und die daraus steigende Nachfrage nach sauberem Trinkwasser, zugleich schonender Umgang mit den natürlichen Ressourcen und eine zukünftig überwiegend regenerative Energieerzeugung. Als Maschinen- und Anlagenbauer setzen wir unsere Innovationskraft und unser tägliches Handeln dafür ein, individuelle Lösungen für die weltweiten Herausforderungen in den Bereichen Abwasser, Industrie, Chemie, Energie, Nahrungsmittel und maritimen Anwendungen für eine auch zukünftig lebenswerte Welt zu finden und zu erarbeiten.

Klimawandel und wachsende Weltbevölkerung benötigen eine Wasserversorgung, die in der Lage ist, sauberes Trinkwasser in allen Regionen der Welt zuverlässig und nachhaltig bereit zu stellen, sowie die Verschmutzungen effizient und effektiv zu beseitigen. Hier leistet AERZEN einen entscheidenden Beitrag, denn wir sind einer der wenigen Anbieter, der die hohen Anforderungen der wassertechnischen Industrie weltweit erfüllt. Unsere langjährige Erfahrung im kundenspezifischen Design, Scale-up, Bau sowie in der Prozessintegration von Abwasseranlagen ist heute mehr gefragt denn je. Ob einzeln, im Verbund als Performance<sup>3</sup> oder mittlerweile als von AERZEN geliefertes Gesamtsystem inkl. der Belüftungstechnik sind unsere Drehkolbengebläse, Drehkolbenverdichter und Turbogebälde im Einsatz, um mit höchster Energieeffizienz weltweit sauberes Wasser zu erzeugen. Gemeinsam mit unseren Kunden arbeiten wir hier kontinuierlich an weiteren nachhaltigen Lösungen.

Über die Wasseraufbereitung hinaus haben wir in 2022 unsere Rolle als führender Technologieanbieter in diversen systemrelevanten Industrien deutlich gemacht: Beim pneumatischen Transport im Bereich Grundstoffe und Lebensmittel, im maritimen Sektor sowie im Prozessgasbereich der Chemie-Industrie und Energieerzeugung. Mit unseren energieeffizienten Maschinen und Anlagen, den Gesamtsystemlösungen sowie unseren umfangreichen Servicedienstleistungen haben wir unseren Kunden weltweit geholfen, ihre Produkte, Prozesse und Dienstleistungen auch unter härtesten Umwelt- und Produktionsbedingungen nachhaltig und ressourcenschonend bereit zu stellen.

Trotz im vergangenen Jahr paralleler Herausforderungen wie den Auswirkungen der Corona-Pandemie und des IT-Sicherheitsvorfalls haben wir unsere Anstrengungen im Bereich Klimaschutz und Nachhaltigkeit auch für unsere eigene Produktion nie aus den Augen verloren. Beispielsweise nehmen wir im Stammwerk aktuell eine PV-Anlage mit einer in der Endausbaustufe installierten Leistung von 1,5 MWp in Betrieb. Über das Jahr gesehen können wir hiermit ca. 10 % unseres Gesamtstrombedarfs im Stammhaus AERZEN zusätzlich regenerativ decken. Weiterhin wird unsere eigene Druckluftversorgung auf wassereingespritzte Aggregate von AERZEN Niederlande umgestellt, die beste Energieeffizienz bei ölfreiem Betrieb vereinigen.

Auftragsvergaben gerade im öffentlichen Sektor erfolgen national wie international immer stärker anhand von Anforderungen zur Einhaltung von Nachhaltigkeitskriterien. Bei der weltweit führenden und für unsere internationalen Kunden relevanten ESG-Plattform EcoVadis konnten wir hier im Jahr 2022 unsere Bewertung erheblich verbessern. Durch umfangreiche Maßnahmen im Bereich Nachhaltigkeit und Compliance gerade in der „Umsetzung“ und im „Reporting“ streben wir für Mitte 2023 einen Bronze- und bis spätestens Anfang 2024 einen Silberstatus an.

Die positiven Rückmeldungen unserer Stakeholder bestärken uns darin, unsere Nachhaltigkeitsbemühungen mit vollem Einsatz weiter voranzutreiben und unsere Nachhaltigkeitsstrategie auszubauen. Wir wollen unserem Engagement zukünftig noch mehr Gewicht und Sichtbarkeit verleihen. Sie lesen deshalb den ersten separaten AERZEN Nachhaltigkeitsbericht, der in Anlehnung an die Standards der Global Reporting Initiative (GRI) erstellt wurde. Hier berichten wir ausführlicher sowie über die Pflichtthemen der nichtfinanziellen Konzernklärung hinaus. So beleuchten wir in diesem Bericht unter anderem unsere nachhaltigen Anwendungen, Produkte, Entwicklungstätigkeiten, Nachhaltigkeit in der Lieferkette sowie den Umgang mit Arbeitssicherheit und Umwelt intensiver. Wir möchten durch diese unterschiedlichen Sichtweisen zeigen, was wir unter „Engineering for a sustainable world“ verstehen.

Liebe Leserinnen und Leser, es braucht die Kraft und den Mut wirtschaftlich gesunder Unternehmen wie AERZEN, nachhaltige Innovationen voranzubringen. Als Technologie- und Qualitätsführer stellen wir uns dieser globalen Verantwortung und leisten unseren Beitrag für eine nachhaltigere Welt.

Herzlichst, Ihr

Klaus Peter Glöckner und Björn Irtel  
*Geschäftsführung AERZEN*



## 2. Nachhaltige Anwendungen - Engineering for a sustainable world

### 2.1 Wasseraufbereitung der Zukunft

#### Energieeffizient und ressourcenschonend

Viele Kläranlagen verbrauchen aufgrund ineffizienter Belüftung der Belebungsbecken viel Energie und Ressourcen. Es gilt, unerschlossene Einsparpotenziale zu finden und zu nutzen. Um eine möglichst hohe Energie- und Ressourceneffizienz zu erreichen, begleitet AERZEN Sie von der Planung bis zur Wartung eines modernen Maschinenparks.

Steigende Energiepreise, erhöhter Kostendruck und die angestrebte CO<sub>2</sub>-Reduktion nach dem Pariser Abkommen machen Energie- und Ressourceneffizienz für industrielle und kommunale Kläranlagenbetreiber zu einem großen Thema. Die Kosten für Strom sind in Deutschland etwa 42% höher als im europäischen Durchschnitt – und das bereits 2018. Die Energiekrise hat diese Kluft weiter verschärft. Weltweit schwinden zudem Wasserressourcen. Eine ressourceneffiziente Aufbereitung wird deshalb immer wichtiger. Mit dem entsprechenden Know-how, der angemessenen Technologie sowie smarterer Steuerungs- und Regeltechnik ist es möglich, Wasserwirtschaft energiesparend und ressourcenschonend zu betreiben.

Modernisierung lohnt sich. Die Investition in moderne Abwasseraufbereitung zahlt sich in der Regel innerhalb von 2 Jahren aus, indem die Betriebswirtschaftlichkeit der Anlage deutlich gesteigert wird. Schon das Ersetzen der Bestandsanlagen durch effiziente Gebläse- und Verdichtertechnik kann die Betriebskosten einer Kläranlage um durchschnittlich 30 % senken. Eine ganzheitliche Betrachtung und Planung entsprechend neuester Technologien und geltender Normen vermeidet ungeplante Kosten.

#### Wie können Energiekosten und Ressourcen bei der Abwasseraufbereitung eingespart werden?

#### AERZEN liefert die Lösung!

Mit dem 360-Grad-Blick auf Belüftungsprozesse entwickelte AERZEN mit AERwater einen ganzheitlichen Lösungsansatz mit aufeinander abgestimmten Leistungsbausteinen. Hardware, Software und Service greifen reibungslos ineinander. Mit AERwater können Kläranlagen energieeffizient, ressourcenschonend und zukunftsorientiert arbeiten.

Das Konzept AERwater geht auf die Herausforderungen ein, welche der Abwassermarkt an Planer und Betreiber stellt. Es hilft dabei, Anlagen auf die Neuerungen von Wasser 4.0 einzustellen und davon zu profitieren. Dabei sollen durch Digitalisierung und Automatisierung Prozesse flexibel, nachhaltig und effizient gestaltet werden.

#### AERwater das flexible Konzept für mehr Ressourceneffizienz

AERwater besteht aus verschiedenen Leistungsbereichen:

- AERaudit bietet eine temporäre Volumenstrom-, Druck-, Leistungs- und Temperaturmessung zur Erhebung der tatsächlichen Lastgänge.
- Performance<sup>3</sup> optimiert den Maschinenpark mit maßgeschneiderten Maschinen und Technologien bestehend aus Drehkolbengebläsen, Drehkolbenverdichtern und/oder Turbogebbläsen.
- Maschinenraumoptimierung bei Raumbelüftung, Schallschutz und Wärmerückgewinnung.
- Unterstützung bei der Finanzierung, zum Beispiel beim Antrag auf Fördermittel.
- Unterstützung zur Realisierung, zum Beispiel Rückbau, Inbetriebnahmen oder Mietmaschinen.
- AERsmart bildet eine übergeordnete Maschinensteuerung und bietet die kontinuierliche Optimierung der Energiebilanz sowie eine Vernetzung inkl. Datenanalyse und Datenmanagement.
- Mit AERprogress bietet AERZEN auf Grundlage von Prozess- und Maschinendaten maßgeschneiderte Lösungen für eine noch effizientere Abwasseraufbereitung.
- Service 4.0 stellt Ersatzteile und Servicemanagement bereit.

Kläranlagen bieten zahlreiche Stellschrauben, die justiert werden können, um Energie und Ressourcen zu sparen. Das ganzheitliche Konzept AERwater spricht alle an. So erreichen Kläranlagen höchstmögliche Effizienz sowie nachhaltige Anlagentransparenz und erhalten langfristig ihre Wettbewerbsfähigkeit. Die Bausteine des Konzeptes können auch unabhängig voneinander integriert werden, um Schritte Richtung Zukunft einzeln zu gehen.

#### PERFORMANCE<sup>3</sup> - Technologie effizient einsetzen

Die Belüftung von Klärbecken ist energieintensiv und muss den ständigen Schwankungen im Lastprofil jederzeit gerecht werden. Nur selten laufen die Maschinen im Betriebspunkt, in dem sie effizient und ressourcenschonend arbeiten. Performance<sup>3</sup> sorgt für eine optimale Auslastung des Maschinenparks.

Bislang wurden überwiegend Gebläse einer Baugröße verwendet. Die Lösung liegt aber in der individuellen Auslegung. Dies kann ein Mix unterschiedlicher Baugrößen einer Technologie oder ein Mix aus zwei oder drei Technologien sein, die nahtlos ineinandergreifen. Natürlich gibt es auch Lastgänge, bei denen der Einsatz von nur einer Technologie und einer Baugröße am effizientesten ist. Grundsätzlich gilt es jedoch, die individuellen Lastgänge jeder Anlage maßgeschneidert zu bedienen. Jede Gebläsetechnologie versorgt einen speziellen Lastbereich im idealen Wirkungsgrad. Somit gewährleistet ein lastgangorientierter Maschinenpark eine bessere Anpassung an das Bedarfsprofil und spart erheblich Energie.

## Drei Maschinen für mehr Performance

AERZEN bietet für die Belüftung von Klärbecken drei verschiedene Technologien, die unterschiedliche Lastbereiche bedienen. Das Konzept fußt auf dem Drehkolbengebläse Delta Blower, dem Drehkolbenverdichter Delta Hybrid und dem Turbogebläse AERZEN Turbo. Jeder Gebläsetyp gleicht mit seinen Stärken die physikalischen Grenzen der jeweils anderen Technologien aus. Das Turbogebläse bietet eine optimale Energieeffizienz im Auslegungspunkt. Delta Hybrid vereint die Vorteile des Drehkolbengebläses mit denen des Schraubenverdichters und liefert im Teillastbereich mit einem Regelbereich von 25 % bis 100 % die beste Energieeffizienz. Das Drehkolbengebläse besticht ebenfalls durch den breiten Regelbereich von 25 % bis 100 % und zeichnet sich durch seine robuste und einfache Bauform aus, welches den Delta Blower zur kostengünstigsten Variante macht.

## 2.2. Den Turbo zünden für mehr Nachhaltigkeit

### AERZEN Turbogebläse unterstützen die Zement- und Kalkindustrie auf dem Weg zur Klimaneutralität

Die Produktion von Zement und Kalk ist sehr energieintensiv – und damit besonders klimaschädlich. Zur Stärkung der Zukunfts- und Wettbewerbsfähigkeit arbeitet die Branche intensiv an der Reduzierung von Energieverbrauch und CO<sub>2</sub>-Emissionen. Hohes Optimierungspotenzial bietet unter anderem die Kühl- und Verbrennungsluftversorgung. Durch einen Umstieg von den üblicherweise eingesetzten Drehkolbengebläsen auf hochmoderne AERZEN Turbogebläse lassen sich hier Energieeinsparungen von bis zu 30 % erzielen – das freut die Umwelt, senkt die Betriebskosten und verbessert die Performance. Eine echte Win-win-Lösung.

Zement ist einer der beliebtesten und wichtigsten Baustoffe, doch die Produktion ist extrem energieintensiv: Die Zementindustrie gehört zu den größten Verursachern von CO<sub>2</sub>-Emissionen. Im Jahr 2020 wurden weltweit 4,1 Milliarden Tonnen Zement produziert. Dabei gelangten 2,17 Milliarden Tonnen CO<sub>2</sub> in die Atmosphäre – das entspricht einem Anteil von 8 % an der gesamten globalen CO<sub>2</sub>-Produktion. Zum Vergleich: Auf den Luftverkehr entfallen circa 3 %. Richten wir den Blick auf die größten Kohlenstoffdioxidemittenten der deutschen Industrie, landet die Zementindustrie mit 20 % auf dem dritten Platz – nach Eisen- und Stahlerzeugung (37,9 %) und Raffinerien (24,0 %). Auf Platz 4 folgt die chemische Industrie (17,8 %). Nimmt man mit Kalk einen weiteren wichtigen Baustoff hinzu, ist die Zement- und Kalkindustrie für 27,4 % des CO<sub>2</sub>-Ausstoßes der Industrie verantwortlich – und belegt damit Platz 2 im Ranking. Längst hat die Branche die Problematik erkannt und arbeitet daran, klimafreundlicher zu werden. Das Ziel: Reduzierung der CO<sub>2</sub>-Emissionen um 25 % bis 2030 und Erreichen von Klimaneutralität bis 2050.



*Der Brennprozess im Drehofen macht 90 % des gesamten Energiebedarfs eines Zementwerks aus.*

## Technologiepartner der Zementindustrie

Als langjähriger Partner der Zementindustrie kennt AERZEN die vielfältigen Herausforderungen genau und unterstützt die Branche bei ihren ambitionierten Zielen. Die hocheffizienten, ölfreien und wartungsarmen Gebläse- und Verdichterlösungen des Kompressorspezialisten gewährleisten zuverlässige und sichere Prozesse und haben sich rund um den Globus in zahlreichen Bereichen der Zement- und Kalkherstellung etabliert – sei es pneumatische Förderung, Belüftung, Silo-Auflockerung, Verpackung oder Kühlung und Verbrennung. Die Sauerstoffzufuhr gehört zu den kritischsten Anwendungen der Zementherstellung, da ein turbulenter und großer Luftstrom erforderlich ist, um die gesamte vom Brenner erzeugte Wärme entlang des Ofens und des Vorwärmerturms zu übertragen. In der Regel übernehmen Drehkolbengebläse die Bereitstellung der benötigten Kühl- und Verbrennungsluft. Drehkolbengebläse erfüllen die anwendungsspezifischen Anforderungen – hohe Volumenströme bei niedrigen Drücken von 400 bis 500 mbar – optimal und sind vergleichsweise günstig in der Anschaffung. In einigen Fällen kommen auch Schraubengebläse vom Typ Delta Hybrid zur Anwendung. Da diese nach dem Prinzip der inneren Verdichtung arbeiten, rentieren sie sich jedoch erst ab einem Druckbereich von mindestens 500/550 mbar.

### Energieeffizienz wird zum entscheidenden Wettbewerbsfaktor

„Die Wahl der eingesetzten Lösung ist immer ein Abwägen zwischen Energieeffizienz und Investitionskosten – bisher zugunsten der Drehkolbengebläse. Doch angesichts der zunehmenden Relevanz des Themas Energieeffizienz aufgrund steigender Energiepreise sowie der globalen Klimaziele lohnt es sich, den Blick zu weiten und effizientere Technologien ins Auge zu fassen – beispielsweise Turboaggregate“, so Stephan Brand. Der Director Turbo Business bei AERZEN macht deutlich: „Zwar sind bei einem Turboaggregate die anfänglichen Investitionskosten höher als bei einem Drehkolbengebläse, dafür haben die Strömungsmaschinen in puncto Energieeffizienz die Nase um Längen vorn und halten so die Lebenszykluskosten gering – ein klarer Wettbewerbsvorteil.“

### Der AERZEN Turbo ist energetisch derzeit unschlagbar

Bereits seit 1911 baut AERZEN Turboaggregate und hat diese Aggregate über viele Jahrzehnte technologisch weiter auf die Spitze getrieben. Heute gehört die AERZEN Turboaggregate G5plus-Baureihe zu den kompaktesten und effizientesten Turbos ihrer Klasse. „Gegenüber konventioneller Turboteknik liegt die Energieeffizienz um bis zu 10 % höher, verglichen mit Verdrängermaschinen wie Drehkolbengebläsen lassen sich sogar Einsparungen von bis zu 30 % erzielen“, hebt Stephan Brand hervor. Erreicht wird dies unter anderem durch höchst effiziente Einzelkomponenten wie den extrem leistungsfähigen und energiesparenden Permanent-Magnet-Motor, der den zukünftigen Anforderungen der IE5-Klassifizierung (Ultra Premium Effizienz) gerecht wird, ein besonders aerodynamisches Design von Turbolaufrad und Spiralgehäuse sowie die innovative Multilevel-Frequenzumrichter-Technologie mit bis zu 90 % weniger Verlustleistung im Motor im Vergleich zu konventioneller Umrichtertechnik. Die Drehzahlregelung ist im Bereich

der Kühl- und Verbrennungsluft erforderlich, da der Volumenstrom variiert. Im Vergleich zu Turboaggregate mit standardisierten Umrichtern haben die Turboaggregate aus AERZEN eine höhere Unempfindlichkeit gegenüber Druckschwankungen und ein besseres Regelverhalten. Die AERZEN Turboaggregate können so im gesamten Turbo-Kennfeld wesentlich stabiler betrieben werden.

### Robust, kompakt, wartungsarm, leise und 100 % ölfrei

Darüber hinaus punkten die AERZEN Turbos mit weiteren Features, die für die Zement- und Kalkherstellung von Vorteil sind. Dank der kompakten Bauweise fällt der Maschinen-Footprint extrem gering aus. So benötigt ein Turbo lediglich ein Drittel oder Viertel der Aufstellfläche eines Drehkolbengebläses mit vergleichbarer Leistung. Der Maschinenraum kann dadurch um einiges kleiner ausfallen. Die innovative AERZEN Luftlagerung mit Doppelbeschichtung sorgt für eine erhöhte Lebensdauer von > 80.000 Betriebsstunden und höchste Zuverlässigkeit. Modernste Luftfilterlösungssysteme gewährleisten auch in stark verunreinigten Umgebungen einen optimalen Betrieb. Die Aggregate sind schalltechnisch optimiert und garantieren einen leisen Betrieb von 72-73 db(A). Zudem sind die kraftvollen Turboaggregate 100 % ölfrei, unglaublich robust sowie kinderleicht zu bedienen, und der Wartungsbedarf ist verschwindend gering. „Durch den Umstieg von Drehkolbengebläsen auf die hochmodernen Turbos eröffnen sich für die Kühl- und Verbrennungsluftversorgung in der Zement- und Kalkindustrie beachtliche Effizienz- und Performancevorteile“, betont Stephan Brand und ergänzt: „Das Ergebnis sind nachhaltigere Prozesse, optimierte Leistung und reduzierte Kosten.“



*Durch den Einsatz hochmoderner AERZEN Turbos eröffnen sich für die Kühl- und Verbrennungsluftversorgung in der Zement- und Kalkindustrie beachtliche Effizienz- und Performancevorteile!*

## 2.3. Wärmerückgewinnung - Prozessluft erzeugen und Energiesparen in einem Arbeitsgang

Nachhaltigkeit und Effizienz sind in der Industrie unverzichtbar und gehören heute zweifellos zu den wichtigsten Herausforderungen von Anlagenbauern und -betreibern. Naturgemäß erfordert die Erzeugung von Prozessluft jedoch einen relativ hohen Energieaufwand. Dabei wird eine große Menge an Wärmeenergie, die sogenannte Prozesswärme, freigesetzt. Sie entsteht sowohl im erzeugten Luftstrom, als auch unter der Schallhaube durch die Abwärme des Motors, Schalldämpfers und Kompressors.

### Wärmerückgewinnungskonzepte von AERZEN

Als Hersteller hochleistungsfähiger Kompressoren entwickelt AERZEN seit langem innovative Lösungen, um diese Wärmeenergie sinnvoll und nachhaltig zu nutzen. So bietet das Unternehmen Anlagenbetreibern beste Drucklufttechnologie und maßgeschneiderte Systeme zur Wärmerückgewinnung aus einer Hand.

Das Einsparpotential bei der Installation einer Wärmerückgewinnungslösung ist immens: Bis zu 85 Prozent der Wärmeenergie kann auf einfache Weise für weitere Betriebsabläufe, wie Wassererwärmung, Trocknungsprozesse oder Vorerwärmung von Brennerluft eingesetzt werden. Energieverluste, beispielsweise durch Ableitung der erwärmten Luft ins Freie, werden vermieden. Wärmerückgewinnung bedeutet daher gezieltes und ressourcenschonendes Energiesparen. Ein Bild, das Maschine, Fräsmaschine enthält.

Ziel jedes Anlagenplaners ist Kostenreduzierung durch die effizienteste und nachhaltige Nutzung der in einen Prozess eingebrachten Energie. Die Investitionskosten für ein Wärmerückgewinnungssystem sind verhältnismäßig gering und durch die Energieeinsparung schnell wieder ausgeglichen. Auch ältere Anlagen können ohne großen Aufwand nachgerüstet und optimiert werden. Gerne unterstützt AERZEN Sie mit individuellen Lösungen. Wärmerückgewinnung ist für verschiedenste Prozesse und Anwendungen realisierbar:

- Speisen von zentralen Heizsystemen
- Warmluftheizung
- Klärschlamm-trocknung
- Warmluft für Prozessaufgaben (z.B. Trocknungsprozesse in der Produktion)
- Herstellung von Warmwasser für Dusch- und Waschräume
- Nutzwassererwärmung für Kantinen
- Aufbau von Warmschleusen
- Schwimmbeckenaufheizung



## 2.4. Wasserstoff - der Schlüssel zur emissionsfreien Zukunft

Die internationale Gemeinschaft ist auch im Jahr 2022 von der Sorge um CO<sub>2</sub>-Emission und Energieknappheit geprägt. Eine Wiederbelebung der Industrielandschaft nach der Covid-19 Pandemie bietet allerdings neben zahlreichen Hürden auch einige Chancen. Wasserstoff - das „Öl der Zukunft“ - beherrscht derzeit als zentrales Thema die wirtschaftliche Entwicklung der Energiewende. Auch AERZEN - seit jeher Impulsgeber für innovative Verdichter- und Gebläsetechnologien - fokussiert sich auf Lösungen für komplexe Wasserstoffanwendungen.

### Wasserstoffverdichtung der Superlative: Höherer Differenzdruck mit nur einer Stufe

Mit dem VRW536M baut AERZEN sein Portfolio an Schraubenkompressoren für die Wasserstoffverdichtung weiter aus. Das Design und die Wassereinspritzung der innovativen Verdichterstufe erlauben den bislang höchsten Differenzdruck in einer einstufigen ölfreien Schraube im Wettbewerbsumfeld.

Das Ergebnis: minimale Aufstellfläche sowie deutlich reduzierte Investitions- und Betriebskosten.

Große H<sub>2</sub>-Volumenströme mit wenigen Verdichterstufen auf Zwischen- und Enddrücke zu bringen, ohne dafür riesige Kolbenverdichteranlagen aufstellen zu müssen - genau hier setzt der neue ölfreie Schraubenkompressor VRW536M von AERZEN an. Die Verdichtung basiert auf dem Prinzip der ölgefluteten Schraubenverdichter - mit einem kleinen, aber feinen Unterschied: Das Öl wurde durch Wasser ersetzt. Das Wasser dient sowohl zur Kühlung des Gases als auch zur Spaltabdichtung und ermöglicht eine Verdichtung auf höhere Differenzdrücke mit hohem Wirkungsgrad. Somit kann diese Stufe eine zweistufige Anlage mit klassischen trockenen Schraubenverdichtern ersetzen und ist dabei sogar noch energieeffizienter. Für den Kunden ergeben sich dadurch nennenswerte Vorteile hinsichtlich Aufstellfläche sowie Investitions- und Betriebskosten.



## Durchdacht bis ins kleinste Detail

Der VRW536M ist für einen Betriebsdruck bis 10 bar (abs.) und einen Volumenstrom bis 6.000 Nm<sup>3</sup>/h bei 50 Hz ausgelegt. Die Volumenstromregelung erfolgt mittels Frequenzumrichter (Drehzahlregelung), die maximale Drehzahländerung beträgt dabei 1 Hz/s. Eine Vortrocknung des feuchten H<sub>2</sub>-Gases ist nicht erforderlich. Doppeltwirkende, wassergesperrte Gleitringdichtungen am Förderraum sorgen für 100%ige Ölfreiheit. Der Einsatz von Edelstahl an Zylinder und Rotoren garantiert Langlebigkeit und flexible Stillstände unter Druck mit feuchtem Gas. Die Synchronisation von Haupt- und Nebenrotor wird über ein Zahnradpaar realisiert, eine Berührung der Rotoren findet nicht statt. So bleiben die Förderräume ungeschmiert und es kommt zu keinerlei Verunreinigungen/Öl-Kontamination des Fördermediums. Der VRW536M ist sowohl mit als auch ohne Getriebe (Direktantrieb) verfügbar.



## Breites Einsatzspektrum

Das neue Aggregat wurde speziell für die effiziente und sichere Verdichtung von Wasserstoff entwickelt, ist aber auch für andere kritische Anwendungen wie z.B. Fackelgas oder verunreinigte Gase hervorragend geeignet. Der VRW536M kann grundsätzlich ideal als Vorverdichter (Booster) für nachfolgende Verdichtertechnologien eingesetzt werden. Der Lieferumfang umfasst das kundenspezifische Aggregat mit Hilfsmedien, den Antriebsstrang, die Instrumentierung (optional mit Maschinenüberwachung), auf Wunsch auch die komplette Steuerung sowie die Schallhaube.

## 3. Konzern

### 3.1 Allgemeine Informationen zum Unternehmen

AERZEN ist ein weltweit führender Anbieter von innovativen Lösungen im Bereich der industriellen Maschinen und Anlagen. Seit unserer Gründung im Jahr 1864 haben wir uns kontinuierlich weiterentwickelt und sind stolz darauf, unsere Kunden mit erstklassigen Produkten und Dienstleistungen zu beliefern.

Unser Unternehmen hat seinen Hauptsitz in Aerzen, Deutschland, und ist global in über 100 Ländern vertreten. Mit einer langjährigen Erfahrung und einer starken technischen Expertise bieten wir maßgeschneiderte Lösungen für unterschiedlichste Industriezweige, darunter Energie, Chemie, Wasser- und Abwasserwirtschaft, Industrie, Lebensmittel und Getränke, Pharma sowie viele andere.

Unser Produktportfolio umfasst eine breite Palette von Maschinen und Anlagen aus Drehkolbengebläsen nach dem Rootsprinzip, Drehkolbenverdichtern, Schraubenverdichtern und Turbogebläsen. Diese hochwertigen Produkte zeichnen sich durch ihre Effizienz, Zuverlässigkeit und innovative Technologie aus. Sie ermöglichen unseren Kunden, ihre Produk-

tionsprozesse zu optimieren, Energiekosten zu senken und gleichzeitig die Umweltauswirkungen zu minimieren.

Als Unternehmen sind wir uns unserer Verantwortung gegenüber der Gesellschaft und der Umwelt bewusst. Wir haben eine Nachhaltigkeitsstrategie entwickelt, die den Schutz der Umwelt, soziale Verantwortung und wirtschaftliche Leistung miteinander verbindet. Wir setzen auf energieeffiziente Technologien, nachhaltige Lieferketten und eine verantwortungsvolle Unternehmensführung, um einen positiven Beitrag zur Nachhaltigkeit zu leisten.

Unser Erfolg basiert nicht nur auf unseren Produkten, sondern auch auf unseren engagierten und hochqualifizierten Mitarbeitern. Ihr Fachwissen und ihre Leidenschaft sind der Schlüssel zu unserer Innovationskraft und Kundenzufriedenheit. Wir fördern eine offene Unternehmenskultur, die auf Teamarbeit, kontinuierlicher Weiterentwicklung und gegenseitigem Respekt, sowie Toleranz basiert.

Als AERZEN Gruppe sind wir bestrebt, unsere Position als globaler Marktführer weiter auszubauen. Wir investieren kontinuierlich in Forschung und Entwicklung, um unsere Technologien voranzutreiben und neue Lösungen zu entwickeln. Gleichzeitig stehen wir im engen Dialog mit unseren Kunden, um ihre Anforderungen zu verstehen und ihnen die bestmöglichen Lösungen anzubieten. Eine ausgeprägte Kundenorientierung in allen Unternehmensbereichen ist unser Schlüssel zum Erfolg. Kundenorientierung und Produktentwicklung werden auf regionale Marktanforderungen und die Einsatzgebiete unserer Produkte ausgerichtet. Durch unser spezielles Prozesswissen

und das stark ausgeprägte Know-How ist es uns möglich, innovative und umweltfreundliche Systemlösungen anzubieten. Somit können wir stets unser Ziel, die Nachhaltigkeit zu fördern, verfolgen.

Unser Ziel ist es, nachhaltige Wertschöpfung für unsere Kunden, Mitarbeiter, Partner und die Gesellschaft insgesamt zu schaffen. Durch unsere langjährige Erfahrung, unsere technische Expertise und unseren Fokus auf Nachhaltigkeit streben wir danach, ein vertrauenswürdiger Partner für unsere Kunden zu sein und gemeinsam eine erfolgreiche Zukunft zu gestalten.

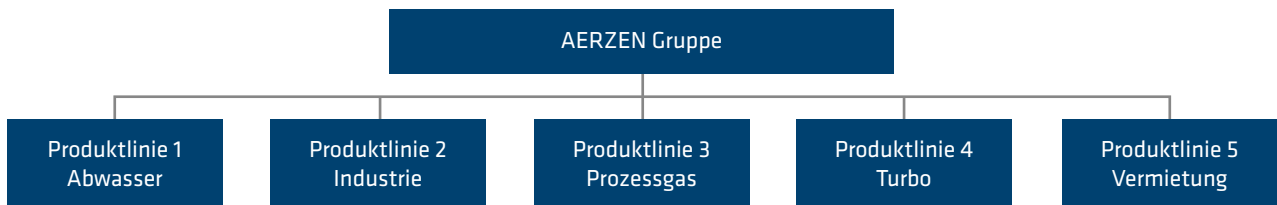
### 3.2. Nachhaltige Organisationsstruktur

Die gewählte Organisationsstruktur in der AERZEN Gruppe ist der Schlüssel für die Umsetzung einer erfolgreichen Nachhaltigkeitsstrategie.

5 Produktlinien, haben wir die Agilität der Bereiche erhöht und können individuell schneller und zielgerichteter Lösungen für die Anforderungen unserer weltweiten Kunden bereitstellen.

Durch den Wandel von einer streng Aufbau orientierten Organisation mit starken Zentralbereichen wie Technik oder Produktion hin zu einer Ablauf orientierten Organisation, aufgeteilt in

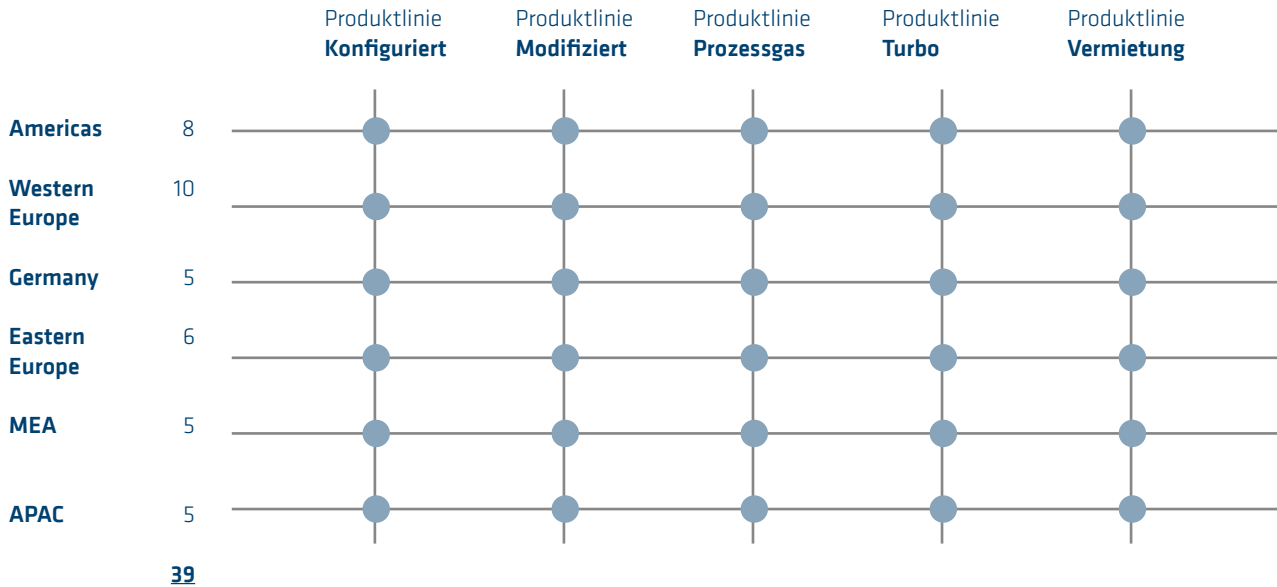
Im Folgenden eine Übersicht der einzelnen Produktlinien mit den jeweiligen Produkten:



Die einzelnen Produktlinien sind weltweit bei allen Produktions- und Vertriebsgesellschaften eingeführt und es werden hierfür aktuell, die im nachfolgenden Chart dargestellten cross-funktionalen Matrix-Positionen, in allen Regionen geschaffen. Ziel ist es, in allen Regionen und für alle Produktli-

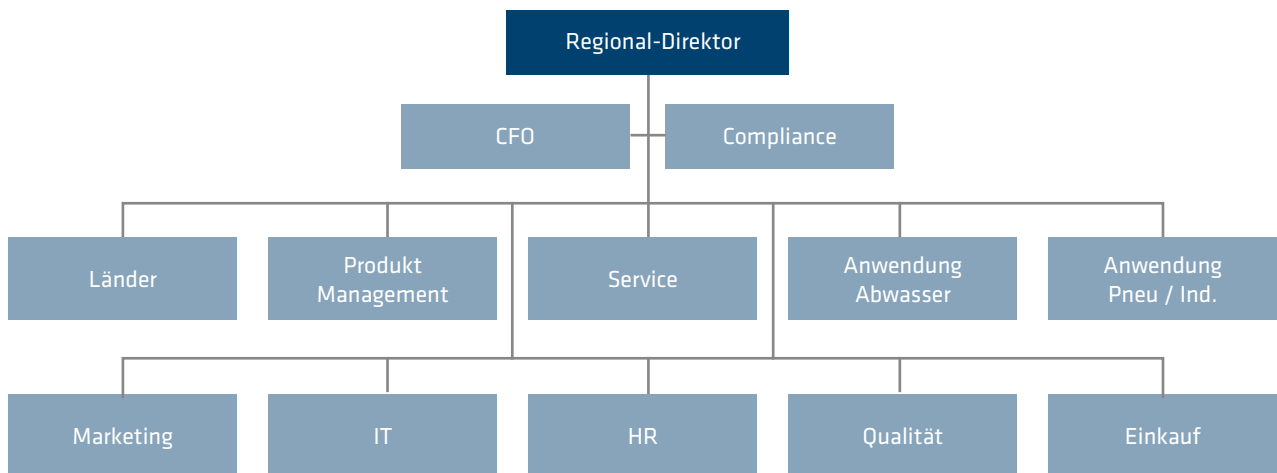
nien zentrale Positionen / Ansprechpartner für die operativen und Zentralbereiche zu haben, um am Markt schnell mit hochwertigen Lösungen und Antworten für unsere Kunden präsent zu sein.

Cross-funktionale Aufbau-Matrix der AERZEN Gruppe:



Die neue Organisationsstruktur der AERZEN Gruppe ermöglicht es uns, zielgerichteter und schneller Systemlösungen in Richtung Nachhaltigkeit zu finden und diese umzusetzen. Die agilen Strukturen und die Klarheit über die richtigen Ansprechpartner gewährleisten diesen schnellen und genauen Lösungsweg. So können wir uns in den Bereichen Nachhaltigkeit und

Kundenorientierung verbessern. Durch die neue Organisationsstruktur fällt es uns zudem leichter, Daten und Kennzahlen für die Regionen zentral zu sammeln und auszuwerten. Die Neuorganisation unterstützt damit auch bei einer schnellen Kommunikation und einer noch besseren Kundenorientierung.



Typischer Aufbau einer Produktionsgesellschaft in einer Region mit den Positionen für die operativen und die Zentralbereiche

Zertifizierungen der AERZEN Gruppe  
Dies sind die Zertifizierungen des größten  
Produktionsstandorts:

DIN EN ISO 9001, DIN ISO 45001, DIN EN ISO 14001, DIN EN ISO  
50001, DIN ISO 22000, ISO 27001 im Aufbau.

Folgende Übersicht zeigt detailliert die Zertifizierungen aller  
Tochtergesellschaften:

	Mgmt. System	Umwelt Mgmt.	Gesundheit & Sicherheit	Energie
	ISO 9001 ff	ISO 14001	ISO 45001	ISO 50001
Aerzener Maschinenfabrik GmbH	X	X	X	X
<b>Western Europe (not consolidated)</b>				
Aerzen Deutschland	X			
Aerzen Iberica S.A.	X			
Aerzen France S.A.S	Jan 24			
Aerzen Belgium N.V.	X			
Aerzen Nederlande	X			
Aerzen Nederlande ASP	X			
Aerzen Machines Ltd.	X			
Aerzen Italia - s.r.l.	X	X	X	
Aerzen Schweiz AG	X			
Aerzen Austria				
Handelsgesellschaft m.b.H.	X			
Aerzen Scandinavia AB	X			
Aerzen Finland Oy Ab				
Aerzen Rental Division Nederlande	X			
Aerzen Turbo Europe GmbH	X			
Emmerthaler Apparatebau GmbH	X			
RKR Gebläse und Verdichter GmbH	X			
<b>Eastern Europe</b>				
Aerzen Adria d.o.o.				
Aerzen CZ s.r.o	X			
Aerzen Hungaria KFT.	X			
Aerzen Polska Sp. z o.o.				
Aerzen Romania S.R.L.	X	X	X	
Aerzen RUS Ltd				
Aerzen Slovakia s.r.o	X			
<b>MEA</b>				
Aerzen Airgas (Pty.) Ltd.	X			
Aerzen Gulf LLC	X			
Aerzen North Africa LLC				
Makine Sanayi Ve Ticaret Ltd. Sti	X			
Airgas Compressors (PTY) Nigeria Ltd.				

<b>Americas</b>				
Aerzen USA Corporation	X			
Aerzen Rental USA, LLC				
Aerzen Canada Blowers Compressors Inc.	X			
Aerzen Mexico SA de CV	X		X	
Aerzen Colombia S.A.S.				
Aerzen do Brasil Ltda.				
Aerzen Chile S.A.	X			
Aerzen Andina-Peru S.A.C.				
Aerzen Argentina S.R.L				
<b>APAC</b>				
Aerzen Asia Pte. Ltd.				
Aerzen China	X			
Aerzen Machines India PVT. LTD.	X	X	X	
Aerzen Australia Pty.Ltd.				
Aerzen Turbo Co. Ltd.	X			

### 3.3. Wirtschaftliche Leistung

Im Bereich der wirtschaftlichen Leistung verzeichnete die AERZEN Gruppe im Jahr 2021 und 2022 folgende Kennzahlen:

	2021	2022
Auftragseingang in Mio Euro	523.1	656.2
Umsatz in Mio Euro	406.3	519
EBITDA in Mio Euro	52.4	75.8
EBITDA % vom Umsatz	12.9	14.6
ROCE [%]	17.7	24.2
Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen (Jahresdurchschnitt ohne Auszubildende)	2,428	2,529

Der 2022 stark erhöhte Auftragseingang spiegelt das Vertrauen unserer Kunden in unsere Produkte und Dienstleistungen wider und zeigt das starke Interesse an unseren Lösungen.

Der **Umsatz** ist ein wichtiger Indikator für das Wachstum und den Erfolg unseres Unternehmens. Die Steigerung des Umsatzes im Vergleich zum Vorjahr zeigt eine positive Entwicklung und das Vertrauen unserer Kunden in unsere Produkte.

Das **EBITDA** (Gewinn vor Zinsen, Steuern, Abschreibungen) ist eine Kennzahl, die die operative Rentabilität unseres Unternehmens widerspiegelt. Die Steigerung des EBITDA zeigt eine verbesserte Rentabilität und Effizienz unserer Geschäftstätigkeit.

Der **EBITDA % vom Umsatz** gibt an, welcher Prozentsatz des Umsatzes als EBITDA generiert wird. Die Erhöhung des Prozentsatzes zeigt eine verbesserte Profitabilität und Effizienz bei der Nutzung unserer Ressourcen.

Der **ROCE** (Return on Capital Employed) ist eine Kennzahl, die die Rentabilität des eingesetzten Kapitals angibt. Die Steigerung des ROCE zeigt, dass wir in der Lage waren, das eingesetzte Kapital effektiv zu nutzen und eine gute Rendite zu erzielen.

Die **Anzahl der Beschäftigten** (Jahresdurchschnitt ohne Auszubildende) zeigt das Wachstum und die Entwicklung unseres Unternehmens. Die Zunahme der Beschäftigtenzahl deutet auf eine positive Entwicklung hin und zeigt unser Engagement für die Schaffung von Arbeitsplätzen.

In der nächsten Abbildung werden die verschiedenen Regionen mit **Umsatz** und Mitarbeitern aufgezeigt:



Diese Kennzahlen verdeutlichen die wirtschaftliche Leistung der AERZEN Gruppe und zeigen unser kontinuierliches Wachstum und unsere Rentabilität. Wir sind stolz auf unsere Mitarbeiter, die maßgeblich zu unserem Erfolg beitragen.

### 3.4. Investitionen und Innovationen

Region	2022	2023	2024	2025	2026	2027	Total
Aerzener Maschinenfabrik GmbH	730,000 €	4,841,667 €	25,186,667 €	8,171,667 €	10,573,000 €	11,030,000 €	60,533,000 €
andere EMEA		13,700,000 €	3,000,000 €				16,700,000 €
WE		4,880,000 €	5,800,000 €	3,000,000 €	3,250,000 €	3,700,000 €	20,630,000 €
CEE			3,000,000 €				3,000,000 €
MEA		1,475,000 €	2,550,000 €	500,000	500,000 €	500,000 €	5,525,000 €
AMERICAS		7,610,000 €	3,320,000 €	3,200,000 €	1,900,000 €	1,900,000 €	17,930,000 €
APAC		6,295,000 €	5,900,000 €	1,000,000 €	500,000 €	500,000 €	14,195,000 €
General		4,610,000 €	2,020,000 €	7,030,000 €	3,880,000 €	3,980,000 €	21,520,000 €
Subtotal	730,000 €	43,411,667 €	50,776,667 €	22,901,667 €	20,603,000 €	21,610,000 €	160,033,000 €
M&A Transaktionen	13,000,000 €	40,100,000 €	19,200,000 €		9,000,000 €		81,300,000 €
Insgesamt	13,730,000 €	83,511,667 €	69,976,667 €	22,901,667 €	29,603,000 €	21,610,000 €	241,333,000 €

Um zukunftsfähig und nachhaltig produzieren zu können, sind Investitionen von entscheidender Bedeutung. Im Zeitraum von 2022 bis 2027 plant die AERZEN Gruppe Investitionen und Projekte in Höhe von insgesamt ca. 241 Millionen Euro. Die größten Investitionen sind dabei bei der Aerzener Maschinenfabrik vorgesehen, mit einem Betrag von etwa 60,5 Mio.€.

Unter den geplanten Investitionsprojekten nehmen die nachfolgend genannten großen Vorhaben eine bedeutende Rolle ein. Neue Bearbeitungszentren zur kompletten Kolben- und Rotorenfertigung ohne Maschinenwechsel oder auch der Bau eines vollautomatischen Hochregallagers. Dieses Lager wird

es uns ermöglichen, unsere logistischen Prozesse zu optimieren und effizienter zu gestalten. Weiterhin ist ein 5 Megawatt Prüfstand geplant, um große Prozessgasverdichter ab der 700er Baureihe und unseren neuen öleingespritzten Schraubenverdichter VMY 836 ausreichend im Rahmen des internationalen Regelwerks ISO 1217 testen zu können. Das Investitionsvolumen liegt hier bei ca. € 5 Mio.

Im Zuge der Investitionen wird auch die Produktion von Gehäuseteilen extern zu Lieferanten verlagert. Dadurch streben wir die Zentralisierung der Fertigung von Kolben und Rotoren in der AMF an. Um dies zu realisieren, ist ein neuer

Maschinenpark erforderlich, der es uns ermöglicht, die Teile intern zu fertigen. Dieser Schritt wird nicht nur die Effizienz steigern, sondern auch zu einer verbesserten Qualität beitragen.

Des Weiteren sind bedeutende Investitionen für neue Produktreihen der verschiedenen Produktlinien geplant bzw. bereits in Umsetzung, wie beispielsweise für den Delta Hybrid 2.0, den S-Kompressor oder den neuen VMY 836. Diese Investitionen zielen darauf ab, unseren Kunden innovative und leistungsfähige Lösungen anzubieten, die gleichzeitig energieeffizient und umweltfreundlich sind.

Die geplanten Investitionen und Projekte im Zeitraum von 2022 bis 2027 zeigen unser Engagement, die Produktion und unsere Technologien kontinuierlich zu verbessern.

### 3.5. Beitrag zum regionalen Wirtschaftswachstum

Die AERZEN Gruppe ist nicht nur bestrebt, als Unternehmen erfolgreich zu sein, sondern auch einen positiven Beitrag zum regionalen Wirtschaftswachstum zu leisten. Als global tätiges Unternehmen mit Hauptsitz in Aerzen, Deutschland, verstehen wir die Bedeutung unserer Verankerung in der Region und die Rolle, die wir bei der Förderung der lokalen Wirtschaft spielen können. Im Folgenden erläutern wir unseren Beitrag zum regionalen Wirtschaftswachstum:

#### Arbeitsplätze und Beschäftigung:

Als einer der größten Arbeitgeber in der Region schaffen wir Arbeitsplätze und bieten Beschäftigungsmöglichkeiten für eine Vielzahl von qualifizierten Fachkräften. Durch unsere Investitionen in Forschung und Entwicklung, Produktion, Vertrieb und Service schaffen wir eine nachhaltige Beschäftigungsbasis und tragen zur Stärkung der regionalen Wirtschaft bei. Ebenso bilden wir Fachkräfte aus und bieten jungen Menschen in der Region einen Einstieg in das Berufsleben. Auch das soziale Angebot für Mitarbeiter wie z.B. Drachenboot, Fußball oder die Werksfeuerwehr zieht neue Arbeitnehmer zu uns.

#### Wertschöpfungskette und Lieferanten:

Wir arbeiten eng mit einer Vielzahl von Lieferanten und Partnern in der Region zusammen. Durch die Förderung einer nachhaltigen Lieferkette und die Unterstützung lokaler Unternehmen tragen wir dazu bei, Arbeitsplätze und wirtschaftliche Aktivitäten in der Region zu erhalten und zu fördern. Außerdem können wir durch die kurzen Lieferwege CO2 einsparen. Wir setzen auf langfristige Beziehungen zu unseren Lieferanten und bieten ihnen die Möglichkeit, sich gemeinsam mit uns weiterzuentwickeln.

#### Innovation und Forschung:

Als technologieorientiertes Unternehmen investieren wir in Innovation und Forschung, um unsere Produkte und Lösungen kontinuierlich weiterzuentwickeln. Dabei arbeiten wir eng mit regionalen Forschungseinrichtungen, Universitäten und Innovationszentren zusammen. Durch diese Zusammenarbeit tragen wir zur regionalen Innovationskraft bei.

#### Zusammenarbeit mit lokalen Institutionen und Organisationen:

Wir engagieren uns aktiv in regionalen Netzwerken, Verbänden und Wirtschaftsorganisationen. Durch diese Zusammenarbeit unterstützen wir Initiativen und Projekte zur Förderung des regionalen Wirtschaftswachstums, zum Beispiel durch den Austausch von Best Practices, die Förderung von Fachkräftenachwuchs.

#### Gesellschaftliches Engagement:

Wir übernehmen Verantwortung für die Gesellschaft und engagieren uns in sozialen und gemeinnützigen Projekten. Wir unterstützen lokale Bildungs- und Kulturinitiativen, Sportvereine und andere gemeinnützige Organisationen. Durch unser gesellschaftliches Engagement stärken wir den sozialen Zusammenhalt und das regionale Wohlbefinden. Durch Sponsoring u.a. in Vereinen helfen wir, die gesellschaftlichen Aktivitäten zu erhalten. Ebenso unterstützen wir mit Spenden die Abiturjahrgänge, um uns gesellschaftlich gerade für junge Leute zu engagieren.

Die AERZEN Gruppe ist stolz darauf, ein aktiver Akteur im regionalen Wirtschaftsumfeld zu sein und einen Beitrag zum nachhaltigen Wirtschaftswachstum zu leisten. Wir bleiben bestrebt, unsere Zusammenarbeit mit der Region weiter auszubauen, um gemeinsam eine prosperierende, zukunftsorientierte und nachhaltig gesunde Wirtschaft zu fördern.

## 4. Unternehmensstrategie und -ziele

### 4.1. Beschreibung der Nachhaltigkeitsstrategie

Die AERZEN Gruppe ist sich der Bedeutung von Nachhaltigkeit bewusst und strebt danach, Umweltauswirkungen zu minimieren, soziale Verantwortung zu übernehmen und wirtschaftlichen Nutzen zu erzielen. Diese Nachhaltigkeitsstrategie dient als Leitfaden für unsere zukünftigen Aktivitäten und soll sicherstellen, dass wir unsere Nachhaltigkeitsziele erreichen.

#### Umweltauswirkungen reduzieren

a) Energieeffizienz verbessern: Wir werden unsere Produktionsprozesse optimieren, um den Energieverbrauch zu reduzieren und die Energieeffizienz zu verbessern. Wir werden erneuerbare Energien nutzen, wo immer möglich, und die Einführung energieeffizienter Technologien fördern.

b) Ressourcenmanagement: Wir werden Maßnahmen ergreifen, um den Verbrauch von Wasser, Rohstoffen und anderen natürlichen Ressourcen zu minimieren. Dies umfasst die Implementierung von Recyclingprogrammen, die Reduzierung von Abfall und die Förderung einer Kreislaufwirtschaft.

c) Emissionsminderung: Wir werden unsere Emissionen überwachen und kontinuierlich nach Möglichkeiten suchen, sie zu reduzieren. Dies beinhaltet die Verwendung umweltfreundlicherer Materialien, die Einführung emissionsarmer Technologien und die Förderung von umweltfreundlichen Transport- und Logistiklösungen.

#### Soziale Verantwortung

a) Mitarbeiterengagement: Wir werden sicherstellen, dass unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in den Nachhaltigkeitsprozess eingebunden sind und das Bewusstsein für nachhaltiges Handeln fördern. Dies umfasst Schulungsprogramme, die Förderung eines sicheren und gesunden Arbeitsumfelds sowie die Einbeziehung der Mitarbeiter in Entscheidungsprozesse.

b) Lieferantenmanagement: Wir werden sicherstellen, dass unsere Lieferanten nachhaltige Praktiken verfolgen. Dies beinhaltet die Durchführung von Lieferantenbewertungen, um sicherzustellen, dass soziale und ökologische Kriterien erfüllt werden. Wir werden mit unseren Lieferanten zusammenarbeiten, um Verbesserungen zu erzielen und nachhaltige Lieferketten aufzubauen im Rahmen der Erfüllung des Lieferkettensorgfaltspflichtgesetzes (LkSG).

c) Gemeinwesen: Wir werden uns aktiv in den Gemeinden engagieren, in denen wir tätig sind. Dies umfasst die Unterstützung von sozialen und regionalen Projekten. Wir streben nach einer positiven Wirkung auf die lokale Wirtschaft und die Gemeinschaft.

#### Wirtschaftlicher Nutzen

a) Nachhaltige Innovation: Wir werden in Forschung und Entwicklung investieren, um innovative Lösungen zu entwickeln, die sowohl ökologische als auch wirtschaftliche Vorteile bieten. Wir werden nach neuen Geschäftsmöglichkeiten suchen, die mit Nachhaltigkeit verbunden sind und unsere Produkte und Dienstleistungen entsprechend ausrichten.

b) Risikomanagement: Wir werden Risiken und Chancen im Zusammenhang mit Nachhaltigkeit identifizieren und bewerten. Durch eine umfassende Analyse werden wir Maßnahmen ergreifen, um potenzielle Risiken zu minimieren und gleichzeitig Chancen für nachhaltiges Wachstum zu nutzen.

c) Transparente Berichterstattung: Wir werden regelmäßig über unsere Fortschritte in Bezug auf Nachhaltigkeit berichten. Wir werden unsere Stakeholder über unsere Nachhaltigkeitsleistung informieren und den Dialog mit ihnen fördern.

#### Umsetzung und Überwachung

Wir werden klare Ziele und Meilensteine für unseren Weg zur Nachhaltigkeit festlegen und die Fortschritte regelmäßig überwachen. Die Verantwortung für die Umsetzung dieser Strategie liegt bei allen Mitarbeitenden, und wir werden interne Prozesse etablieren, um sicherzustellen, dass die Nachhaltigkeitsziele in alle Unternehmensbereiche integriert werden.

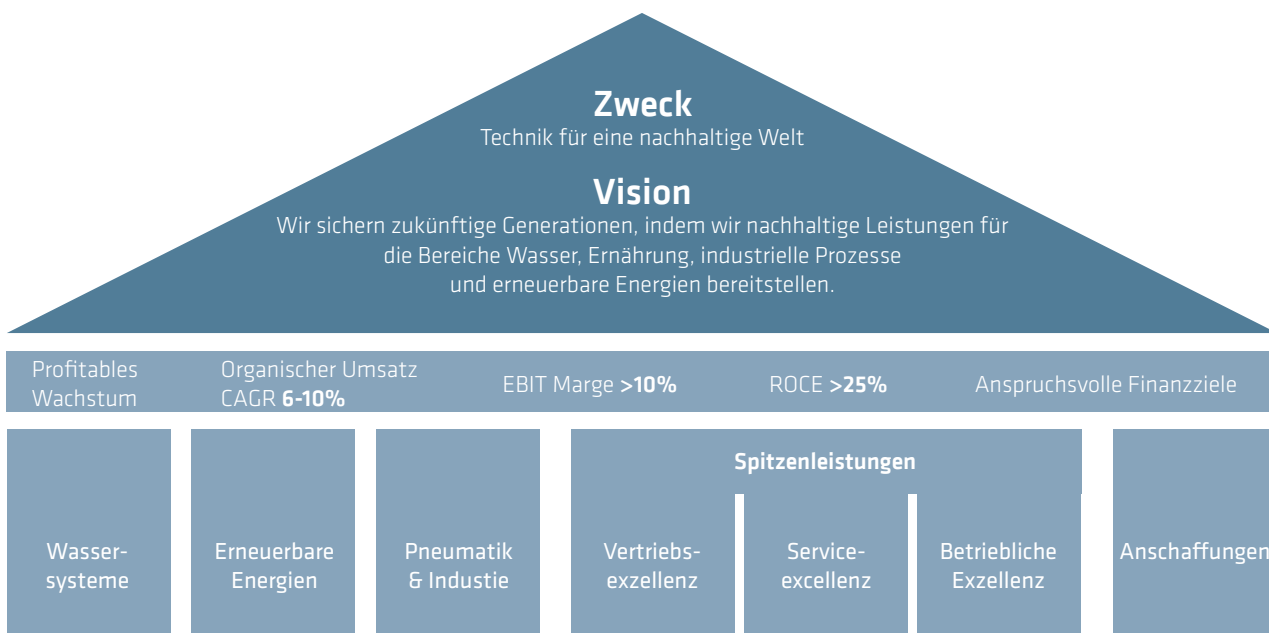
Diese Nachhaltigkeitsstrategie wird regelmäßig überprüft und aktualisiert, um sicherzustellen, dass sie den sich ändernden Anforderungen und Best Practices gerecht wird. Wir sind bestrebt, eine Vorreiterrolle in Bezug auf Nachhaltigkeit zu übernehmen und einen positiven Beitrag zur Gesellschaft und zur Umwelt zu leisten.

#### Mission 2027

Durch unsere Mission 2027 möchten wir bei AERZEN Nachhaltigkeit und wirtschaftlichen Erfolg miteinander verknüpfen. Unsere Mission besteht darin, Lösungen zu entwickeln und zu implementieren, die sowohl ökologische als auch ökonomische Aspekte berücksichtigen. Gleichzeitig verfolgen wir das Ziel, wirtschaftlich erfolgreich zu sein und unseren Kunden innovative Produkte und Dienstleistungen anzubieten. Mit unserer Mission 2027 möchten wir zeigen, dass Nachhaltigkeit und wirtschaftlicher Erfolg Hand in Hand gehen können und eine positive Wirkung auf unsere Umwelt und Gesellschaft haben:



# Mission 27



## Energetische Gesamtoptimierung

Bei AERZEN verfolgen wir eine umfassende Nachhaltigkeitsstrategie, die darauf abzielt, unseren Kunden energieeffiziente Lösungen anzubieten. Ein wichtiger Bestandteil dieser Strategie ist u.a. im Bereich Abwasser der Kauf von Belüftungsherstellern, um als AERZEN ganzheitliche Systeme mit hoher Energieeffizienz anbieten zu können.

Wir sind uns bewusst, dass der Betrieb von Belüftungssystemen einen erheblichen Einfluss auf den Energieverbrauch und die Umweltbelastung unserer Kunden haben kann. Daher arbeiten wir aktiv daran, unseren Kunden Produkte anzubieten, die hohe Energieeffizienzstandards erfüllen und gleichzeitig den CO2-Fußabdruck minimieren.

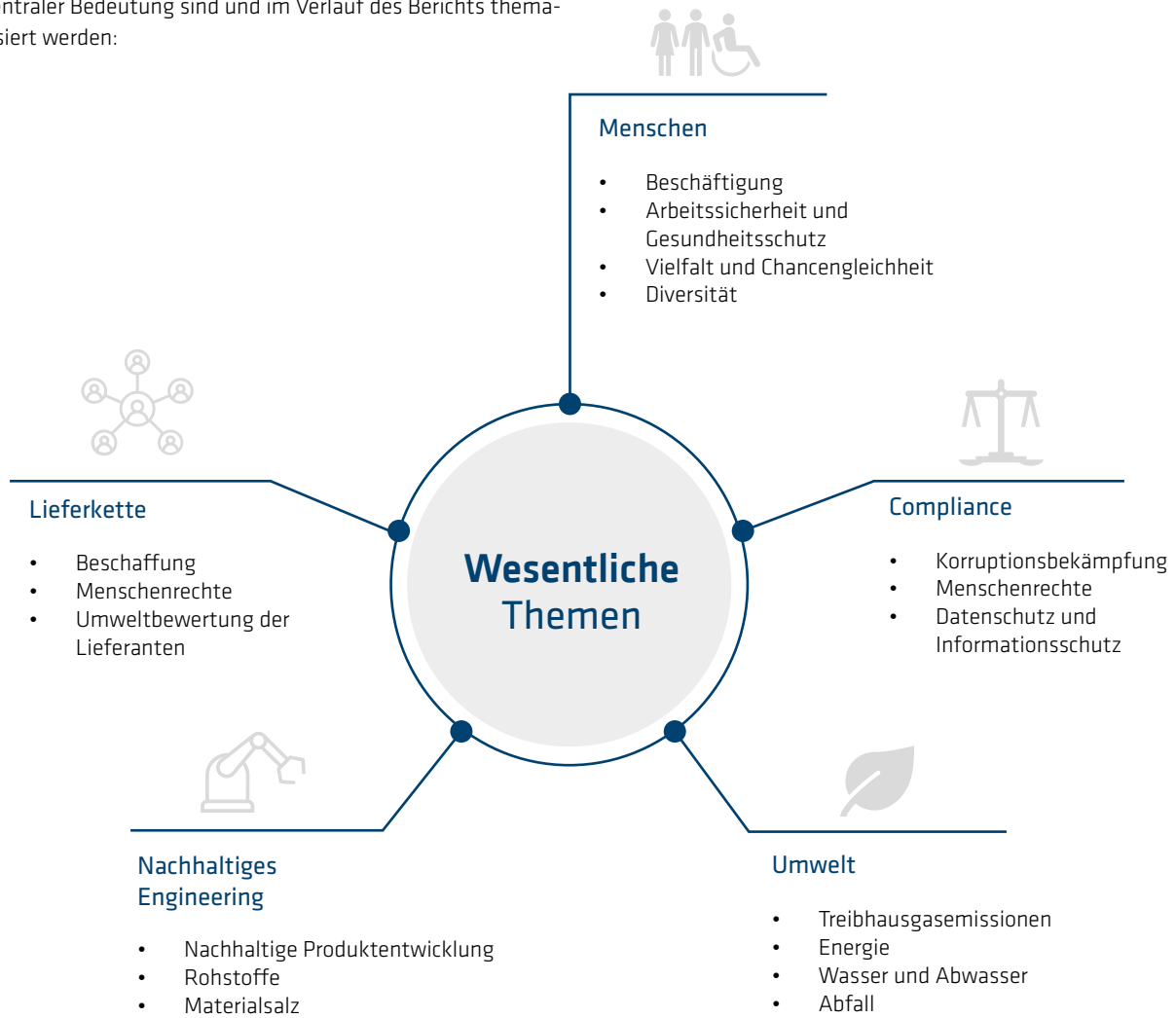
Wir setzen uns dafür ein, unseren Kunden maßgeschneiderte Lösungen anzubieten, die ihren spezifischen Anforderungen entsprechen und gleichzeitig nachhaltig sind. Dabei legen wir großen Wert auf die Zusammenarbeit mit Herstellern, die um-

weltfreundliche Technologien entwickeln und hohe Standards in Bezug auf Energieeffizienz und CO2-Emissionen erfüllen.

Unsere Bemühungen zur energetischen Gesamtoptimierung für Kunden sind Teil unseres ganzheitlichen Nachhaltigkeitsansatzes. Wir streben danach, gemeinsam mit unseren Kunden die Umweltauswirkungen zu minimieren und eine nachhaltige Zukunft zu gestalten. Durch die Förderung von energieeffizienten Belüftungssystemen leisten wir einen Beitrag zur Reduzierung des Energieverbrauchs und zur Bekämpfung des Klimawandels.

Unser Ziel ist es, weiterhin innovative Lösungen anzubieten und unsere Kunden dabei zu unterstützen, ihre Nachhaltigkeitsziele zu erreichen. Wir sind fest davon überzeugt, dass eine energieeffiziente Gesamtoptimierung nicht nur ökologische Vorteile mit sich bringt, sondern auch wirtschaftliche Vorteile für unsere Kunden bietet.

Folgende Grafik gibt einen detaillierten Einblick in die wesentlichen Themen, die für uns im Bereich der Nachhaltigkeit von zentraler Bedeutung sind und im Verlauf des Berichts thematisiert werden:



## Nachhaltigkeitsbewertungen

AERZEN ist stolz darauf, sich regelmäßig Nachhaltigkeitsbewertungen bei renommierten Organisationen wie Ecovadis und IntegrityNext zu unterziehen. Diese Bewertungen ermöglichen es uns, unsere Leistungen und Fortschritte in Bezug auf Umwelt-, Sozial- und Unternehmensführungsaspekte zu messen und zu verbessern.

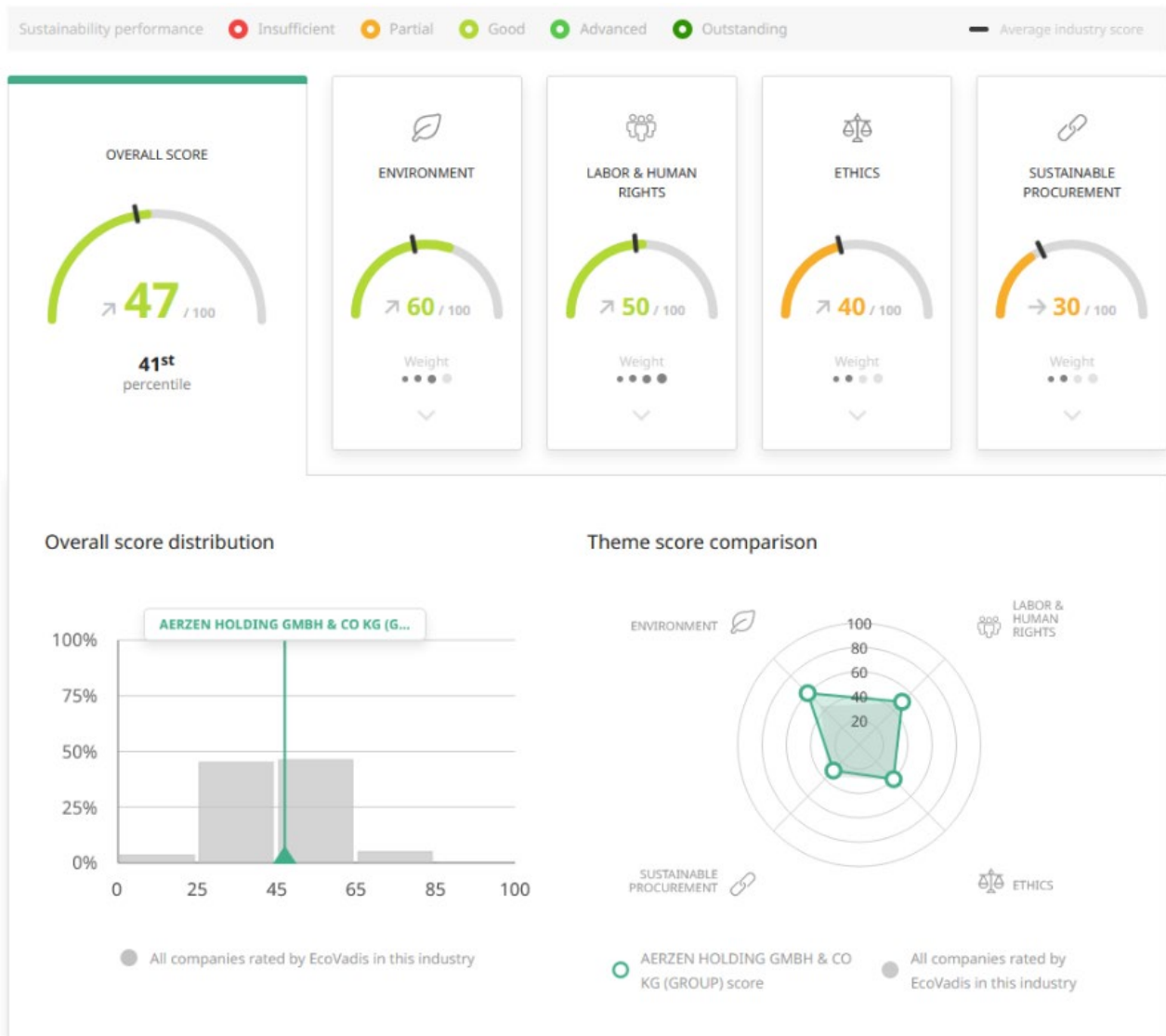
Gemäß der Bewertungsergebnisse von Ecovadis haben wir eine Gesamtpunktzahl von 47 erreicht. Dies bestätigt unsere kontinuierlichen Bemühungen, Nachhaltigkeitsstandards in unseren Geschäftsabläufen zu implementieren und zu erfüllen. Als Unternehmen ist es uns wichtig, transparent zu sein und unsere Nachhaltigkeitsleistungen gegenüber unseren Kunden, Partnern und Interessengruppen zu dokumentieren.

Unser Ziel für das Jahr 2023 ist es, die Bronze-Medaille zu erreichen und unsere Nachhaltigkeitsbemühungen weiter auszubauen. Wir sind zuversichtlich, dass unsere engagierten Maßnahmen und Initiativen uns dabei unterstützen werden, diese Auszeichnung zu erreichen und unseren positiven Beitrag zur Nachhaltigkeit fortzusetzen.

Darüber hinaus freuen wir uns, mitteilen zu können, dass AERZEN sich in den oberen 22 % der von Ecovadis in der Branche „Herstellung von allgemeiner Maschinerie“ beurteilten Unternehmen befindet. Diese Platzierung spiegelt unser Engagement für Umweltaspekte wider und bestätigt unsere Position als Vorreiter in der Branche. Wir werden diese positive Dynamik nutzen, um unsere Leistungen weiter zu verbessern und neue Ziele in Bezug auf Nachhaltigkeit zu setzen.

Die Teilnahme an Nachhaltigkeitsbewertungen wie Ecovadis und IntegrityNext ist für uns von großer Bedeutung, da sie uns einerseits helfen, unseren Fortschritt zu messen und uns mit anderen Unternehmen zu vergleichen. Andererseits werden kundenseitig für die Beteiligung an öffentlichen Aufträgen mehr und mehr gute Bewertungen verlangt. Diese Zusammenhänge ermutigen uns, uns kontinuierlich zu verbessern und unseren Beitrag zur Umwelt und zur nachhaltigen Entwicklung weiter zu steigern.

Hier unsere Scorecard bei Ecovadis:



Hier unsere Bewertung bei IntegrityNext:



## 4.2. Beitrag zum regionalen Wirtschaftswachstum

### Allgemeine Ziele

Als Anbieter von Maschinen und Lösungen im Bereich der Druckluft-, Prozessgas- und Vakuumtechnik hat die AERZEN Gruppe in der Vergangenheit bereits seine starke Ausrichtung auf Nachhaltigkeit bewiesen. Die folgenden langfristigen Nachhaltigkeitsziele hat sich die AERZEN Gruppe gesetzt:

**Energieeffizienz:** Die AERZEN Gruppe setzt sich zum Ziel, energieeffiziente Lösungen zu entwickeln und anzubieten, um den Energieverbrauch ihrer Maschinen zu reduzieren und Kunden dabei zu helfen, ihren Energiebedarf zu optimieren.

**Ressourceneffizienz:** Ziel ist, die Ressourceneffizienz in der Produktion zu verbessern, Abfall zu minimieren und den Einsatz von recycelten oder wiederverwertbaren Materialien zu fördern.

**Emissionsreduktion:** Die AERZEN Gruppe ergreift Maßnahmen, um die Emissionen ihrer Produkte und Prozesse zu minimieren.

**Produktlebenszyklusoptimierung:** Die AERZEN Gruppe ist bestrebt, den gesamten Lebenszyklus seiner Produkte zu optimieren, angefangen bei der Herstellung über den Betrieb bis hin zur Entsorgung oder Wiederverwertung. Das beinhaltet die Entwicklung von Produkten mit längerer Lebensdauer, einfacher Wartung und Reparatur.

**Innovation und Forschung:** Die AERZEN Gruppe investiert in Forschung und Entwicklung, um innovative Lösungen zu entwickeln, die den Kunden helfen, ihre Nachhaltigkeitsziele zu erreichen. Dies umfasst die Entwicklung von intelligenten Steuerungssystemen, verbesserten Effizienztechnologien oder neuen Anwendungsbereichen.

**Mitarbeiterengagement und Arbeitsplatzsicherheit:** Die AERZEN Gruppe konzentriert sich darauf, ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld zu schaffen und die Mitarbeiter in Nachhaltigkeitsfragen zu schulen und einzubinden.

**Lieferkettenmanagement:** Die AERZEN Gruppe stellt sicher, dass seine Lieferanten nachhaltige Praktiken einhalten und soziale und Umweltstandards einhalten.

**Transparente Berichterstattung:** Die AERZEN Gruppe verpflichtet sich dazu, ihre Nachhaltigkeitsleistung zu messen, zu verfolgen und darüber transparent zu berichten, um die Rechenschaftspflicht gegenüber den Interessengruppen zu erhöhen. Eine jährliche Berichterstattung zum Thema Nachhaltigkeit wird angestrebt.

### Konkrete Ziele

Aus diesen grundlegenden Zielen haben wir eine Reihe von konkreten Nachhaltigkeitszielen festgelegt, um unsere Bemühungen und Fortschritte in verschiedenen Bereichen zu messen und sicherzustellen, dass wir diese erreichen. Im Folgenden präsentieren wir einige dieser Ziele:

## Kurzfristige und langfristige Ziele

Bis 2025	Bis 2030
<b>Sustainable Engineering</b>	
Beginn grundlegende Betrachtung der Lebenszyklusanalyse	Grundlegende Betrachtung der Lebenszyklusanalyse
Beginn Entwicklung End-of Life Konzept	Entwicklung End-of Life Konzept
Beginn Reduzierung von konflikt und umweltschädlichen Materialien	Reduzierung von konflikt und umweltschädlichen Materialien
<b>Menschen</b>	
Null meldepflichtige Unfälle im Stammhaus	Null meldepflichtige Unfälle weltweit
Reaktivierung GeSI Team	
	Arbeitssicherheitszertifizierungen weltweit
Erfassung und Auswertung Beinaheunfälle im Stammhaus	Erfassung und Auswertung Beinaheunfälle weltweit
Anteil Frauenquote erhöhen	Anteil Frauenquote erhöhen
Keine Rückrufe im Rahmen der ISO 22000-Zertifizierung	Keine Rückrufe im Rahmen der ISO 22000-Zertifizierung
<b>Umwelt</b>	
Scope 1 und 2 Emissionen für mehr Standorte erheben	Scope 1 und 2 Emissionen weltweit erfassen
Scope 3 Emissionen für Standardanwendungen erfassen	Scope 3 Emissionen für erweiterte Anwendungen erfassen
Lösemittel reduzieren	Lösemittel reduzieren
Wasserverbrauch bezogen auf den Umsatz im Stammhaus reduzieren	Wasserverbrauch bezogen auf den Umsatz weltweit reduzieren
Stromeinsparung von jährlich von 1,2 % im Stammhaus	Stromeinsparung von jährlich von 1,2 % im Stammhaus
Einsparung von 0,9 % jährlich bei der Wärmeenergie im Stammhaus	Einsparung von 0,9 % jährlich bei der Wärmeenergie im Stammhaus
<b>Lieferkette</b>	
Alle Lieferanten haben unseren Verhaltenskodex unterschrieben	Alle Lieferanten haben unseren Verhaltenskodex unterschrieben
Alle Lieferanten sind bezüglich ESG-Themen bewertet (größer 75.000 € Umsatz)	Eine Verbesserung der Risikolieferanten bei den ESG-Themen
	Herkunftsprüfung der umweltrelevanten Stoffe
<b>Compliance</b>	
Null Compliance-Verstöße	Null Compliance-Verstöße
Vertiefende Schulung durch lokale Compliance-Officer	
100 % der angestellten Mitarbeiter haben eine Compliance Schulung erhalten	Alle Mitarbeiter haben eine Compliance Schulung erhalten

Diese Nachhaltigkeitsziele sind integraler Bestandteil unserer langfristigen Strategie und unseres Engagements für eine nachhaltige Entwicklung. Wir werden regelmäßig den Fortschritt überwachen, Maßnahmen ergreifen und unsere Ziele entsprechend anpassen, um sicherzustellen, dass wir unsere Nachhaltigkeitsziele erreichen und einen positiven Beitrag für die Gesellschaft und die Umwelt leisten.

## 5. Umwelt

### 5.1 AERZEN Umweltpolitik

Die AERZEN Gruppe, ein weltweit agierendes produzierendes Unternehmen, legt höchste Priorität auf den ökologischen Fußabdruck sowohl der eigenen Produktion als auch der hergestellten Anlagen während ihrer Nutzungsphase. In diesem Kapitel unseres Nachhaltigkeitsberichts möchten wir einen Einblick in unsere Bemühungen und Fortschritte im Bereich Umweltschutz und ökologische Verantwortung geben.

Unser Fokus liegt dabei auf den zentralen Themen wie Kohlendioxidemissionen, Wasser- und Abfallmanagement, Energieverbrauch und -effizienz. Mit gezielten Maßnahmen streben wir danach, negative Umweltauswirkungen zu reduzieren und eine nachhaltige Geschäftspraxis zu gewährleisten.

Als verantwortungsbewusstes Unternehmen erkennen wir die Bedeutung der Biodiversität und des Naturschutzes an. Uns ist bewusst, dass unsere Betriebsstätten in engem Kontakt mit natürlichen Ökosystemen stehen und wir bestrebt sind, sicherzustellen, dass sie keinerlei negative Auswirkungen auf diese haben. Daher halten wir uns an strenge Umweltauflagen und nehmen Rücksicht auf den Schutz von natürlichen Lebensräumen und der Artenvielfalt.

In den nachfolgenden Abschnitten dieses Kapitels werden wir detaillierter auf unsere Umweltziele, -maßnahmen und -ergebnisse eingehen. Die Nachhaltigkeits-Kennzahlen werden zur kontinuierlichen Messung und Überprüfung gesammelt und konsolidiert. Hier dienen Jahresberichte der jeweiligen beauftragten Personen dazu, den aktuellen Status zu visualisieren und so einfacher Abweichungen und Unregelmäßigkeiten zu entdecken. Die wichtigsten Kennzahlen sind in diesem Bericht dem jeweiligen Unterkapitel zugeordnet worden.

Wir sind stolz auf unsere Fortschritte und freuen uns, unseren Stakeholdern einen transparenten Überblick über unsere Umweltleistung zu geben. Durch unsere kontinuierlichen Anstrengungen im Umweltbereich streben wir danach, einen positiven Beitrag zur Nachhaltigkeit und zum Schutz unseres Planeten zu leisten.

Diese Grundsätze sind fest in unserer Umweltpolitik verankert, welche wir im Folgenden erläutern werden.

Angesichts der zunehmenden Belastung der lebenserhaltenden ökologischen Systeme erfordert die Sicherung bzw. Verbesserung der Lebensqualität ein ständiges Streben nach umweltpolitischen Unternehmenszielen.

Diese Ziele verfolgen alle Mitarbeiter unseres Hauses unter Beachtung der Kostenoptimierung nach den folgenden Punkten:

- Recyclinggerechtes Entwickeln und Produzieren von langlebigen Produkten mit geringstmöglicher Energieaufnahme und geringstmöglicher Schallabstrahlung.

- Materialien mit geringstmöglicher Vielfalt.
- Materialeinsatz mit geringstmöglichem Gewicht und Wiederverwendungsmöglichkeiten.
- Fertigung unserer Produkte auf einem 80.000 m<sup>2</sup> große Firmengelände mit 40.000 m<sup>2</sup> überdachten Fertigungshallen mit geringstmöglicher Umweltbelastung.
- Produkte leicht zerlegbar, leicht reparierbar und nachrüstbar.
- Schalldämpfer möglichst in metallischer Ausführung ohne die Verwendung von Faserdämmungen, siehe Druckschalldämpfer der Delta Blower Baureihe.
- Grundierungen mit wasserlöslicher Farbe.
- Betriebseigenes Blockheizkraftwerk mit Nutzung der elektrischen Energie und der Abwärme zur Verringerung des Schadstoffausstoßes.
- Verwendung von Verpackungsmaterialien aus nachwachsenden Rohstoffen.
- Konservierung unserer Produkte mit biologisch abbaubaren Ölen.
- Erfassung und Sortierung von Reststoffen nach Werkstoffen und Restmüll.
- Dokumentation von Aufgaben und Verantwortungen für umweltrelevante Tätigkeiten oder Verfahren in Form von Werkvorschriften und Arbeitsanweisungen. Wir orientieren uns an anerkannten, nationalen und internationalen Normen und richten unsere Geschäftsprozesse am Normenwerk der DIN EN ISO 14001 und DIN EN ISO 50001 aus. Die Aerzener Maschinenfabrik ist gemäß der DIN EN ISO 14001 und DIN EN ISO 50001 zertifiziert. Die Zertifikate können auf der Homepage [www.aerzen.com](http://www.aerzen.com) aufgerufen werden.
- Neben dem Streben nach einem bestmöglichen Umweltschutz, ist ein Streben nach Sicherheit der Produkte und der Arbeitsplätze ein fester Bestandteil der Unternehmensphilosophie.
- Umwelt- und Gesundheitsschutz sowie Arbeitssicherheit werden als Führungsaufgabe verstanden. Im Sicherheitshandbuch (SH01801) wird darauf verwiesen, dass Sicherheit und wirtschaftlicher Erfolg in AERZEN gleichrangige Unternehmensziele sind und Produktivität und Wirtschaftlichkeit nicht zu Lasten der Sicherheit gehen dürfen.
- Um die qualitativen Anforderungen der neuen und weiterentwickelten Arbeitsplätze zu erfüllen, werden Mitarbeiter gezielt intern und extern geschult.

Weiterhin verfügt das Stammhaus und der Standort Italien über die DIN EN ISO 14001 Zertifizierung (siehe Anhang)

Die Kennzahlen in den nachfolgenden Kapiteln beziehen sich immer auf das Geschäftsjahr von Oktober bis September des Folgejahres.

## 5.2. Reduzierung Treibhausgasemissionen

In diesem Kapitel unseres Nachhaltigkeitsberichts möchten wir Ihnen einen Überblick über unsere Maßnahmen, Fortschritte und Ziele zur Verringerung unseres CO<sub>2</sub>-Ausstoßes geben.

Als produzierendes Unternehmen mit weltweitem Standortnetzwerk erkennen wir die Verantwortung für unseren ökologischen Fußabdruck. Unsere strategische Ausrichtung liegt auf der Messung, Überwachung und Reduzierung unserer Treibhausgasemissionen.

In den kommenden Abschnitten werden wir detailliert auf unsere Emissionsquellen, -ziele und -strategien eingehen. Wir berichten über Fortschritte bei Energieeffizienzmaßnahmen, erneuerbaren Energien und anderen Initiativen zur Emissionsminderung.

Unser Ziel ist es, langfristige Lösungen zu entwickeln, die nicht nur unsere eigenen Emissionen reduzieren, sondern auch unseren Kunden und Partnern helfen, ihre Nachhaltigkeitsziele zu erreichen. Wir sind davon überzeugt, dass Zusammenarbeit und Wissensaustausch in der Branche entscheidend sind, um effektive Maßnahmen zur Begrenzung des Klimawandels zu finden. Deshalb werden die folgenden Treibhausgasemissionen für den größten Produktionsstandort erfasst:

### Scope 1 – Direkte Treibhausmissionen:

Hierunter subsumiert AERZEN die Verbräuche von Treibstoffen wie Heizöl, Erdgas und Diesel.

### Scope 2 – Indirekte Treibhausmissionen:

AERZEN berichtet beispielweise über Strom und Fernwärme.

### Kennzahlen von 2019 bis 2022 (in tCO<sub>2</sub>eq)

Jahr	Umfang 1	Umfang 2
2019	1330	4063
2020	1225	3755
2021	1196	3561
2022	2006	2763

### CO<sub>2</sub>-Ausstoß auf den Umsatz bezogen

	2021	2022
Umsatz in Mio. €	259,1	264,1
tCO <sub>2</sub> eq auf 1 Mio. € Umsatz	18,4	18,1

Im Zeitraum von 2019 bis 2022 konnte AERZEN insgesamt eine Senkung seiner Treibhausgasemissionen am Standort Aerzen um 13 % verzeichnen.

Von 2021 zu 2022 blieb der Gesamtwert der Scope 1 und 2 Emissionen nahezu unverändert (ca. 4700 tCO<sub>2</sub>eq). Im Vergleich zum Jahr 2021 verzeichneten wir im Jahr 2022 Veränderungen in Bezug auf unsere Emissionsklassen. Während die Scope 1-Emissionen deutlich angestiegen sind, konnten wir einen Rückgang der Scope 2-Emissionen verzeichnen. Diese Entwicklung ist auf die Inbetriebnahme unseres Blockheizkraftwerks Ende 2021 zurückzuführen, das eine erhöhte Nutzung von Erdgas erfordert. Dadurch konnten wir unsere eigene Energieerzeugung steigern und gleichzeitig den Bezug von externer Energie reduzieren, was insgesamt zur Ausgleicheung der Emissionen führte.

Jedoch konnte im Verhältnis zum Umsatz eine Reduzierung der CO<sub>2</sub>-Emissionen von 2021 zu 2022 um 1,7 % erreicht werden. Absolut gesehen bedeutet dies, dass im Jahr 2022 nur noch 18,1 tCO<sub>2</sub>eq pro 1 Million € Umsatz emittiert wurden. Diese Zahlen zeigen das Engagement von AERZEN, den ökologischen Fußabdruck zu minimieren und einen nachhaltigen Betrieb zu gewährleisten.

## Ausblick

AERZEN legt besonderen Wert auf die kontinuierliche Verbesserung unserer Klimaberichterstattung, insbesondere im Bereich der erweiterten Treibhausgasemissionen (Scope 3). Ein Beispiel hierfür ist unsere kontinuierliche Lieferantentwicklung, beispielsweise durch die Umstellung der Gießereien auf Induktionsöfen. Unser zukünftiger Fokus liegt darauf, vermehrt den energieeffizienteren Delta Hybrid an unsere Kunden zu verkaufen. Durch den verstärkten Einsatz des Delta Hybrids erzielen wir eine erhebliche Emissionsreduzierung während der Betriebslaufzeit. Diese Maßnahme trägt aktiv zur Verringerung unseres ökologischen Fußabdrucks bei und unterstreicht unser Bestreben, nachhaltige Lösungen anzubieten.

Weiterhin führen wir aktuell interne Projekte durch, um die Treibhausgasemissionen entlang unserer Wertschöpfungskette (Upstream/Downstream) zu quantifizieren. Ein laufen-

des Projekt konzentriert sich auf die Berechnung des Product Carbon Footprint von Maschinen, die in der Abwasserindustrie eingesetzt werden. Wir arbeiten daran, genaue Informationen über den Klimaeinfluss unserer Produkte zu ermitteln und transparent zu machen. Die konkreten Ergebnisse werden im Berichtszeitraum 2023/2024 erwartet.

Diese erweiterte Klimaberichterstattung ermöglicht es uns, die Auswirkungen unserer Produkte über deren gesamten Lebenszyklus hinweg besser zu verstehen und gezieltere Maßnahmen zur Emissionsreduzierung zu ergreifen. Indem wir uns auf die gesamte Wertschöpfungskette konzentrieren, können wir unseren Kunden und Partnern dabei helfen, ihre eigenen Nachhaltigkeitsziele zu erreichen und gemeinsam einen positiven Beitrag zur Bekämpfung des Klimawandels zu leisten.

## 5.3. Nachhaltiges Energiemanagement

AERZEN setzt sich aktiv für eine nachhaltige Energiepolitik ein und legt großen Wert auf Energieeffizienz und -einsparungen. Um diese Ziele zu erreichen, verfügen wir über ein ISO 50001 Energiemanagementsystem im AERZEN Stammhaus. Dieses System unterstützt uns bei der Implementierung effektiver Maßnahmen zur Energieoptimierung und ermöglicht es uns, den Energieverbrauch kontinuierlich zu überwachen und zu verbessern.

Unser Hauptziel ist es, eine jährliche Effizienzsteigerung im Energiebereich von mindestens 2 % zu erreichen und zu über treffen. Dieses Ziel ermöglicht es uns, nicht nur die gesetzlichen Anforderungen des Strom- und Energiesteuergesetzes zu erfüllen, die eine jährliche Stromeinsparung von 1,2 % und eine Wärmeeinsparung von 0,9 % vorschreiben, sondern auch darüber hinauszugehen.

Um die Entwicklung unserer Umwelt- und Energiekennzahlen zu überwachen, arbeiten wir eng mit dem Managementbeauftragten zusammen. Die Kennzahlen werden im Rahmen eines jährlichen Management Reviews auditiert, um sicherzustellen, dass sie den Zielen und Standards entsprechen. Basierend auf den ermittelten Kennzahlen werden jährliche Ziele für das Folgejahr abgeleitet. Die Definition und Ermittlung der einzelnen Kennzahlen sind in unseren internen Vorschriften festgelegt.

Im Folgenden möchten wir Ihnen einige unserer Projekte zur Energieeinsparung vorstellen:

### Einsatz von Photovoltaik:

Auf dem Dach der Halle 20 haben wir eine Photovoltaikanlage mit einer Leistung von ca. 520 kWp installiert. Diese Anlage ermöglicht es uns, unseren Strombezug von externen Quellen

zu verringern. In 2023 planen wir zudem die Installation und Inbetriebnahme einer weiteren Photovoltaikanlage mit einer Leistung von ca. 1000 kWp auf dem Dach der Halle 21.

### Umstellung der Heizung von Öl auf Gas:

Wir haben die gesamte Heizungsanlage auf Gas umgestellt, um den Energieverbrauch zu optimieren und eine effizientere Nutzung der Ressourcen zu gewährleisten.

### Wärmerückgewinnung:

Die anfallende Abwärme aus dem Prüffeld wird teilweise zur Vorwärmung der Rücklauftemperatur des internen Heizungssystems verwendet. Dadurch wird der Energieverbrauch reduziert und eine nachhaltige Nutzung der Wärmeenergie ermöglicht.

### Umbau der Hallenbeleuchtung:

In Halle 2 haben wir die bestehende Hallenbeleuchtung von Leuchtstofflampen auf energieeffiziente LED-Geräteträger umgebaut. Durch diese Maßnahme konnten wir den Stromverbrauch für die Beleuchtung deutlich senken.

### Austausch der Schaltschrank-Kühlgeräte:

Wir haben 70 Schaltschrank-Kühlgeräte an Produktionsmaschinen und Anlagen gegen energieeffizientere Modelle ausgetauscht. Dadurch reduzieren wir den Energiebedarf und tragen zur Steigerung der Gesamteffizienz bei.



## Energieverbrauch in AERZEN der letzten Jahre

Jahr	Energieverbrauch in kWh
2019	22.425.049
2020	22.700.101
2021	21.544.181
2022	12.731.943

Im Folgenden finden Sie eine Übersicht unserer Energiekennzahlen (EnPI) für die Jahre 2018/2019 bis 2021/2022:

### EnPI 2018/2019:

Gas EG1: Gasverbrauch pro Geschoßfläche  
 =  $6.016.796 \text{ kWh} / 66.302 \text{ m}^2 = 90,7483$   
 Heizöl EH1: Heizölverbrauch pro Geschoßfläche  
 =  $265.337 \text{ kWh} / 66.302 \text{ m}^2 = 4,0019$   
 Strom E1: Stromverbrauch pro Produktvolumen  
 =  $14.743.806 \text{ kWh} / 37.365.772 \text{ m}^3/\text{h} = 0,3946$

### EnPI 2019/2020:

Gas EG1: Gasverbrauch pro Geschoßfläche  
 =  $5.966.638 \text{ kWh} / 66.302 \text{ m}^2 = 89,9915$   
 Heizöl EH1: Heizölverbrauch pro Geschoßfläche  
 =  $10.038 \text{ kWh} / 66.302 \text{ m}^2 = 0,1514$   
 Strom E1: Stromverbrauch pro Produktvolumen  
 =  $14.728.755 \text{ kWh} / 37.998.572 \text{ m}^3/\text{h} = 0,3876$

### EnPI 2020/2021:

Gas EG1: Gasverbrauch pro Geschoßfläche  
 =  $5.865.176 \text{ kWh} / 66.302 \text{ m}^2 = 88,4615$   
 Heizöl EH1: Heizölverbrauch pro Geschoßfläche  
 =  $0 \text{ kWh} / 66.302 \text{ m}^2 = 0$   
 Strom E1: Stromverbrauch pro Produktvolumen  
 =  $13.165.065 \text{ kWh} / 28.114.986 \text{ m}^3/\text{h} = 0,4683$

### EnPI 2021/2022:

Gas EG1: Gasverbrauch pro Geschoßfläche  
 =  $5.865.176 \text{ kWh} / 66.302 \text{ m}^2 = 148,9224875$   
 Heizöl EH1: Heizölverbrauch pro Geschoßfläche  
 =  $0 \text{ kWh} / 66.302 \text{ m}^2 = 0$   
 Strom E1: Stromverbrauch pro Produktvolumen  
 =  $15.040.644 \text{ kWh} / 37.355.556 \text{ m}^3/\text{h} = 0,4026$

Wir sind stolz auf unsere bisherigen Fortschritte bei der Energieeinsparung und werden weiterhin bestrebt sein, unsere Energieeffizienz kontinuierlich zu verbessern. Durch gezielte Projekte und den Einsatz moderner Technologien wollen wir unseren ökologischen Fußabdruck reduzieren und einen nachhaltigen Beitrag zum Umweltschutz leisten.

## 5.4. Nachhaltiges Wassermanagement

Wasser ist eine unverzichtbare Ressource für das Leben auf unserem Planeten, und der Zugang zu sauberem Trinkwasser sowie angemessenen sanitären Einrichtungen ist ein grund-

gendes Menschenrecht. Bei AERZEN sind wir uns der Bedeutung von Wasser als kritische Ressource vollkommen bewusst.

Wasserverbrauch in AERZEN der letzten Jahre

Jahr	Wasserverbrauch in m <sup>3</sup>
2019	8.960
2020	9.686
2021	8.129
2022	9.407

Im Jahr 2022 haben wir die Wasserentnahme an unserem größten Produktionsstandort erfasst, der sowohl Produktion, Service als auch Verwaltung umfasst. Insgesamt haben wir 9407 Kubikmeter Wasser entnommen. Wir messen und überwachen unseren Wasserverbrauch, um ein genaues Bild unserer Ressourcennutzung zu erhalten und gezielte Maßnahmen zur Wassereffizienz zu ergreifen.

Im Jahr 2021 wurde unser Wasserverbrauch durch einen vorübergehenden Stillstand der Produktion aufgrund eines Hacker-Angriffs auf 8.126 Kubikmeter reduziert. Dieser außergewöhnliche Umstand führte zu einer vorübergehenden Verringerung des Verbrauchs. Im Jahr 2022 konnte die Produktion jedoch wie gewohnt fortgesetzt werden, was zu einem Anstieg des Wasserverbrauchs auf über 9.000 Kubikmeter führte.

Bei AERZEN setzen wir auf umweltfreundliche Praktiken, um sicherzustellen, dass unsere Wasserressourcen geschützt und

erhalten bleiben. Wir nutzen Rückhaltebecken und Abscheidesysteme, um sicherzustellen, dass keine Verunreinigungen in die Umwelt gelangen. Diese Systeme helfen uns, Abwasser und Regenwasser ordnungsgemäß zu behandeln und zu reinigen, bevor es wieder in die natürlichen Gewässer gelangt.

Durch den Einsatz dieser Rückhaltebecken und Abscheidesysteme stellen wir sicher, dass unser Produktionsprozess keine negativen Auswirkungen auf die Wasserqualität hat und dass unsere Aktivitäten im Einklang mit den Umweltstandards stehen. Wir sind bestrebt, unsere Ressourcen verantwortungsvoll zu nutzen und Wasser effizient einzusetzen.

Bei AERZEN erkennen wir die Bedeutung des Wassers als wertvolle Ressource an und engagieren uns für den verantwortungsvollen Umgang damit. Wir werden auch in Zukunft unsere Anstrengungen fortsetzen, um sicherzustellen, dass wir nachhaltig mit Wasser umgehen und zum Schutz unserer Umwelt beitragen.

## 5.5. Nachhaltiges Abfallmanagement

Überwachung der Abfälle von der Entstehung bis zur Verwertung oder Beseitigung

In AERZEN fallen Abfälle wie Restmüll, Holz, Altpapier, Beschichtungsstoffe, Lösungsmittel, Reiniger, Emulsion, Metallschlämme etc. an. Sie unterteilen sich in nicht gefährliche Abfälle und gefährliche Abfälle. Eine Übersicht aller in AERZEN anfallenden Abfälle mit den Abfallschlüsselnummern und den zugehörigen Entsorgungsfirmen mit den jeweiligen Entsorgungswegen ist den folgenden zu entnehmen.



## Abfallaufkommen in AERZEN der letzten Jahre

	Abfallaufkommen in Tonnen (2022)
Gesamtgewicht der verwerteten Abfälle	3.392
Gesamtgewicht der gefährlichen Abfälle	572
Gesamtgewicht der nicht gefährlichen Abfälle	2.820

Abfälle mit unterschiedlichen Abfallschlüsselnummern werden getrennt gesammelt. Durch die Novellierung der Gewerbeabfallverordnung, die zum 01.08.2017 in Kraft getreten ist, hat die Trennung von Abfällen besondere Bedeutung gewonnen. Durch die sortenreine Abfalltrennung in den einzelnen Bereichen halten wir einerseits die gesetzlichen und behördlichen Auflagen ein und können andererseits die anfallende Restmüllmenge auf einem möglichst niedrigen Niveau halten.

Es sind insgesamt 25 Abfallarten angefallen. Davon sind nach Abfallkatalog 11 Abfallarten als gefährliche Abfälle und 14 Abfallarten als nicht gefährliche Abfälle einzustufen. Einzelheiten sind der Abfallbilanz zu entnehmen.

Die anfallenden Abfallmengen und Abfallarten werden in der betrieblichen Abfallbilanz erfasst, dokumentiert und in Tabellenform dargestellt. Die Abfallbilanz gibt eine Übersicht über die letzten drei Jahre. Die Getrenntsammlungsquote für diesen Berichtszeitraum beträgt 97,26 %.

## Gefährliche Abfälle

Nr.	Abfallschlüssel	Abfallart	Menge	Entsorger / Entsorgungsweg
1	070304 gA	Lösungsmittel, Kaltreiniger	2.027 L	REMONDIS Medison GmbH stoffliche Verwertung
2	080111 gA	Alte Farben und Lacke	3,58 t	GVE Gesellschaft für Verwertung und Entsorgung GmbH thermische Verwertung
3	120109 gA	Emulsion	482,92 t	W. Wienkemeier GmbH Klus 6a, 32825 Blomberg
4	130802 gA	Emulsion Rissprüfkabine	3,603 t	Lobbe Entsorgung West GmbH & Co KG CP-Anlage
5	120116 gA	Stahlmittlerückstände	2,45 t	PreZero Service Mitte GmbH & Co. KG Deponie
6	120118 gA	Schleifschlamm	44,392 t	GVE Gesellschaft für Verwertung und Entsorgung GmbH thermische Verwertung
7	120118 gA	Filtervlies mit Schleifschlamm behaftet	21,698 t	GVE Gesellschaft für Verwertung und Entsorgung GmbH thermische Verwertung
8	130205 gA	Altöl	6,8m <sup>3</sup>	Avista Oil, Uetze-Dolbergen thermische Verwertung
9	130205 gA	Ölabscheiderinhalte	0 t	Lobbe Entsorgung West GmbH & Co KG CP-Anlage
10	150202 gA	Ölfilter, ölige und fettige Betriebsmittel	3,12 m <sup>3</sup>	Müllverbrennung Bielefeld GmbH Schelpmilserweg 30, 33609 Bielefeld
11	160504 gA	Druckgasverpackungen	0,08 t	PreZero Service Mitte GmbH & Co. KG
12	160601 gA	Bleibatterien	1,191 t	PreZero Service Mitte GmbH & Co. KG Verwertung und Rückgewinnung

## Nicht gefährliche Abfälle

Nr.	Abfallschlüssel	Abfallart	Menge	Entsorger / Entsorgungsweg
1	020204	Fettabscheider	4,0 m <sup>3</sup>	Detmolder Abwasser GmbH stoffliche Verwertung
2	030105	Säge- und Hobelspäne	60 m <sup>3</sup>	Tischlerei Garvens thermische Verwertung
3	200201	Aktenvernichtung	4,206 t	PreZero Service Mitte GmbH & Co. KG (Fa. PAROPA)
4	150101	Papiere und Pappe (Presscontainer)	79,19 t	PreZero Service Mitte GmbH & Co. KG stoffliche Verwertung
5	150102	Folie / Kunststoffe (Presscontainer)	25,20 t	PreZero Service Mitte GmbH & Co. KG Verwertung und Rückgewinnung
6	150103	Altholz	256,50 t	Budde GmbH stoffliche und thermische Verwertung
7	150103	Altholz (Plattenverkauf)	3575 Stück	Palettenservice Franzke Reparatur und Wiederherstellung
8	160604	Trockenbatterien	0,403 t	PreZero Service Mitte GmbH & Co. KG Verwertung und Rückgewinnung
9	200201	Grünschnitt	18,96 t	Entsorgungspark Hameln - Verwertung
10	200301	Restmüll (Presscontainer)	77,77 t	Enertec Hameln GmbH thermische Verwertung
11	160216	E-Schrott (Flach-BS, Monitore, TV)	110 Stück.	Domotronic GmbH Verwertung und Rückgewinnung
12	160213	E-Schrott (Drucker, Kopierer ...)	4700 kg	Domotronic GmbH Verwertung und Rückgewinnung
13	160211	Kühlschränke	2 Stück	Domotronic GmbH Verwertung und Rückgewinnung
14	170107	Bauschutt	0 t	Nahrwold Bromberg 19, 32683 Barntrup
15	200108	Küchen- und Kantinenabfälle	6240 L	ReFood GmbH & co. KG Tierfutterherstellung

## Nicht gefährliche Abfälle

Nr.	Abfallschlüssel	Abfallart	Menge (t)	Entsorger / Entsorgungsweg
1	120101	Stahlspäne	703,93	Nahrwold GmbH, versch. Gießereien - stoffliche Verwertung
2	120101	Gußspäne	1082,06	Adolf Lentze GmbH, versch. Gießereien - stoffliche Verwertung
3	120102	Stahlkernschrott	159,76	Nahrwold GmbH, versch. Gießereien - stoffliche Verwertung
4	120102	Gußkernschrott	248,34	Nahrwold GmbH, versch. Gießereien - stoffliche Verwertung
5	120102	Mischschrott	47,50	Nahrwold GmbH, versch. Gießereien - stoffliche Verwertung
6	120102	Blechschrött	18,22	Nahrwold GmbH, versch. Gießereien - stoffliche Verwertung
7	120102	Hartmetallschrott (Widia)	0,46	Nahrwold GmbH, versch. Gießereien - stoffliche Verwertung
8	120102	HSS-Schrott	0,10	Nahrwold GmbH, versch. Gießereien - stoffliche Verwertung
9	120103	Aluspäne	0,36	Nahrwold GmbH, versch. Gießereien - stoffliche Verwertung
10	120104	Alukernschrott	0,53	Nahrwold GmbH, versch. Gießereien - stoffliche Verwertung
11	120104	Messing und Rotguß	2,45	Nahrwold GmbH, versch. Gießereien - stoffliche Verwertung
12	170411	Kupferkabel	0,00	Nahrwold GmbH, versch. Gießereien - stoffliche Verwertung
13	170411	Kupfer E-Motoren	0,58	Nahrwold GmbH, versch. Gießereien - stoffliche Verwertung

## Einhaltung einschlägiger Vorschriften

Alle Entsorgungsplätze werden regelmäßig begangen und der Zustand der Entsorgungsplätze kontrolliert.

Erkannte Mängel werden umgehend mit den zuständigen Verantwortlichen durchgesprochen. Die Umsetzung der festgelegten Maßnahmen wird bei der darauffolgenden Begehung kontrolliert.

Alle Entsorgungsnachweise bzw. Verwertungsnachweise sowie alle Begleit- und Übernahmescheine der zur Entsorgung bestimmten Abfälle liegen vor und können eingesehen werden. Alle im AERZEN Stammhaus anfallenden Abfälle werden durch zertifizierte Entsorgungsfachbetriebe entsorgt. Die gültigen Zertifikate der Entsorgungsfachbetriebe sind im System abgelegt. Vor Ablauf der Zertifikate werden die neuen gültigen Zertifikate angefordert.

Die wesentlichen Entsorgungsanlagen der Entsorgungsbetriebe für gefährlichen Abfall sind von dem Betriebsbeauftragten für Abfall bei einem vor Ort Termin besichtigt und überprüft. Beim Wechsel eines Entsorgungsbetriebes werden die entsprechenden Entsorgungsanlagen des neuen Entsorgungsfachbetriebes ebenfalls besichtigt und überprüft.

## Erklärung Betriebsangehöriger zur Abfalltrennung und -entsorgung

Es wurden gemeinsam mit dem Gewässerschutzbeauftragten zwei große Begehungen verbunden mit Abfallberatungen durchgeführt.

Allgemeine Begehungen und Beratungen finden quartalsweise 4x jährlich an den Abfallsammelstellen und Entsorgungsstationen statt. Hierbei werden Probleme beim Abfallhandling, der getrennten Abfallsammlung und der Entsorgung besprochen.

Betriebsangehörige werden belehrt, wenn bei Betriebsrundgängen Verhaltensweisen bekannt werden, die eine Unterweisung erfordern. Insbesondere wird auf den Umweltschutz, die saubere und ordnungsgemäße Nutzung der Lagerflächen und sichere Stapelung von Gebinden/Behältern hingewiesen.

## Entwicklung und Einführung umweltfreundlicher Verfahren und Erzeugnisse

Die Verfahren der Sonderabfallbeseitigung sind durch Rechts- und Verwaltungsvorschriften und die Genehmigungen (Beurteilung der Fachbehörden) festgelegt. Vom Betriebsbeauftragten für Abfall wird der Markt laufend im Hinblick auf technische, rechtliche und preisliche Entwicklungen beobachtet. Aufgrund der stark steigenden Energiekosten haben die meisten Entsorgungsfachbetriebe ab April 2022 Preisanpassungen und zusätzliche Energiekostenzuschläge angekündigt und realisiert.

## Papiertrennung in den Büros

Der Hauptanteil des anfallenden Abfalls in den Büros ist Papier. Bisher wurde das Papier aus den Büros als Restmüll entsorgt. Seit Januar 2020 wird Papier in den Büros getrennt gesammelt und als Altpapier entsorgt. Mit der Umsetzung der Papiertrennung in den Büros konnte der Restmüllanteil weiter reduziert werden.

## Abfallaufkommen in Tonnen (recyclbarer Abfall, gefährlicher Abfall, nicht recyclbarer Abfall)

Abfall kann erhebliche negative Auswirkungen auf die Umwelt und die Gesundheit der Menschen haben, wenn nicht adäquat mit ihm umgegangen wird. Diese Auswirkungen erstrecken sich häufig über die Region hinaus, in der der Abfall anfällt oder entsorgt wird.

Wir arbeiten kontinuierlich daran, unsere Lösemittelbilanz zu reduzieren, indem wir verstärkt auf wasserlösliche Lacke umstellen. Dies trägt zur Umweltschonung und zur Sicherheit unserer Mitarbeiter bei. Unser Ziel ist es, den Einsatz von lösemittelhaltigen Lacken schrittweise zu verringern und innovative Lösungen einzuführen.

## Lösemittelbilanz

In AERZEN werden jährlich mehr als fünf Tonnen Lösungsmittel verbraucht, deshalb muss eine Lösungsmittelbilanz aufgestellt werden. Wir freuen uns, mitteilen zu können, dass am größten Produktionsstandort der Reduzierungsplan 2022 im Hinblick auf den Lösemittelverbrauch erfolgreich umgesetzt wurde. Die tatsächliche Lösemittel-Emission belief sich auf 4450,8 kg, was einen beeindruckenden Wert von 3074,0 kg unter der angestrebten Zielemission darstellt. Diese signifikante Differenz verdeutlicht unser Engagement und unsere Bemühungen, umweltfreundliche Maßnahmen zu ergreifen und den Lösemittelverbrauch zu minimieren. Wir setzen weiterhin alles daran, unsere Lösemittelbilanz kontinuierlich zu verbessern und unsere Ziele im Einklang mit unseren Nachhaltigkeitszielen zu erreichen.

## 6. Soziale Leistung ist Nachhaltigkeit

### 6.1. Beschäftigung in AERZEN

Es sind unsere weltweit 2.500 qualifizierten Mitarbeiter in über 50 Gesellschaften, welche die spannende, herausfordernde Entwicklung von AERZEN aktiv gestalten und das Versprechen an unsere Kunden „Expect Performance“ täglich unter Beweis stellen. Der Beitrag eines jeden Einzelnen ist für das Gesamtergebnis wichtig. Die Menschen sind die Basis für die zukünftige Wertsteigerung des Unternehmens. AERZEN will ein attraktiver Arbeitgeber bleiben und setzt deshalb auf eine Kultur des redlichen, aufrichtigen und loyalen Miteinanders. Eine fundierte Aus- und Weiterbildung sowie lebenslanges Lernen gehören nach Überzeugung von AERZEN zu einem erfüllten Arbeitsleben. AERZEN schafft in gemeinsamer Verantwortung aller Beteiligten eine Arbeitswelt, in der Beschäftigte gesund sind und bleiben sowie arbeitsplatzbedingte Erkrankungen und Arbeitsunfälle möglichst ausgeschlossen sind. Vielfalt und Chancengleichheit sind nicht nur zentrale Werte, sondern Voraussetzung, um in einem internationalen Umfeld erfolgreich zu sein. AERZEN bekennt sich zur Beachtung der Menschenrechte sowie zu den generell akzeptierten Kernarbeitsnormen der International Labour Organisation (ILO).

Der Bereich Human Resources (HR) ist bei AERZEN ein anerkannter und wichtiger Zentralbereich und berichtet direkt an den CEO.

Zum 01. Oktober 2022 ging unsere grundlegend neue, auf die Produktlinienorganisation von AERZEN abgestimmte HR-Aufstellung an den Start, mit der wir die strategische Relevanz des Personalmanagements für die Zukunftsfähigkeit von AERZEN unterstreichen. HR rückt eng an das operative Geschäft und unterstützt das Management der Produktlinien und Zentralbereiche im Stammhaus. Die eigene Entgeltabrechnung, Shared Service, People Development sowie Recruiting komplettieren den HR-Bereich und machen es zu einem Partner des Business.

Vor dem Hintergrund des demografischen Wandels und des zunehmenden Wettbewerbs um Talente, ist AERZEN darauf angewiesen, regelmäßig und erfolgreich vielfältige, qualifizierte Menschen anzuwerben. Sie als Mitarbeiter zu halten, ist eine weitere wesentliche Aufgabe des Personalmanagements. Beides ist Voraussetzung für zufriedene Beschäftigte und für die Zukunftsfähigkeit des Unternehmens. AERZEN berichtet daher seit dem Berichtsjahr 2019 über neu eingestelltes Personal und dessen Fluktuation.



**100 neue Mitarbeiter**  
2022 eingestellt

---

Im Jahr 2022 wurden insgesamt 100 Neueinstellungen im AERZEN Stammhaus vorgenommen, gegenüber 25 Neueinstellungen im Jahr 2021. Die erheblich höhere Anzahl an Neueinstellungen im vergangenen Geschäftsjahr ist im Wesentlichen auf die Erreichung der Unternehmensziele bis 2027, der Nachfolgeplanung und den geringeren Einstellungszahlen der vergangenen Jahre zurückzuführen.

Insgesamt verließen 41 Angestellte das Stammhaus gegenüber 9 Austritten im Jahr 2021. Die Fluktuationsrate betrug im Vorjahr 3,87 Prozent. Im Jahr 2021 lag die Fluktuationsrate bei 0,85 Prozent.

#### Active Mitarbeiterbeteiligung: Workshops

Im Rahmen der Neuorganisation des Jahres 2022 hat AERZEN in enger Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat ein neues Konzept entwickelt, um auf Feedback der Belegschaft zu reagieren und ihre aktive Beteiligung an der Entwicklung und der zukunftsfähigen Ausrichtung des Unternehmens sicherstellen zu können.

Im Fokus der Workshops stand die allgemeine Zufriedenheit der Beschäftigten, die Identifizierung von Prozessfehlern und die gleichzeitige Einbringung von Verbesserungsvorschlägen. Die Ergebnisse der Befragung lagen im Herbst 2022 vor und zeigten, in welcher bemerkenswerten Art und Weise die Mitarbeiter sich einbringen und zum Erfolg des Unternehmens beitragen möchten. Eine derartige Loyalität und Bereitschaft kann als beeindruckend bezeichnet werden und erfüllt die Unternehmensleitung jeden Tag aufs Neue mit Stolz.

Als verbesserungswürdige Bereiche erwiesen sich vor allem die Mitarbeiterkommunikation, die der Fokus auf die Kundenzentrierung und die Effektivität der Führung.

Das Arbeitnehmer-Arbeitgeber-Verhältnis bei AERZEN ist geprägt durch einen langjährigen, wertschätzenden Dialog und Umgang mit Arbeitnehmervertretern sowie durch die paritätische Mitbestimmung im Aufsichtsrat des Unternehmens. Der Aufsichtsrat besteht je zur Hälfte aus Vertretern der Kapitaleigner und der Arbeitnehmer. Da die Arbeitnehmervertreter im Aufsichtsrat von der gesamten deutschen Belegschaft gewählt werden, werden die Interessen aller deutschen Beschäftigten in Form der Mitbestimmung auf Unternehmensebene vertreten. Bei AERZEN existiert im Stammhaus ein Betriebsrat sowie in den deutschen Tochtergesellschaften AERZEN Deutschland, RKR und Emmerthaler Apparatebau lokale Betriebsräte auf betrieblicher Ebene werden lokale Fragen in Form von Betriebsvereinbarungen geregelt.

Für rund 1100 Beschäftigte (Vorjahr etwa 1060 Beschäftigte) im AERZEN Stammhaus gilt der Tarifvertrag der Niedersächsischen Metall- & Elektroindustrie. Diese Angaben basieren auf Daten aus dem nationalen Personalmanagementsystem „PGI Loga“.

Für alle anderen Beschäftigten gelten entweder Regelungen auf einzelvertraglicher Basis oder sogar ein Haustarifvertrag.

### Vielfalt und Chancengleichheit

AERZEN agiert in einem anspruchsvollen internationalen Marktumfeld mit einer Vielzahl von Akteuren, die auf verschiedenste Weise auf das Unternehmen einwirken – von den Kunden und Wettbewerbern über die Belegschaft bis hin zu Staat und Gesellschaft. Den vielfältigen Herausforderungen dieses kulturell sehr unterschiedlich geprägten Umfelds begegnet AERZEN mit dem Prinzip der Vielfalt (Diversity). AERZEN definiert Vielfalt anhand von vier personenbezogenen Kriterien – Herkunft, Geschlecht, Alter und Qualifikation – und zwei organisatorischen Kriterien: Mobilität und flexibles Arbeiten. Letzteres bezieht sich sowohl auf die Arbeitszeit als auch auf den Arbeitsort. Weitere Diversity-Merkmale, wie beispielsweise Behinderung oder sexuelle Orientierung, werden im Rahmen der Gleichstellung von Menschen berücksichtigt. AERZEN beschäftigt nicht nur mehr



## Rund 1100 Mitarbeiter tariflich beschäftigt

Menschen mit Behinderung als der Gesetzgeber erwartet, sondern unterstützt auch mit Auftragsvergaben an Projektträger die wertschätzende Beschäftigung von Menschen mit geistigen Beeinträchtigungen. Um Vielfalt möglichst auf allen Ebenen zu fördern und dadurch eine attraktive Arbeitswelt zu schaffen, berücksichtigt AERZEN zudem eine moderne Arbeitsflexibilisierung und fördert die Mobilität innerhalb des Konzerns.

## 6.2. Sustainable Leadership in der AERZEN Gruppe

### Führungskräfteentwicklung

Im Bereich der Führungskräfteentwicklung hat AERZEN im Rahmen der auslaufenden Pandemie die Situation nachbereitet und individuell Führungskräfte bei schwierigen Führungssituationen begleitet. Hierzu wurden Einzelcoachings und Unterstützung für einzelne Fachbereiche angeboten und umgesetzt. In der zweiten Jahreshälfte wurde die bevorstehende Neuorganisation mit unterschiedlichsten Workshops zur Information und Mitgestaltung auf allen Führungsebenen begleitet.

Unsere nachhaltige Führungskultur ist geprägt durch die AERZEN Führungsleitsätze, die tagtäglich vorgelebt werden:

Um seine Mitarbeiter nachhaltig ans Unternehmen zu binden, bietet AERZEN seinen Mitarbeitern neben den Arbeitszeiten diverse sportliche und gesundheitliche Angebote an. Zu diesen Angeboten zählen unter anderem:

- Betriebsfußball
- Drachenboot
- Laufgruppe
- Radgruppe
- Werkfeuerwehr

**Wir führen durch Zielvereinbarungen.**

Wir fordern und fördern Leistungsbereitschaft, Eigeninitiative und Verantwortungsbewusstsein unserer Mitarbeiter:

**Wir stellen sicher, dass in Zeiten der Abwesenheit informierte Stellvertreter vor Ort sind.**

Wir vertrauen allen Mitarbeitern, Führungskräften und Partnern, die zielorientiert und loyal planen und handeln.

Wir fördern bereichsübergreifende Kommunikation und Teamarbeit. Informationsaustausch ist wichtig, um einseitigem Abteilungsdenken entgegenzuwirken.

Wir kommunizieren und informieren offen, direkt, frei, stetig und ehrlich.

**Wir Führungskräfte sind Vorbild.**

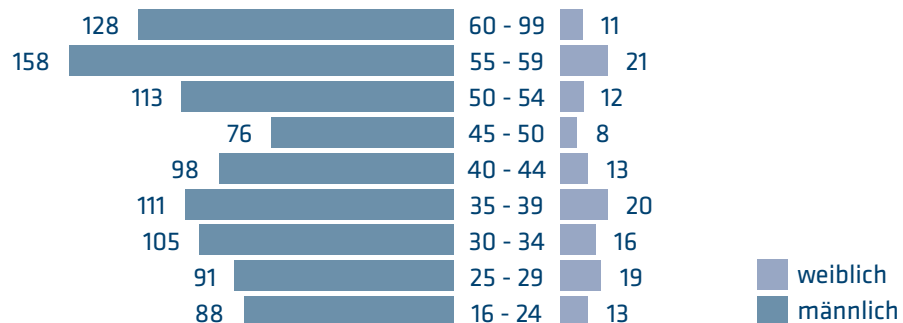
## 6.3. Aus- und Weiterbildungsmöglichkeiten für Mitarbeiter

### Altersstruktur

Aus der Altersstruktur im AERZEN Stammhaus lässt sich recht schnell ableiten, dass die Unternehmung in den nächsten 5-10 Jahren großen Herausforderungen bei der Nachfolgeplanung ausscheidender Mitarbeiter gegenüber steht. Die demografische Entwicklung erschwert das Recruiting hierbei nicht unwesentlich, weshalb die interne Ausbildung der Fach- und Führungskräfte von Morgen sowie die Optimierung interne Arbeitsabläufe zunehmend an Bedeutung gewinnen wird.

Bei insgesamt 1101 Beschäftigten arbeiten im AERZEN Stammhaus 133 Frauen und 968 Männer. Ein wichtiges Ziel ist es also weiterhin, trotz der branchenspezifischen schwierigen Ausgangslage mehr Frauen als Beschäftigte für AERZEN zu gewinnen.

### Alterspyramide



Um auch in Zukunft die besten Lösungen für unsere Kunden zu finden und im Wettbewerb zu überzeugen, sucht AERZEN die talentiertesten Köpfe, die mit ihren eigenen Ideen, Leidenschaft und Willen unsere Erfolgsgeschichte fortschreiben. Und das in bester Gesellschaft – denn wir bei AERZEN sind auch global ein Team. Wir halten zusammen und legen Wert auf persönliche Beziehungen – immer zuverlässig, wertschätzend, offen und fair.

möglichst ebenfalls Studenten und Schülern während eines Praktikums einen ersten Einblick in die Arbeitswelt bei AERZEN zu erhalten. Die Fachbereiche unterstützen Studenten bei Praxissemestern und Abschlussarbeiten. AERZEN bietet Ihnen vielseitige Möglichkeiten, Ihr theoretisches Wissen mit der Praxis zu verbinden.

### Lernen und Weiterbildung

Auch 2022 waren Präsenzveranstaltungen teilweise noch durch Vorgaben im Rahmen der Pandemie eingeschränkt. Dadurch wurden neben vereinzelten Präsensterminen weiterhin interne und externe Schulungen im Videoformat oder als Webinar durchgeführt. Hierzu wurden bedarfsgerecht Veranstaltungen externer Anbieter gebucht. Produktwissen und interne Schulungen wurden ebenfalls in den unterschiedlichen Formaten durch die Fachabteilungen umgesetzt. Weiterhin wurde der weltweite Vertrieb und vertriebsnahe Mitarbeiter in internationalbesetzten Webinaren mit Produktschulungen versorgt. Erstmals konnten auch wieder internationalbesuchte Vertriebstrainings in Präsenz durchgeführt werden. Die Erfahrung hat gezeigt, dass die unterschiedlichen Formate gut miteinander kombiniert werden können.

Des Weiteren wurden 2 duale Studiengänge in Kooperation mit Fachhochschulen realisiert. Diese Ausbildungen führen in sechs bis sieben Semestern zu Bachelorabschlüssen in verschiedenen Fachbereichen. Für dual Studierende hat AERZEN die Praxisphasen mit herausfordernden Projekten auch international ausgerichtet.

### Ausbildung im Stammhaus

Im Berichtsjahr haben bei AERZEN im Stammhaus 17 junge Menschen eine Ausbildung in 8 kaufmännischen und gewerblich/technischen Berufen begonnen. Die Ausbildungswerkstatt ist dabei der zentrale Ort für die technische Ausbildung und er-

### Alterssicherung

Mit einem tarifgebundenen/tarifangelehnten Einkommen und der betrieblichen Altersvorsorge, der AERZEN Rente, geben wir unseren Mitarbeitern Sicherheit.

Das System zur innerbetrieblichen Vorsorge schafft Werte für AERZEN und die nationalen Beschäftigten und sichert somit die gemeinsame Zukunft. Beschäftigte haben die Möglichkeit, ihre Alterssicherung gemeinsam mit AERZEN aktiv zu gestalten. Für AERZEN bietet die betriebliche Altersvorsorge die Möglichkeit, auf den demografischen Wandel zu reagieren und qualifizierte Fachkräfte langfristig an das Unternehmen zu binden. AERZEN ist bestrebt, die bestehenden Administrationsprozesse sowie die Dienstleistungsstrukturen der Altersvorsorge ständig zu optimieren, um auf diesem Weg sowohl die Transparenz als auch die Sicherheit zu erhöhen.



## 6.4. Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz

### Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz

Die Verpflichtung zur stetigen Verbesserung auf den Gebieten Arbeitssicherheit, Gesundheitsschutz und Gesundheits-Prävention im Sinne verantwortlichen Handelns ist Bestandteil der Unternehmensphilosophie innerhalb der AERZEN Gruppe und wird über eine Gesundheits- und Sicherheitspolitik für das Unternehmen dokumentiert.

#### Die AERZEN Gesundheits- und Sicherheitspolitik

Die Verpflichtung zur stetigen Verbesserung auf den Gebieten Sicherheit, Gesundheits- und Umweltschutz im Sinne verantwortlichen Handelns, ist Bestandteil der Unternehmensphilosophie der Aerzener Maschinenfabrik GmbH.

Als Familienunternehmen ist AERZEN schon aus seiner Tradition heraus stark mitarbeiterorientiert und legt großen Wert auf die Gesundheit und das Wohlergehen Ihrer Mitarbeiter.

Deshalb finden sie bei jeder Weiterentwicklung / Änderung der Unternehmenskultur oder der Unternehmensstrategien immer Berücksichtigung.

- Die Handlungsfelder der betrieblichen Gesundheitsförderung werden überwiegend im Arbeitsschutzausschuss, aber auch in den Gruppenbesprechungen, durch Arbeitsplatzbegehungen und durch Verbesserungsvorschläge ermittelt. Die detaillierte Vorgehensweise und die gesetzlichen Grundlagen sind in unserem Sicherheitshandbuch SH01801 beschrieben.
- Arbeitssicherheit, Gesundheits- und Umweltschutz werden als Führungsaufgabe verstanden und sind in den Unternehmensleitlinien verbindlich definiert. Im Sicherheitshandbuch wird darauf verwiesen, dass Sicherheit und wirtschaftlicher Erfolg in AERZEN gleichrangige Unternehmensziele sind und Produktivität und Wirtschaftlichkeit nicht zu Lasten der Sicherheit oder Gesundheit gehen dürfen. Wir orientieren uns an anerkannten, nationalen und internationalen Normen und richten unsere Geschäftsprozesse am Normenwerk der DIN EN ISO 45001 aus. Die Aerzener Maschinenfabrik ist gemäß der DIN EN ISO 45001 zertifiziert. Das Zertifikat kann auf der Homepage [www.aerzen.com](http://www.aerzen.com) aufgerufen werden.

- Bei jeder neuen Planung, sei es die Einrichtung von Arbeitsplätzen (Büros und gewerbliche Arbeitsplätze) oder die Beschaffung von neuen Maschinen, werden die Fachkraft für Arbeitssicherheit und der Werkarzt mit einbezogen, damit sicherheitstechnische, ergonomische und gesundheitsbezogene Aspekte von Beginn an mit berücksichtigt werden.
- Seit 1950 unterhält AERZEN eine Werkfeuerwehr, um die Sicherheit der Mitarbeiter und Nachbarschaft zu gewährleisten. Die Werkfeuerwehr wird auch zu Einsätzen außerhalb des Betriebsgeländes gerufen.
- Bereits Mitte der 90er Jahre wurde nach Wegen und Möglichkeiten gesucht, die allgemeine Gesundheitssituation des Unternehmens zu verbessern. Seit 1996 führen wir in Kooperation mit einer Krankenkasse und der zuständigen Berufsgenossenschaft ein Gesundheitsförderungsprojekt durch. Seitdem erfolgt eine systematische gesundheitliche Beratung und Betreuung unserer Mitarbeiter, die über das vorgeschriebene Maß hinausgeht. Seit vielen Jahren erfolgen bereits Einstellungsuntersuchungen durch unseren Werkarzt mit einer individuellen ausführlichen gesundheitlichen Beratung. Zu aktuellen Themen referieren regelmäßig Sicherheitsingenieur und Werkarzt.

Im Rahmen des Integrierten Managementsystems liegt für das Stammhaus eine Zertifizierung nach ISO 45001 vor.

Einzelne weitere Produktions- und Vertriebsgesellschaften sind ebenfalls bereits zertifiziert, Zielsetzung ist es, über die vom AERZEN Stammhaus gerade im Aufbau befindliche Multisite-Zertifizierung nach und nach alle Gesellschaften in die Zertifizierung zu überführen, um damit unseren hohen Anspruch an Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz auch systemisch abzusichern.



Die kontinuierliche Zielsetzung für die gesamte AERZEN Gruppe aus unserer Gesundheits- und Sicherheitspolitik und der ISO 45001-Zertifizierung heraus ist eine "Null-Unfall-Philosophie". Dieser hohe Anspruch wird durch eine Reihe von Maßnahmen begleitet und überwacht. Hintergrund dieses sehr ambitionierten Anspruchs ist das Bewusstsein, dass nur durch diese strikte Philosophie die Wahrscheinlichkeit für einen schwerwiegenden bzw. tödlichen Arbeitsunfall massiv reduziert werden kann.

**Anmerkung:** Die Zahlen basieren auf den Antworten von tausenden von Teilnehmern an SafeStart Workshops und Seminaren in den letzten 20 Jahren

Arbeitssicherheit, Gesundheits- und Umweltschutz werden als Führungsaufgabe verstanden und sind in den Unternehmensleitlinien verbindlich definiert. Im Sicherheitshandbuch wird darauf verwiesen, dass Sicherheit und wirtschaftlicher Erfolg in AERZEN gleichrangige Unternehmensziele sind und Produktivität und Wirtschaftlichkeit nicht zu Lasten der Sicherheit oder Gesundheit gehen dürfen.

Zu dokumentierende quartalsweise Arbeitsstätteninspektionen der Führungskräfte in ihren Verantwortungsbereichen sorgen dafür, dass Arbeitssicherheit im Bewusstsein der Mitarbeiter fest verankert wird und individuelle Arbeitsplatzgefahren schnell erkannt und nach dem STOP-Prinzip (Substitution, Technisch, Organisatorisch, Persönliche Schutzausrüstung) abgestellt werden können.

Bei Notwendigkeit müssen generell arbeitsplatzindividuelle oder auch allgemeingültige Gefährdungsbeurteilungen inkl. Betriebsanweisungen erstellt werden, die jährlich über E-Learning oder durch die Vorgesetzten zusammen mit den UVV's verbindlich geschult werden müssen.

Personalschulungen zu Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz erfolgen in Deutschland in erster Linie in den gesetzlich vorgeschriebenen jährlichen UVV-Schulungen. UVV steht für Unfallverhütungsvorschrift der Berufsgenossenschaften und diese regelt die Prozesse zur betriebs- und anwendersicheren Handhabung von technischen Arbeits- und Betriebsmitteln. Die

Unfallverhütungsvorschriften stellen die für jedes Unternehmen und jeden Versicherten verbindlichen Pflichten bezüglich Sicherheit und Gesundheitsschutz am Arbeitsplatz dar. Länderspezifische Schulungen nach den jeweiligen Vorschriften liegen lokal in der Verantwortung der Geschäftsführung und Standortleitung.

Das Thema Arbeitssicherheit ist Bestandteil aller Shopfloor-Rekos und wird über die entsprechende Kaskade bei Bedarf schnell an die notwendigen Verantwortlichen zur Ableitung von Maßnahmen weitergeleitet.

Die jeweilige Arbeitssicherheitsfachkraft in den Gesellschaften berät und informiert die Geschäftsführungen zum Status des Arbeitsschutzes, zu Verbesserungen, zur Arbeitsschutzorganisation, zur Unfallstatistik sowie zur erforderlichen persönlichen Schutzausrüstung.

Mit Einführung der ISO-Standards für 14001, 22000, 45001, 50001 wurde auch ein zentrales SHEF-Team (Safety, Health, Environmental, Food) bestehend aus Q-Verantwortlichen, Arbeitssicherheitsfachkraft, Werkarzt, BR und den benötigten Beauftragten für Brandschutz, Gewässerschutz, Abfall usw. etabliert, um in einer wöchentlichen Reko Themen zu erkennen, zu kanalisieren, Maßnahmen abzuleiten und zu überwachen. Ein Gesamtbericht seitens des Q-Verantwortlichen geht jährlich im Rahmen des Management Reviews an die oberste Leitung, um im Rahmen eines PDCA-Prozesses Ziele und Maßnahmen für die Folgejahre abzuleiten.

Zusätzliche jährliche interne und externe SHEF-Audits dienen ebenfalls im Rahmen des PDCA-Prozesses dazu, evtl. Probleme im Rahmen der Arbeitssicherheit und des Gesundheitsschutzes aufzuzeigen und über das jährliche Management Review gemeinsam mit der obersten Leitung abzustellen.

AERZEN ist aus seiner Tradition heraus stark mitarbeiterorientiert und legt großen Wert auf die Gesundheit und das Wohlergehen ihrer Mitarbeiter. Über die gesetzlichen Anforderungen hinaus sieht sich AERZEN in der Pflicht, die eigenen Beschäftigten und Menschen, deren Arbeitsplatz von AERZEN kontrolliert wird oder die im Auftrag von AERZEN arbeiten, sowie – sofern beeinflussbar – die Mitarbeiter der Kunden und Lieferanten zu schützen.

Die Handlungsfelder der betrieblichen Gesundheitsförderung werden überwiegend im Arbeitsschutzausschuss (ASA), bestehend aus Geschäftsführung, Betriebsrat und Werkarzt aber auch in den Gruppenbesprechungen, durch Arbeitsplatzbegehungen und durch Verbesserungsvorschläge ermittelt. Die detaillierte Vorgehensweise und gesetzliche Grundlagen sind in unserem Sicherheitshandbuch beschrieben.

AERZEN bietet seinen Mitarbeitern ergonomische Arbeitsumfelder, wo immer es geht. Sicherheitsbeauftragte überwachen die Arbeitssicherheit im Werk. Regelmäßige Schulungen halten das Know-how der Mitarbeiter im Umgang mit Maschinen und Gefahrstoffen auf dem neuesten Stand.

Arbeitsmedizinische Dienste sind an den AERZEN Standorten für Beschäftigte sowie dort tätige Externe verfügbar, die Vertraulichkeit der medizinischen Daten ist gewährleistet.

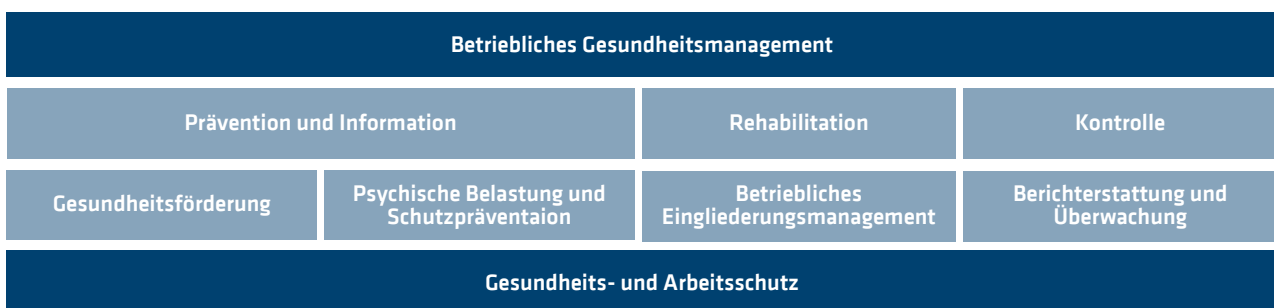
## Gesundheitsmanagement

Für eine umfassende Gesundheitsvorsorge und mit dem Hintergrund des demographischen Wandels betreibt AERZEN zusätzlich zur beschriebenen Arbeitssicherheit auch eine vielfältige Gesundheitsprävention. So soll z.B. das GeSi-Team (Gesund und Sicher) durch individuelle Aktionen und spezielle Gesundheitstage das Bewusstsein der Mitarbeiter für gesunden Lebensstil verbessern.

Seit vielen Jahren erfolgen bereits Einstellungsuntersuchungen durch unseren Werkarzt mit einer individuellen ausführlichen gesundheitlichen Beratung. Zu aktuellen Themen referieren regelmäßig unsere Arbeitssicherheitsfachkraft und unser Werkarzt.

AERZEN baut das Gesundheitsmanagementsystem weiter aus. Im Rahmen eines Projektes plant AERZEN zum Beispiel Angebote zur Stressbewältigung für Beschäftigte, die unter einer besonderen Belastung stehen. In Mitarbeiterworkshops wurde systematisch abgefragt, welche Bedarfe bezüglich geltendem Recht verpflichtend und welche aus Mitarbeitersicht wünschenswert sind. Solche Angebote liegen in der Verantwortung vor Ort und werden in das Gesundheitsmanagement einfließen, da die lokale Selbstständigkeit und insbesondere etablierte Angebote gefördert werden sollen.

Das Betriebliche Eingliederungs-Management (BEM) ist ein Ansatz zur Überwindung von Arbeitsunfähigkeit, zur Vorbeugung von erneuter Arbeitsunfähigkeit und zum Erhalt des Arbeitsplatzes (Gesetzliche Grundlage Sozialgesetzbuch IX, §84 Abs.2). Ein internes BEM-Team, bestehend aus Arbeitgeber- und Arbeitnehmervertretung, wird als Vertrauensperson im Unternehmen anerkannt und frühzeitig durch Führungskräfte und Mitarbeiter kontaktiert.



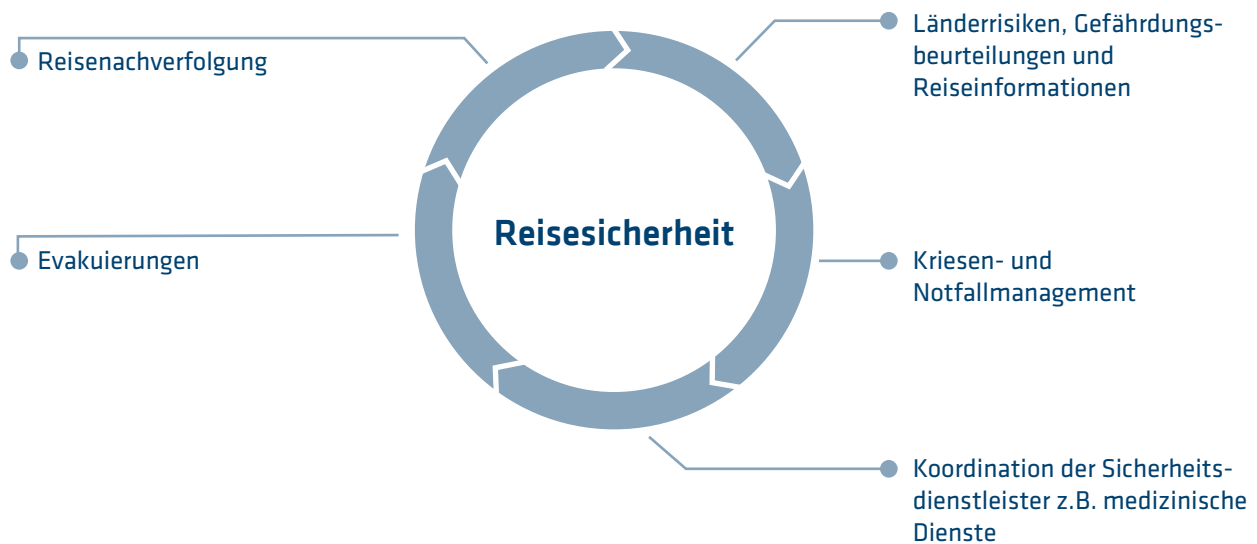
## Reisesicherheitsmanagement

AERZEN bietet schon im Vorfeld einer Dienstreise einen umfangreichen Service und kommt entsprechend der Fürsorgepflicht für seine Belegschaft nach.

Im Zuge der Reisevorbereitung können bereits präventive Maßnahmen erörtert und geplant werden. Für besonders betroffene Beschäftigungsgruppen (Service, Vertrieb, Beschäftigte für geplante Inbetriebnahmen sowie After Sales Aufträge in Risikoländern) werden Maßnahmen angeboten. Für Reisemonteur und ins Ausland reisende Mitarbeiter erfolgt eine individuelle reisemedizinische Beratung durch unseren Arbeitsmediziner.

Erfordernis einer Reiseapotheke ist von Fall zu Fall verschieden. Für eine Tropenversorgung bzw. mangelhafte Gesundheitsversorgung im Zielland ist die individuelle Betrachtung von Reisedauer, Reisebedingungen, Zielland und Tätigkeit des Reisenden von essentieller Bedeutung.

Mit regelmäßigen Updates im Intranet (AIP) stellt AERZEN sicher, dass alle Mitarbeiter Informationen und Zugang zu allen angebotenen Dienstleistungen erhalten.



## 6.5. Management von Kennzahlen im Bereich Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz

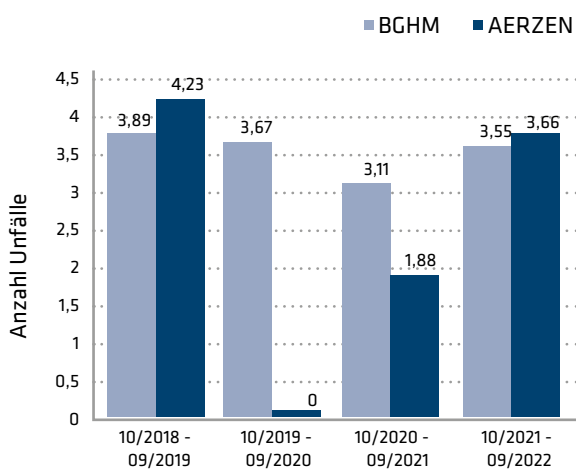
Zur Analyse und Maßnahmenableitung im Bereich Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz hat AERZEN im Rahmen der ISO 45001 ein umfangreiches Kennzahlensystem aufgebaut. Dieses umfasst für die Arbeitsunfälle unterschiedlichste Auswertungskriterien (Schwere des Unfalls, verletzte Körperteile, Alter der Verunfallten sowie potentielle Unfallursache), die helfen, zielgenauere Maßnahmen zu etablieren.

Die Zahl der meldepflichtigen Arbeitsunfälle bewegte sich im Berichtszeitraum 2022 im langjährigen Mittel und war erfreulicherweise im Vergleich zur BGHM-Branchenkennzahl (Berufsgenossenschaft Holz und Metall) fast um den Faktor 3 geringer. Traditionell sind aufgrund der Tätigkeiten immer die Bereiche Finger, Hände, Augen kritisch, durch Maßnahmen im Bereich PSA (Persönliche Schutzausrüstung) konnten aber auch hier spürbare Verbesserungen erzielt werden. Bei den Unfallursachen überwiegt wieder das Thema "Unachtsamkeit". Hierauf wird in der Folge noch detaillierter eingegangen.

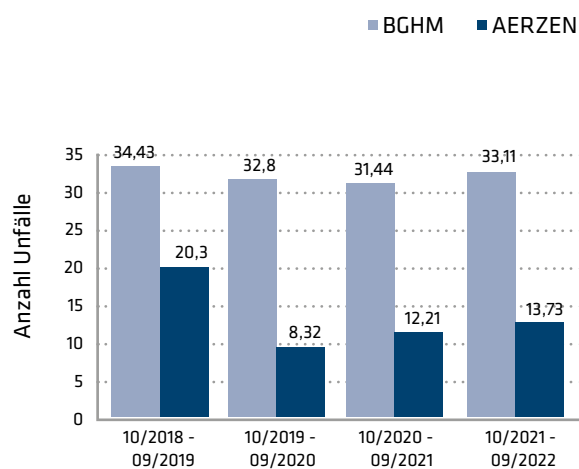
## Unfallstatistik von Oktober 2021 bis September 2022

Nr.	Abfallschlüssel	2018/2019 10.2018-09-2019	2019/2020 10.2019-09-2020	2020/2021 10.2020-09-2021	2021/2022 10.2021-09-2022
1	meldepflichtige Arbeitsunfälle	24	9	13	15
	nicht meldepflichtige Unfälle	10	7	4	9
	Bagatellunfälle (Verbandbucheintragung)	82	77	57	22
	Wegunfälle meldepflichtig	5	0	2	4
	Wegunfälle nicht meldepflichtig	6	8	5	3
	Beinaheunfälle	7	3	1	2
	Betriebssportunfälle	0	0	0	0
2	geleistete Arbeitsstunden	1.586.902	1.473.970	1.262.677	1.455.654
3	Unfallhäufigkeit je 1 Mio Arbeitsstunden [UH=(Unfall * 1 Mio) / gel. Arbeitsstunden]	UH=15,12	UH=6,11	UH=10,29	UH=10,30
4	Betriebsunfälle je 1000 Vollarbeiter (Unfälle/VAx1000)	20,3 VA=1180	8,32 VA=1082	12,21 VA=1065	13,73 VA=1092
5	Ausfalltage durch Unfälle (Ausfallstunden durch Unfälle)	251 (262) (1757)	108 (125) (756)	124 (132) (868)	175 (191) (1225)
6	Unfallschwere [US=(Ausfalltage*1000) / gel. Arbeitsstunden]	0,16	0,07	0,09	0,12

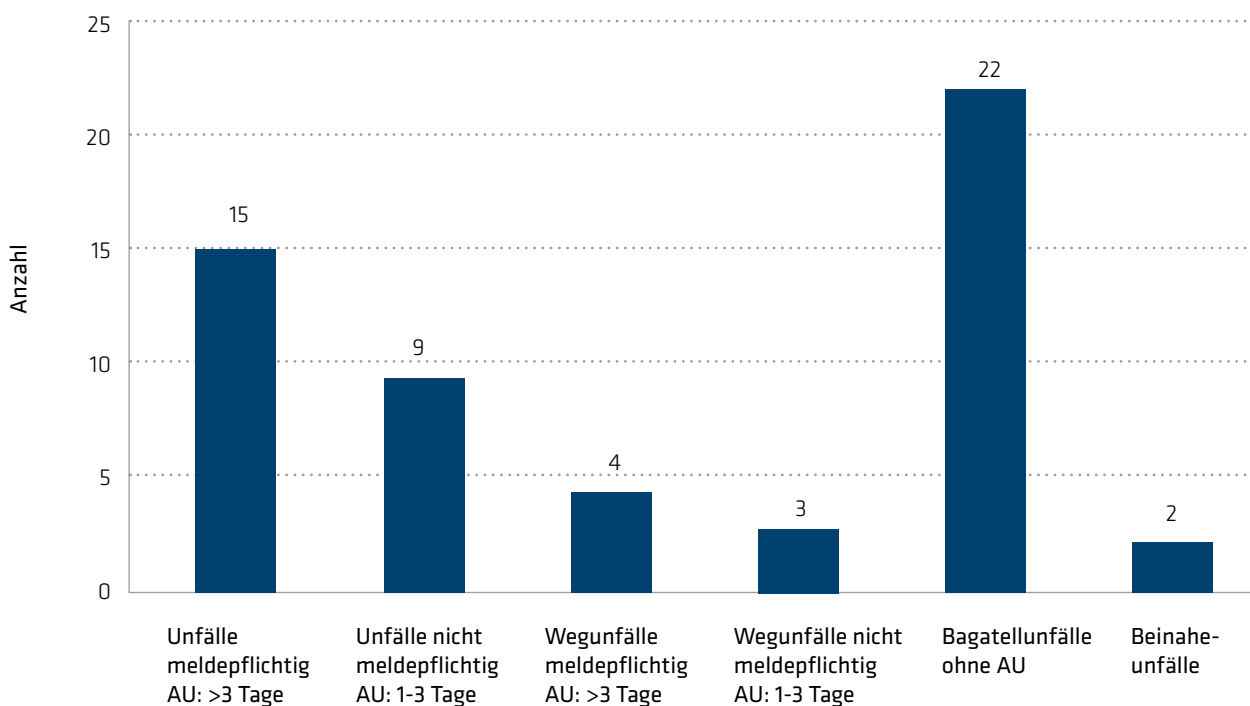
Vergleich meldepflichtige Wegunfälle  
je 1000 Vollarbeiter



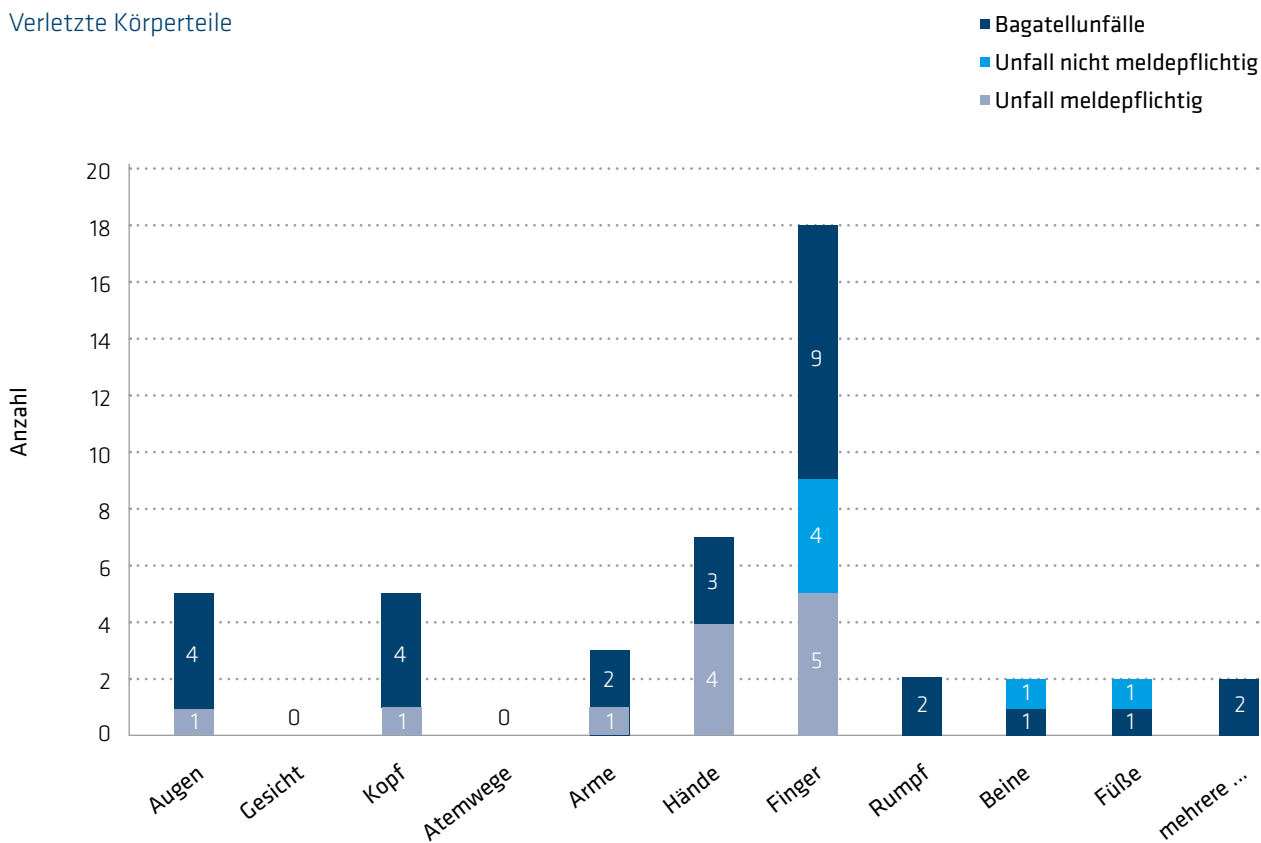
Vergleich meldepflichtige Arbeitsunfälle  
je 1000 Vollarbeiter



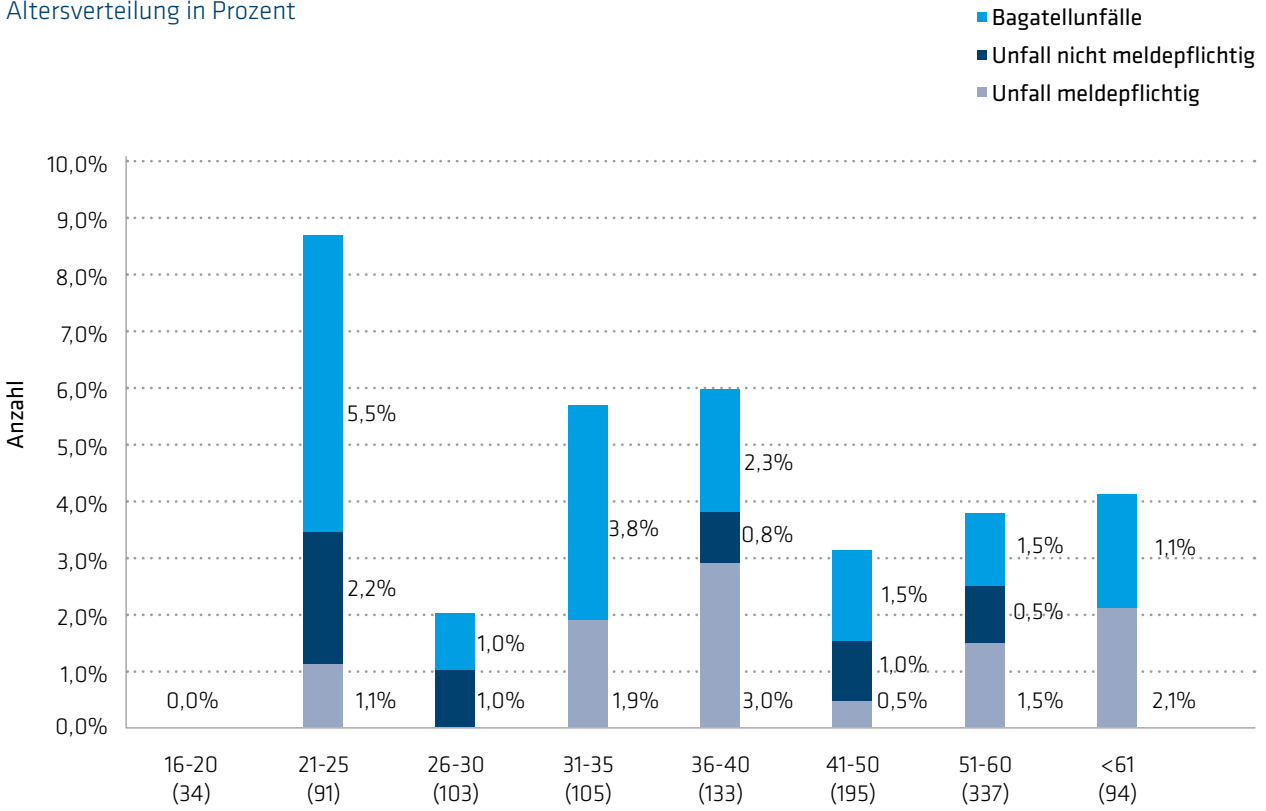
## Unfälle gesamt



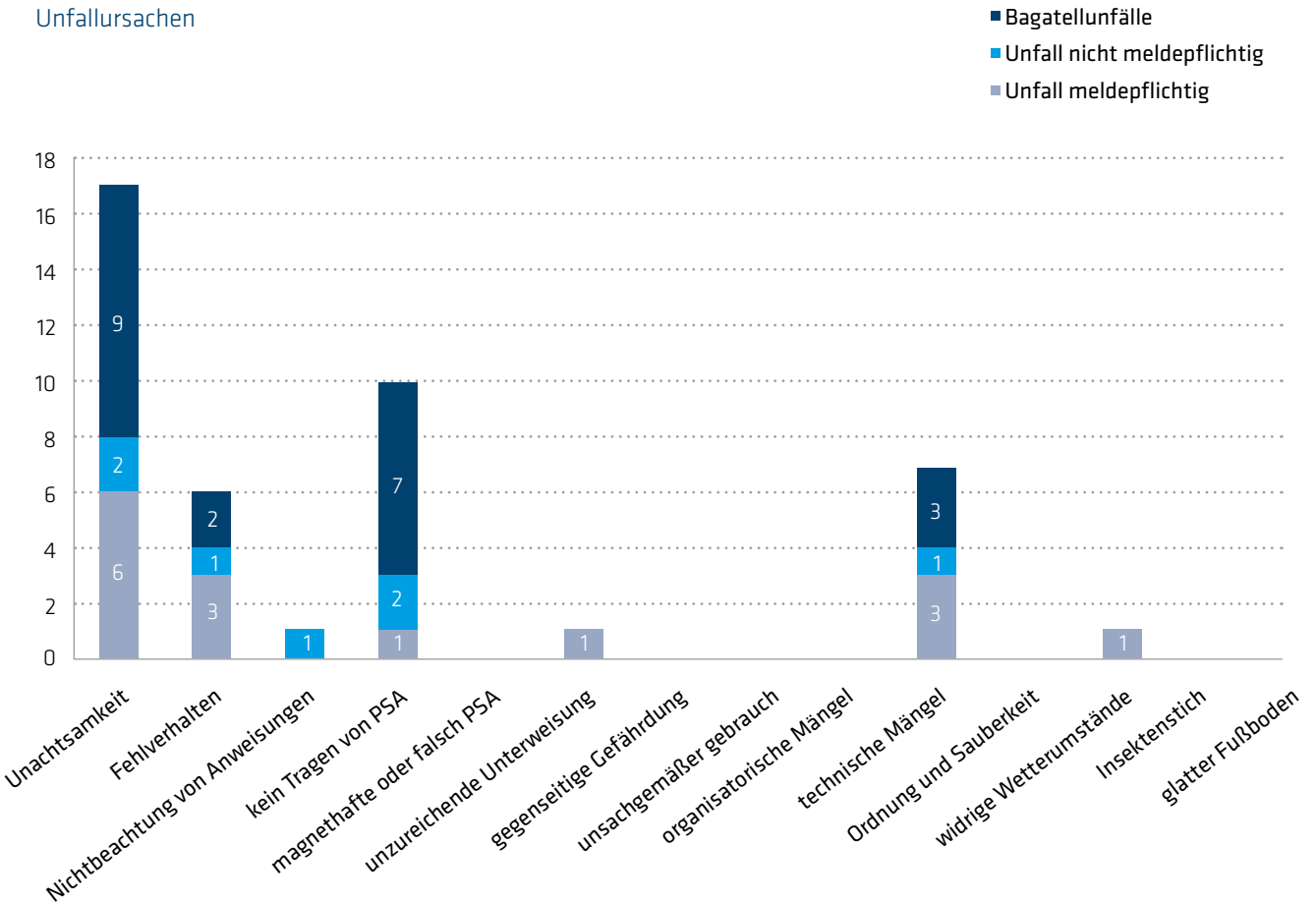
## Verletzte Körperteile



### Altersverteilung in Prozent

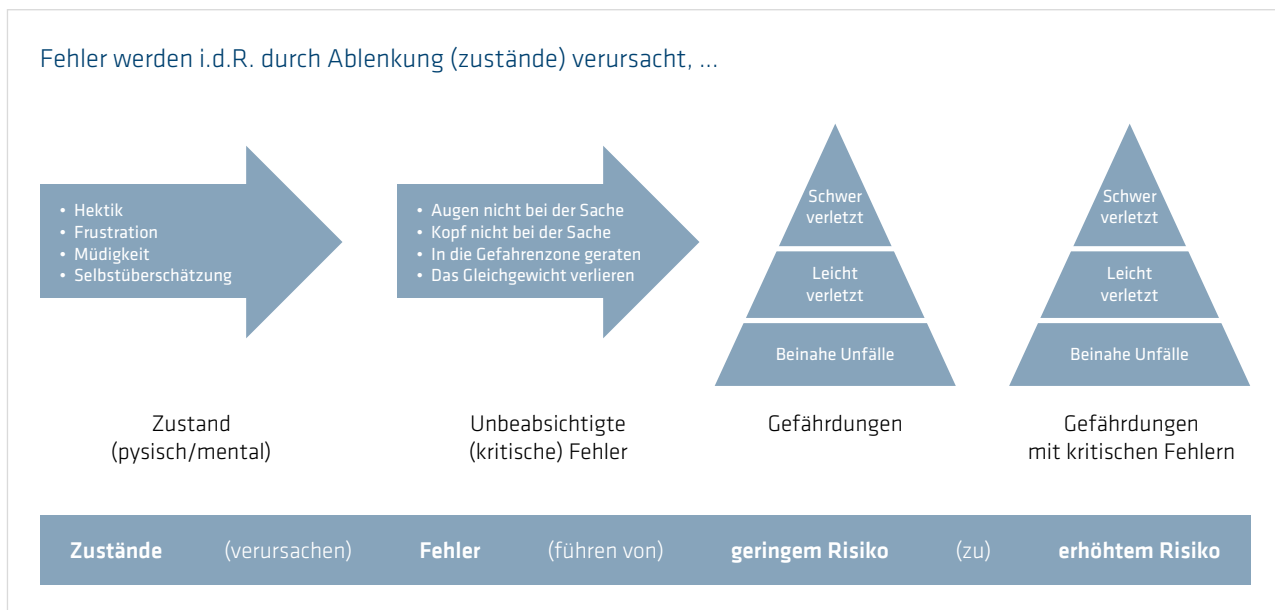


### Unfallursachen



Der Vorsorgeansatz im Arbeitsschutz wird weiter konsequent umgesetzt: So erfasst und analysiert AERZEN neben den realen Arbeitsunfällen seit einigen Jahren im AERZEN Stammhaus auch über die regelmäßigen Shopfloor-Rekos die Beinahe-Unfälle, um Gefahrenquellen frühzeitig zu erkennen, Unfälle zu verhindern und das Bewusstsein der Mitarbeiter zu erhöhen, potentielle Unfallgefahren wahrzunehmen. So wie die faktischen Unfälle unterzieht AERZEN auch die Beinahe-Unfälle einer Analyse und einem gezielten Folgeprozess mit festen Zuständigkeiten und einem definierten Maßnahmenpaket. Dieses Vorgehen dient ergänzend dazu, dem Null-Unfälle-Ziel Stück für Stück näher zu kommen.

Das Thema "Bewusstsein" ist auch in Verbindung mit der führenden Unfallursache "Unachtsamkeit" von zentraler Bedeutung. Gemeinsam mit der Fa. "Safestart" wurde im vergangenen Jahr ein Projekt in ausgewählten Bereichen des Unternehmens gestartet, welches helfen soll, den Mitarbeitern bewusst zu machen, dass hinter der teilweise schwer greifbaren Überschrift "Unachtsamkeit" eigentlich immer 4 bestimmte Verhaltensmuster stehen (Selbstüberschätzung, Frustration, Hektik, Müdigkeit), die aber individuell erkannt und abgestellt werden können. Erste Ergebnisse und Rückmeldungen aus den involvierten Bereichen und aus der Analyse mit Verunfallten sind hier sehr positiv.



## 7. Governance, Verantwortung und Ethik

### 7.1. Geschäftsethik und verantwortungsvolle Unternehmensführung

#### Verantwortungsvolle Unternehmensführung

Um die Interessen aller Stakeholder zu wahren, muss ein Unternehmen einen Ordnungsrahmen schaffen, der definiert, welche Regeln, Vorschriften, Werte und Grundsätze gelten und wie deren Einhaltung durch das Unternehmen organisiert und überwacht wird. Dieser Ordnungsrahmen, auch Corporate Governance genannt, spiegelt die Risiken und Chancen wider, die einerseits mit der Geschäftstätigkeit verbunden sind und sich andererseits durch globale Entwicklungen für das Unternehmen ergeben.

AERZEN wäre nicht Teil der globalen industriellen Technologieelite, hätte der Konzern nicht von Anfang an Integrität, Fairness und Rechtskonformität – Compliance – als höchstes Gut in seinem Wirkungsfeld vertreten. Die verantwortungsvolle

Unternehmensführung ist ebenso Grundlage des Erfolges von AERZEN wie die Technologie-Expertise.

Sorgfalt, Fairness, Transparenz, ethisches Verhalten und Achtung der Interessen aller Anspruchsgruppen prägen AERZENs Umgang mit den Beschäftigten, Geschäftspartnern und der Öffentlichkeit. Auf diese Weise schützt AERZEN seinen guten Ruf als vertrauenswürdiger Geschäftspartner.

#### Compliance Management

Grundlage unternehmerischer Verantwortung und nachhaltiger Wertschöpfung ist die Legal Compliance und damit die Einhaltung aller rechtlichen Vorgaben. Es ist die Aufgabe der Unter-



nehmensführung, Rechtskonformität sicherzustellen und damit die Compliance mit externen Vorgaben und internen Richtlinien zu gewährleisten.

Das Compliance Management System von AERZEN wird von sechs spezifischen Grundsätzen getragen, die gruppenweit Anwendung finden:

- Einhaltung in- und ausländischen Rechts
- Wahrung ethischer, ökologischer und gesellschaftlicher Interessen
- Förderung einer Kultur, in der Anliegen ohne Angst vor Vergeltungsmaßnahmen zur Sprache gebracht werden können
- Engagement für ein Unternehmen, in dem weder Korruption noch andere kriminelle Handlungen Platz haben
- Förderung eines fairen Wettbewerbs
- Schutz der Menschenrechte

Dabei sind die Einhaltung des Kartellrechts, die Vermeidung von Korruption und Bestechung fundamentale Bestandteile fairen Wettbewerbs.

Das neue Compliance Management System AERZEN bedient sich verschiedener Werkzeuge, um die Einhaltung der Grundsätze sicherzustellen. Dazu gehören unter anderem Schulungen und bei Verstößen ein niederschwelliger Zugang zu einem Meldekanal. Seit 2022 arbeitet AERZEN intensiv an der Implementierung eines neuen Compliance-Management Systems, das sich an den Elementen aus dem IDW PS 980 orientiert. Dazu wurden Compliance-Verantwortliche auf lokaler und regionaler Ebene ernannt, Richtlinien, Prozesse und Schulungen für Kernthemen erarbeitet. Durch die umfassende Organisation, Dokumentation und Kommunikation trägt AERZEN Sorge, sich weltweit sicher im Geschäft zu bewegen, im Einklang mit den anwendbaren Gesetzen und den eigenen hohen Ansprüchen an Compliance.

AERZENs Ziel ist, potenziellem Fehlverhalten vorzubeugen, etwaige Verstöße zu identifizieren und Maßnahmen zu deren

Eliminierung und gegebenenfalls zur Milderung oder Wiedergutmachung zu setzen. Alle Beschäftigten von AERZEN haben Sorge zu tragen, dass in ihrem jeweiligen Verantwortungsbereich keine Compliance-Verstöße begangen werden.

## Verantwortung und Organisation

Der Group Compliance Officer berichtet an den Sprecher der Geschäftsführung von AERZEN. Die benannten lokalen Compliance Officers der einzelnen Standorte fungieren als erste Ansprechpartner für Compliance-Fragen vor Ort. Die Organisation wird ergänzt durch regionale Compliance Officer als Bindeglied zwischen den lokalen Einheiten und dem Group Compliance Officer. Sie stellen sicher, dass regionale Besonderheiten bei Compliance Themen angemessen berücksichtigt sind und Insellösungen auf ein Minimum reduziert werden.

Der Group Compliance Officer steht in regelmäßigem Austausch mit den regionalen sowie lokalen Compliance Officers, um wesentliche Themen und Inhalte auf Gruppen- sowie regionaler und lokaler Ebene zu besprechen.

## Compliance Policies

Innerhalb des Konzerns gelten ein Verhaltenskodex („Code of Conduct“) sowie darauf basierende Compliance-Richtlinien zu den Themen Anti-Korruption, Interessenkonflikt, Umgang mit Dienstleistern, Wettbewerbsrecht, Exportkontrolle sowie Sorgfaltspflichten in der Lieferkette und Datenschutz. Damit diese Vorgaben in der täglichen Arbeit und Zusammenarbeit von Mitarbeitern, Lieferanten und sonstigen Geschäftspartnern eingehalten werden, sind die Regeln klar kommuniziert und allen Mitarbeitern zur Kenntnis gebracht.

Die Dokumente sind für alle Mitarbeiter weltweit verfügbar und werden regelmäßig aktualisiert und thematisch ergänzt. Der Code of Conduct findet sich auf der Internetseite des Konzerns. Die ausführliche Darstellung des AERZEN Compliance Management Systems inklusive Richtlinien ist im Intranet von AERZEN für alle Mitarbeiter jederzeit verfügbar.

## 7.2. Präventive Maßnahmen, Schulungen und Meldesystem

### Präventive Maßnahmen

In der Compliance spielen Prozesse zur Prävention von Compliance-Verstößen eine wesentliche Rolle. Im Rahmen der Einführung des Compliance Management Systems wurden Compliance Risiken evaluiert, aus denen Compliance Anforderungen abgeleitet wurden, die in die operativen Abläufe zu integrieren sind. Die Implementierung befindet sich derzeit in der finalen Phase.

AERZEN betrachtet das interne Kontrollsystem als wichtiges Instrument zur Steuerung von Prozess- und Compliance-Risiken. Daher hat AERZEN das interne Kontrollsystem neu ausgerichtet. Es wurden für die wesentlichen Geschäftsvorfälle neue,

gruppenweite Freigaberegeln verabschiedet. Diese werden ergänzt durch Standards für Prozess-Kontrollen, die in der zweiten Jahreshälfte 2023 in der Unternehmensgruppe zu implementieren sind.

AERZEN hat klare Regeln für Business Partner Checks definiert und ein Sanktions-Screening Tool in der gesamten Unternehmensgruppe ausgerollt. Diese Checks dienen der Überprüfung und Kontrolle von Geschäftspartnern und werden verpflichtend durchgeführt, um Risiken während einer Zusammenarbeit als auch im Vorfeld einer neuen Geschäftsbeziehung aufzudecken

und notwendige risikominimierende Maßnahmen zu setzen. Letztere können bis zur Auflösung des Geschäftsverhältnisses führen.

Aufgrund der jüngsten Exportbeschränkungen und Wirtschaftssanktionen wurden weitere Maßnahmen insbesondere zur Sensibilisierung des Vertriebs ergriffen, um den damit zusammenhängenden Risiken vorzubeugen. Handelsvertreter und andere, den Vertrieb unterstützende Dienstleister werden zukünftig mittels einer standardisierten Selbstauskunft evaluiert. Eine Zusammenarbeit ist vom jeweiligen Regional Direktor freizugeben.

Im Rahmen der geplanten Einführung eines strategischen Risikomanagements in 2023 werden zukünftig Compliance Risiken sowie notwendige risikoreduzierende Maßnahmen in den Risikobericht der Unternehmensgruppe einfließen. Dieser umfassende Ansatz wird auch die Anforderungen des Lieferkettensorgfaltspflichtengesetzes abdecken.

### Schulungen

AERZEN hat in 2023 eine E-Learning Plattform für die Themen Anti-Korruption, Kartellrecht sowie Exportkontrolle und Datenschutz implementiert. Welche Schulungsinhalte von den Mitarbeitern verpflichtend zu absolvieren sind, hängt vom Tätigkeits- und Verantwortungsbereich ab. Basisschulungen wie Antikorruption sind für alle gewerblichen Mitarbeiter verpflichtend. Neuen Mitarbeitern werden zukünftig schon bei Eintritt in das Unternehmen die notwendigen Trainingsinhalte zugeteilt. Das Trainingsangebot wird laufend thematisch erweitert.

E-Learning-Schulungen müssen regelmäßig wiederholt werden, um das Gelernte aufzufrischen. Über einen Abschlusstest bestätigen die Mitarbeiter, dass sie die jeweilige Schulung absolviert haben und ihnen die Inhalte verständlich zur Kenntnis gebracht wurden.

Darüber hinaus werden Präsenztrainings durchgeführt; dies kann Unterricht mit physischer Anwesenheit oder mittels Online-Medien sein. Diese dienen der Vertiefung oder richten sich

an jene Mitarbeiter, deren Sprachen noch nicht im Online-Trainingskatalog enthalten sind. Zudem können durch diese Schulungen auch jene Arbeiter erreicht werden, die keinen Zugang zur gruppenweiten E-Learning-Plattform haben. Diese Schulungen werden von den regionalen oder lokalen Compliance Officers gehalten.

### Verstöße gegen Gesetze und Vorschriften

Bei Verstößen gegen Compliance-Regeln wird der Verstoß nach dem Grad der Verwerfbarkeit und der Schwere sanktioniert. Die Sanktionen reichen von Ermahnung über Abmahnung bis zur Kündigung. In besonders schweren Fällen behält sich AERZEN vor, den Betroffenen auf Schadenersatz zu verklagen bzw. den Verstoß bei der zuständigen Behörde anzuzeigen.

AERZEN erwartet von allen Mitarbeitern die Meldung potentieller und tatsächlicher Compliance-Verstöße. Insbesondere die Führungskräfte haben sicherzustellen, dass schwerwiegendes Fehlverhalten dem Group Compliance Officer gemeldet wird.

### Meldesystem und alternative Meldewege

Ein Meldekanal ist ein Instrument, das die Einhaltung von Compliance Regeln sicherstellen soll. Mit einem Ombudsmann hat AERZEN ein Meldesystem etabliert, das den größtmöglichen Schutz des Hinweisgebers garantiert.

Die Kontaktdaten des Ombudsmann sowie wichtige Erläuterungen zur Abgabe einer Meldung sind für die Belegschaft und Externe auf der Homepage zugänglich gemacht. In den Ländern, in denen es erlaubt ist, können Hinweise anonym bleiben. Die Nutzung des eingerichteten Meldekanals ist nicht verbindlich. Beschäftigte und Externe können auch auf anderen Wegen vermeintliche Verstöße melden.

Es ist üblich und festgelegt, dass eine Meldung in jedem Fall an den Group Compliance Officer weitergeleitet wird. Die zugehörige Richtlinie beschreibt die Verantwortlichkeiten und Prozessschritte im Fall einer Meldung.

## 7.3. Menschenrechte und soziale Standards

### Kernelemente unternehmerischer Sorgfaltspflicht

AERZEN spricht sich ausnahmslos gegen Kinder- und Zwangsarbeit aus und steht für faire Löhne sowie Versammlungsfreiheit und freie Meinungsäußerung. Für Diskriminierung, Belästigung und Verstöße gegen Unternehmensgrundsätze gibt es keine Toleranz, egal an welcher Stelle der Wertschöpfungskette diese auftreten. Mithilfe von Aufklärung, Schulungen und Maßnahmen soll sichergestellt werden, dass überall hohe soziale Standards eingehalten und die Menschenrechte jederzeit gewahrt werden.

Die Prinzipien und Richtlinien von AERZEN gelten nicht nur für die Mitarbeiter, sondern auch für Lieferanten und andere Geschäftspartner. Sie sind Voraussetzung für das Zustandekommen und den Fortbestand von Geschäftsbeziehungen. Alle Geschäftstätigkeiten müssen in Übereinstimmung mit den UN-Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte sowie den Kernarbeitsnormen der Internationalen Arbeitsorganisation (International Labour Organization; ILO) und unter strikter Einhaltung lokaler Gesetze erfolgen:

Fairness und Respekt am Arbeitsplatz, gegenüber Kollegen und Geschäftspartnern

- Diskriminierung von Arbeitnehmern wird nicht toleriert. AERZEN steht für Chancengleichheit
- Auf eine angemessene und gerechte Vergütung unter Berücksichtigung der lokalen Marktbedingungen wird geachtet
- Es wird sichergestellt, dass lokale Gesetze zu maximal zulässigen Arbeitszeiten eingehalten werden
- Kinderarbeit und andere Formen der Ausbeutung von Menschen werden nicht toleriert
- Arbeitnehmer werden mit schriftlichen Arbeitsverträgen und auf der Grundlage dokumentierter Beschäftigungsverhältnisse in Übereinstimmung mit dem Gesetz eingestellt
- Das Recht der Arbeitnehmer auf freie Meinungsbildung und -äußerung wird geachtet

Um der unternehmerischen Sorgfaltspflicht zur Achtung und Wahrung der Menschenrechte gerecht zu werden, folgen wir dem OECD-Leitfaden für die Erfüllung der Sorgfaltspflicht für verantwortungsvolles unternehmerisches Handeln. AERZEN hat die Grundsätze in einer Grundsatzerklärung zur Achtung der Menschenrechte sowie im Verhaltenskodex festgehalten und kommuniziert.

Im Rahmen der Einführung des strategischen Risikomanagements, werden die ESG-Risiken zukünftig regelmäßig evaluiert und falls notwendig geeignete Verbesserungs-Maßnahmen implementiert. Diese werden dann auf Wirksamkeit überprüft und in einem Risikobericht zusammengefasst. Ein Beschwerdemechanismus für Mitarbeiter und externe Geschäftspartner ist über den Ombudsmann bereits eingerichtet.

### Nachhaltigkeit in der Supply Chain

Mit der Globalisierung und der zunehmend arbeitsteiligen Produktion haben sich die Lieferketten weltumspannend verzweigt. Daraus erwächst für die Unternehmen die Verantwortung, soziale und ökologische Standards auch in ihrer Lie-

ferkette sicherzustellen. An der Einführung des Lieferkettensorgfaltspflichtengesetz in Deutschland sowie der Diskussion rund um ein EU-weites Lieferkettengesetz wird deutlich, dass das Thema immer wichtiger und zunehmend regulierter wird.

AERZEN hat die Anforderungen aus dem Lieferkettensorgfaltspflichtengesetz in einer Richtlinie zusammengefasst. Diese wird ergänzt durch eine Grundsatzerklärung zur Einhaltung von Menschenrechten sowie ein Lieferanten-Verhaltenskodex, dessen Grundsätze von den Lieferanten zu bestätigen ist.

Eine Lieferanten-Selbstauskunft mit dem Schwerpunkt Menschenrechte, Sozialstandards, Umwelt und anderen ausgewählten Compliance Themen wie beispielsweise Korruption und Kartellrecht, bildet den Ausgangspunkt zukünftiger Lieferanten-Evaluierung.

AERZEN hat anhand eines ESG Index die Lieferanten des bestehenden weltweiten Portfolios (mit einem Einkaufsvolumen über 75.000 EUR p.a.) in drei Risikoklassen eingeteilt. Alle Lieferanten werden aufgefordert, die Einhaltung der Vorgaben aus dem Lieferanten-Verhaltenskodex zu bestätigen. Jene Lieferanten mit mittlerem und hohem ESG Risiko werden im ersten Schritt eine Selbstauskunft erstellen. Weiterführende Maßnahmen werden in Abhängigkeit der Ergebnisse aus den Selbstauskünften vom Nachhaltigkeits-Council gemeinsam mit den lokalen Verantwortlichen verabschiedet. Die Umsetzung wird durch das Nachhaltigkeits-Council überwacht und innerhalb nachfolgender regulärer Risikoanalysen überprüft. Der Prozess ist intern definiert, entsprechend dokumentiert und wird 2023 erstmalig durchgeführt.

Die angeführten Leitlinien und Standards hinsichtlich der sozialen, ethischen und ökologischen Kriterien folgen internationalen Vorgaben, wie den Prinzipien des UN Global Compact, der Charta der Internationalen Handelskammer (ICC) sowie den einschlägigen Konventionen der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO). AERZEN erwartet von seinen Lieferanten die Einhaltung dieser Standards und ermutigt sie, diese Verantwortung auch in ihre jeweiligen Lieferketten zu tragen.

## 7.4. Datenschutz und Informationssicherheit

### Schutz personenbezogener Daten

Als innovatives und weltweit tätiges Unternehmen sind Informationen und ihre Nutzung zur Verwirklichung der Unternehmensziele von herausragender Bedeutung. Die AERZEN Gruppe schützt die Persönlichkeitsrechte eines jeden, dessen personenbezogene Daten verarbeitet werden. Dies schließt Belegschaft, Kunden, Lieferanten, sonstige Vertragspartner sowie Bewerber ein und gilt für alle AERZEN Gesellschaften und Fachbereiche, die mit personenbezogenen Daten umgehen.

Datenschutzverstöße können zu erheblichen Bußgeldern und

in einigen Ländern sogar zu Geld- und Freiheitsstrafen führen. So sieht die seit dem 25. Mai 2018 einzuhaltende Europäische Datenschutz-Grundverordnung (DS-GVO) vor, dass Verstöße mit Bußgeldern in Höhe von bis zu 4 % des Konzernumsatzes geahndet werden können. Schließlich können Datenschutzverstöße die Reputation der AERZEN Gruppe nachhaltig beschädigen. AERZEN besteht deshalb auf die Umsetzung datenschutzmechanischer Vorgaben und behält sich Maßnahmen gegenüber jedem vor, der das Datenschutzrecht missachtet. Hierunter fallen beispielsweise disziplinarische Maßnahmen.

Mit einer Richtlinie zum Datenschutz sollen Datenschutzvorfälle oder Datenschutzverstöße vermieden werden. Durch Präsenztermine und E-Learning-Maßnahmen werden Mitarbeiter geschult. Der Ablauf für die sichere und datenkonforme Vernichtung von personenbezogenen- und strengvertraulichen Daten wird durch ein Löschkonzept definiert.

Die Datenschutzrichtlinie sowie das Löschkonzept gilt vorerst für Tochtergesellschaften mit Standort in Deutschland. Planungen, die Datenschutzrichtlinie und das Löschkonzept auf Tochtergesellschaften innerhalb der Europäischen Union und England auszubreiten, laufen bereits.

Die Einhaltung der Datenschutzvorgaben und der geltenden Datenschutzgesetze wird regelmäßig überprüft. Die Durchführung obliegt dem externen Datenschutzbeauftragten Datenschutz Nord.

## Informationssicherheit

Zielsetzung von Informationssicherheit ist es, unternehmensrelevante Informationen – eigene sowie die von Kunden und Partnern – zu schützen, indem Vertraulichkeit, Integrität und Verfügbarkeit dieser Informationen sichergestellt werden. Vertraulichkeit heißt, unbefugten Zugriff auf Informationen zu verhindern oder zu minimieren. Integrität gewährleistet die Zuverlässigkeit und Korrektheit von Informationen. Verfügbarkeit bedeutet, dass befugte Personen rechtmäßigen und ungestörten Zugriff auf Daten, Objekte und Ressourcen haben.

# 8. Produkte

## 8.1. Produktsicherheit

Bei AERZEN legen wir höchsten Wert auf die Sicherheit unserer Produkte und die Einhaltung der geltenden EU-Richtlinien. Insbesondere die Maschinenrichtlinie 2006/42/EG bildet einen wichtigen Bestandteil unserer Produktsicherheitsstrategie.

Um die Sicherheit unserer Maschinen zu gewährleisten, führen wir Risikobeurteilungen für alle unsere Produkte durch. Dabei identifizieren wir potenzielle Risiken und entwickeln geeignete Maßnahmen, um diese Risiken zu minimieren oder zu eliminieren.

Die Einhaltung der EU-Richtlinien wird durch eine nachträgliche Konformitätserklärung bestätigt. Dieses Dokument belegt, dass unsere Maschinen den Anforderungen der Maschinenrichtlinie entsprechen und alle relevanten Sicherheitsstandards erfüllen. Es dient auch als Nachweis für die Konformität unserer Produkte gegenüber den gesetzlichen Vorgaben.

Darüber hinaus halten wir gleichermaßen die nationalen Regelwerke der jeweiligen Länder ein, in denen wir unsere Produkte vertreiben. Wir sind uns bewusst, dass in verschiedenen Ländern spezifische Sicherheitsstandards und Anforderungen gel-

Der Schutz von Informationen ist in der Informationssicherheitsrichtlinie definiert. Die Richtlinie basiert auf der Norm ISO 27001 und setzt sich aus einer Reihe von Regelungen für die Informationssicherheit auf höchster Ebene zusammen; sie legt den Ansatz der Organisation hinsichtlich des Informationssicherheitsmanagement dar.

Die Rahmenrichtlinie zum Informationssicherheitsmanagementsystem (ISMS) beschreibt das Managementsystem, welches aus Sicherheitsmaßnahmen zum Schutz vor internen und externen Angriffen besteht. Mit dem ISMS kann AERZEN wachsenden Sicherheitsbedrohungen mit effektiven und wirksamen Methoden entgegenwirken, um sensible Informationen jeglicher Art – geistiges Eigentum (Urheberrechte, Handelsmarken, Patente und Betriebsgeheimnisse), strategische und personenbezogene Daten sowie Informationen über Preise, aber auch sonstiges durch AERZEN verarbeitets Fachwissen – vor Diebstahl, Verlust, unerlaubter Weitergabe, unrechtmäßigem Zugriff, Missbrauch, Abänderungen und Zerstörung schützen.

Das Informationssicherheitsmanagementsystem soll in der ganzen AERZEN Gruppe eingeführt und gelebt werden. Bis Ende 2023 soll es Zertifizierungsfähigkeit besitzen. Das Stammhaus wird zuerst zertifiziert, bevor in weiteren Schritten die Tochtergesellschaften zertifiziert werden. Der Chief Information Security Officer ist der globale Prozessverantwortliche des ISMS und für die Festlegung des Sicherheitsniveaus verantwortlich. Er erstellt und überwacht Informationssicherheitsrichtlinien, Anforderungen, Prozesse und Verfahren.

ten können. Daher passen wir unsere Produkte und Prozesse entsprechend an, um den nationalen Regelwerken gerecht zu werden und die Sicherheit unserer Kunden zu gewährleisten.

Die Einhaltung der EU-Richtlinien und nationalen Regelwerke ist für uns von größter Bedeutung, da sie sicherstellt, dass unsere Produkte die höchsten Standards in Bezug auf Sicherheit entsprechen. Wir sind bestrebt, kontinuierlich unsere Produktions- und Qualitätsprozesse zu verbessern, um den Schutz unserer Kunden und Benutzer der AERZEN Produkte zu gewährleisten.

Die Produktsicherheit ist für uns ein zentrales Anliegen, und wir setzen alles daran, dass unsere Maschinen den aktuellen Sicherheitsstandards entsprechen. Durch die Einhaltung der EU-Richtlinien und nationalen Regelwerke tragen wir dazu bei, ein hohes Maß an Sicherheit für unsere Kunden und die Anwender unserer Maschinen zu gewährleisten.

## 8.2. Produktdesign und -entwicklung unter Berücksichtigung der Nachhaltigkeit

Bei AERZEN betrachten wir die nachhaltige Produktentwicklung als zentralen Bestandteil unserer Unternehmensphilosophie, getreu unserem Motto Engineering for a sustainable world! Unsere Maschinen und Anlagen tragen dazu bei, die Umweltbilanz Ihrer Anwendungen zu verbessern, indem sie exzellente Leistungen im Prozess erbringen und gleichzeitig den energetischen Aufwand reduzieren. Darüber hinaus zeichnen sich unsere Produkte durch Wartungsarmut und Langlebigkeit aus, was ebenfalls zur Verbesserung der Ökobilanz Ihrer Investition beiträgt. Denn je langlebiger das Produkt, desto weniger aufwändig ist die Reparatur oder Ersatzteilbeschaffung.

Wir legen großen Wert darauf, das Thema Nachhaltigkeit bereits im Produktlastenheft zu berücksichtigen. In diesem Dokument werden die Anforderungen für den gesamten Lebenszyklus unserer Produkte festgelegt. In enger Zusammenarbeit zwischen Produktmanagement, Vertrieb und Kunden werden im Lastenheft verbindliche Punkte definiert, die eine nachhaltige Produktentwicklung unterstützen. Folgende Kriterien sind im Lastenheft integriert:

### Effizienz

- Wirkungsgradverbesserung Energieeinsparungen
  - Verdichter ausschließlich mit Direktantrieb anstatt Riemenantrieb
  - Einsatz von effizienteren Motoren
  - Weiterentwicklung des Ansaug- und Abluftkonzeptes
  - Reduktion von Druckverlusten beim Aggregatzubehör
- CO<sub>2</sub>-Reduktion
- Regulierbare Maschinen / FU
- Reduktion der Life Cycle Cost bzw. TCO (Betriebskosten und Service)
- Digitale Dienstleistungen inkl. Erweiterung der Sensorik
  - Überwachung des Betriebszustandes
  - Energieoptimierung

### Ressourcen und Materialien

- Keine Verwendung von kritischen Materialien
- Verwendung von recycelten Materialien
- Biologisch abbaubare Öle oder Lebensmittelöle inkl. Verringerung der Ölmengen
- Reaktive Schalldämpfer
- Möglichkeit der Abwärmenutzung mittels Nachkühler oder zur Raumbeheizung
- Gewichtersparnis: Einsparung von Stahl (Material allgemein)
- Verringerung der Wartungsintervalle zur Minimierung des Ressourceneinsatzes
- Plug & Play-Lösung: geringerer Werkstoffeinsatz, z. B. Einsparungen bei Elektrokabeln und Schaltschrankmaterialien
- Stufen:
  - Rotoren ohne Beschichtung

- Revision vor Ort / kein kompletter Tausch notwendig
- Beschichtung für medienberührende Teile: lebensmitteltauglich

### Umwelt und Umgebung

- Zertifizierte Ölfreiheit gemäß ISO8753-1:2010 Klasse 0
- Verhinderung von undichten Ölleitungen durch innenliegende Verrohrung und druckgeprüfte Schläuche
- Einsatz einer Ölauffangwanne im Havariefall
- Kompaktheit
  - > kleinere Räume mit geringeren Energiebedarf
  - > Einsparung Verpackungsmaterialien beim Transport
- Erweiterung des Regelbereiches --> Großer Volumenstrombereich durch weniger Maschinen
- Hohe Zuverlässigkeit, auch bei schwierigen Umgebungsbedingungen
  - Hohe Lagerlebensdauer LH10  $\geq$  40.000 Bh
- Gesundheit und Sicherheit vom Kunden
  - Einhaltung der relevanten Gesetze auf aller Verwaltungsebenen sowie Führen diverser zusätzlicher Produkt-Zertifizierungen
  - Reduktion der Schallemissionen (Maschinengeräusch und Rohrschalleintrag)
  - Sperrgasausführung --> Gas nicht aus Förderraum

### Produktion und Soziales:

- Herstellung der Verdichterstufen in Deutschland
- Weltweite Beschaffungsstrategie nur über Lieferanten, die den AERZEN CoC einhalten

Das Lastenheft geht anschließend in das Pflichtenheft über, in dem die Nachhaltigkeitsanforderungen des Marktes in technische Spezifikationen umgesetzt werden. Unser Hauptziel bei der Produktentwicklung ist die Steigerung der Energieeffizienz. Wir setzen umweltschonende Betriebsstoffe ein und halten beispielsweise die Anforderungen des Dodd-Frank Act in Bezug auf Konfliktmaterialien ein. Die Einhaltung von internationalen Richtlinien wie RoHS und REACH, bei denen bestimmte Stoffe nicht verwendet werden, ist für uns selbstverständlich.

Wir legen großen Wert auf die Dokumentation der Einhaltung von Nachhaltigkeits- und Sicherheitsanforderungen. Dies ermöglicht es uns, Ihnen als Kunden transparent aufzuzeigen, dass unsere Produkte den höchsten Standards in Bezug auf Nachhaltigkeit entsprechen. Durch unsere nachhaltige Produktentwicklung stellen wir sicher, dass unsere Maschinen und Anlagen nicht nur Ihre Anforderungen erfüllen, sondern auch einen positiven Beitrag zur Umwelt leisten. Wir sind bestrebt, kontinuierlich innovative Lösungen zu entwickeln, die sowohl wirtschaftliche als auch ökologische Vorteile bieten. Unsere nachhaltigen Produkte unterstützen Sie dabei, Ihre eigenen Nachhaltigkeitsziele zu erreichen und eine nachhaltige Zukunft zu gestalten – Engineering for a sustainable world!

## 9. Lieferkette und nachhaltige Beschaffung

### 9.1. Sustainable Supply Chain – Konform zum Lieferkettensorgfaltspflichtengesetz

Die AERZEN Gruppe hat sich zum Ziel gesetzt, eine nachhaltige Lieferkette aufzubauen und eine verantwortungsvolle Beschaffung von Produkten und Dienstleistungen sicherzustellen. Wir erkennen die Bedeutung von ethischen, sozialen und ökologischen Standards entlang der gesamten Wertschöpfungskette an. In diesem Kapitel möchten wir unsere bereits durchgeführten Maßnahmen und Initiativen im Bereich der Lieferkette und nachhaltigen Beschaffung vorstellen.

#### Lieferantenbewertung und Verhaltenskodex

Wir haben bereits eine umfassende Risikoanalyse der Lieferanten durchgeführt. Dabei werden Kriterien wie Umweltauswirkungen, soziale Verantwortung, Arbeitsbedingungen und ethische Standards berücksichtigt. Basierend auf dieser Bewertung haben wir einen Verhaltenskodex für Lieferanten entwickelt, der unsere Erwartungen und Anforderungen in Bezug auf Nachhaltigkeit klar definiert.

#### Verpflichtung der Lieferanten

Um sicherzustellen, dass unsere Lieferanten unsere Nachhaltigkeitsziele unterstützen, werden wir bis zum 30.06.2023 den Verhaltenskodex an alle Lieferanten mit einem Umsatz größer als 75.000 € versenden. Diese Lieferanten sind verpflichtet, den Verhaltenskodex zu lesen, zu verstehen und ihn zu unterzeichnen, um ihre Einhaltung der darin festgelegten Anforderungen zu bestätigen.

#### Risikolieferanten und Self-Assessment

Wir erkennen an, dass bestimmte Lieferanten ein höheres Risiko hinsichtlich Nachhaltigkeitsaspekten aufweisen können. Deshalb werden wir Risikolieferanten identifizieren und sie einem Self-Assessment-Prozess unterziehen. Dieses Self-Assessment ermöglicht es uns, ihre Nachhaltigkeitsleistung genauer zu bewerten und bei Bedarf entsprechende Maßnahmen zur Verbesserung einzuleiten.

#### Bewertung zum Lieferkettensorgfaltspflichtengesetz (LkSG)

Wir sind uns der Bedeutung des neuen Lieferkettensorgfaltspflichtgesetzes (LkSG) bewusst und werden bis Ende 2023 eine umfassende Bewertung unserer Lieferanten in Bezug auf die darin festgelegten Anforderungen durchführen. Dies umfasst die Bewertung der Einhaltung von Menschenrechten, Umweltschutzstandards und sozialen Verantwortlichkeiten entlang der gesamten Lieferkette.

#### ESG-Themen bei neuen Lieferanten

Bei der Auswahl neuer Lieferanten legen wir bereits großen Wert auf ESG (Environmental, Social, Governance) Themen. Wir werden direkt bei der Beschaffung von Produkten und Dienstleistungen ESG-Aspekte abfragen und sicherstellen, dass potenzielle Lieferanten unsere Nachhaltigkeitsstandards erfüllen. Dies ermöglicht uns, von Anfang an mit Lieferanten zusammenzuarbeiten, die unseren Nachhaltigkeitsanforderungen gerecht werden.

Durch die Implementierung dieser Maßnahmen streben wir an, eine transparente, verantwortungsvolle und nachhaltige Lieferkette aufzubauen. Wir setzen uns dafür ein, dass unsere Lieferanten unsere Werte teilen und unsere Nachhaltigkeitsziele unterstützen. Durch kontinuierliche Überprüfung und Zusammenarbeit stellen wir sicher, dass unsere Lieferkette den höchsten Standards in Bezug auf Ethik, soziale Verantwortung und Umweltschutz entspricht.

## 9.2. AERZEN Procurement Network

Als global agierender Maschinen- und Anlagenbauer mit mehreren Produktions- und Einkaufsgesellschaften steht die AERZEN Gruppe vor der Herausforderung, ein effizientes Beschaffungsnetzwerk aufzubauen und zu verwalten. Angesichts der globalen Präsenz des Unternehmens und der Vielzahl an Produktionsstandorten ist ein gut koordiniertes Beschaffungsnetzwerk, das AERZEN Procurement Network von entscheidender Bedeutung, um die Wettbewerbsfähigkeit des Unternehmens zu erhalten.

Das AERZEN Procurement Network ist ein komplexes Geflecht aus Lieferanten, Vertragspartnern und allen AERZEN Einkäufern weltweit, das den reibungslosen Fluss von Materialien und Komponenten sicherstellt und somit Effizienz und Kosten optimiert. Unser Beschaffungsnetzwerk schafft weltweite Transparenz über den Einkauf von Materialien und Komponenten an den verschiedenen Standorten des Konzerns. Dies ermöglicht uns, Skaleneffekte zu nutzen, Volumenrabatte zu erhalten und die Beschaffungskosten insgesamt zu senken. Gleichzeitig werden jedoch lokale Anforderungen und Besonderheiten berücksichtigt, um eine reibungslose Integration der einzelnen Produktionsstandorte sicherzustellen.

Um die Transparenz und Effizienz des AERZEN Procurement Networks zukünftig weiter zu verbessern, setzt der die AERZEN Gruppe auf den Einsatz von Technologie und digitalen Lösungen. Durch den Einsatz von Datenanalysen und automatisierten Beschaffungssysteme kann das Unternehmen den Beschaffungsprozess transparent optimieren, Engpässe identifizieren und Lieferzeiten verkürzen. So konnten vor allem während der Covid-19 Pandemie Versorgungsengpässe in der Gruppe reduziert werden.

Auch beim Global Sourcing glauben wir fest daran, dass Nachhaltigkeit und wirtschaftlicher Erfolg Hand in Hand gehen können. Durch unsere vernetzten Beschaffungsaktivitäten in allen AERZEN Einkaufsgesellschaften stellen wir sicher, dass das unsere sustainable Supply Chain in der AERZEN Gruppe den höchsten Standards in Bezug auf Ethik, soziale Verantwortung und Umweltschutz entspricht.

Wie im Stammhaus in AERZEN werden im gesamten AERZEN Procurement Network umweltfreundliche Beschaffungspraktiken aktiv gefördert. Hierzu zählt beispielsweise die Auswahl von Lieferanten mit umweltfreundlichen Produktionsverfahren und die Verwendung von nachhaltigen Materialien. Bei der Auswahl neuer Lieferanten gelten konzernweit einheitliche Qualifikationskriterien, die vom Lieferanten erfüllt werden müssen und von unseren weltweit agierenden Qualitätsmanagern regelmäßig überprüft werden.

Insgesamt stellt die Koordinierung der weltweiten Beschaffungsaktivitäten eines global agierenden Konzerns mit mehreren Produktions- und Einkaufsgesellschaften eine komplexe Herausforderung dar. Durch eine sorgfältige Auswahl der Lieferanten, eine effektive Koordination der Logistikaktivitäten und den Einsatz von Technologie kann das AERZEN Procurement Network jedoch ein transparentes, effizientes und nachhaltiges Beschaffungsnetzwerk aufbauen. Dies ermöglicht es der AERZEN Gruppe, ein nachhaltiges Lieferkettennetz zu verwalten, Kosten zu optimieren und dadurch seine Wettbewerbsfähigkeit zu stärken sowie die Kundenzufriedenheit zu erhöhen.

# 10. Anhang

## Zertifikate

  
**MANAGEMENT  
SYSTEM ZERTIFIKAT**

---

Zertifikat-Nr.: 10000406014-MSC-RwA-DEU	Datum der Erstzertifizierung 09. März 2015	Gültig: 09. Dezember 2022 – 08. März 2024
--	---	--

Hiermit wird bescheinigt, dass das Unternehmen

**AERZEN**

**Aerzener Maschinenfabrik GmbH**  
Reher Weg 28, 31855 Aerzen, Deutschland  
sowie die im Anhang aufgeführten Standorte

ein Umwelt-Managementsystem in Übereinstimmung mit dem folgenden Standard eingeführt hat und anwendet:  
**ISO 14001:2015**

Dieses Zertifikat ist gültig für die folgenden Produkt- oder Dienstleistungsbereiche:  
**Entwicklung, Konstruktion, Fertigung, Montage, Vertrieb und Service von Gebläsen und Verdichtern**

Ort und Datum:  
Barendrecht, 06. Dezember 2022

Zertifizierungsstelle:  
DNV - Business Assurance  
Zwolsesweg 1, 2994 LB Barendrecht,  
Netherlands



  
MGMT. SYS.  
RvA C 124

  
INSTITUTE OF  
INTERNATIONAL  
ACCREDITED  
ASSOCIATION OF  
FEDERATIONS



**Erie Koek**  
Vertreter des Managements

---

Bei Verstöß gegen die im Zertifizierungsvertrag genannten Bedingungen kann das Zertifikat seine Gültigkeit verlieren.  
AKKREDITIERTE STELLE: DNV Business Assurance B.V., Zwolsesweg 1, 2994 LB, Barendrecht, Netherlands - TEL: +31(0)102922699, www.dnv.com/assurance





# MANAGEMENT SYSTEM ZERTIFIKAT

Zertifikat Nr.:  
10000406767-MSC-RvA-DEU

Datum der Erstzertifizierung:  
09. März 2015

Gültig:  
09. März 2021 – 08. März 2024

Hiermit wird bescheinigt, dass das Unternehmen



**Aerzener Maschinenfabrik GmbH**  
Reher Weg 28, 31855 Aerzen, Deutschland

ein Energie-Management-System in Übereinstimmung mit dem folgenden Standard eingeführt hat und anwendet:

**ISO 50001:2018**

Dieses Zertifikat ist gültig für die folgenden Produkt- oder Dienstleistungsbereiche:

**Entwicklung, Konstruktion, Fertigung, Montage, Vertrieb und Service von Gebläsen und Verdichtern**

**Der Anwendungsbereich des Systems am Standort umfasst alle Prozesse/ Anlagen unter Kontrolle des Unternehmens**

Ort und Datum:  
Barendrecht, 12. März 2021



Zertifizierungsstelle:  
DNV - Business Assurance  
Zwolseweg 1, 2994 LB Barendrecht, Netherlands

Eric Koek  
Vertreter des Managements

Bei Vorstell gegen die im Zertifizierungsvortrag genannten Bedingungen kann das Zertifikat seine Gültigkeit verlieren.

AKKREDITIERTE STELLE: DNV GL Business Assurance B.V., Zwolseweg 1, 2994 LB, Barendrecht, Netherlands - TEL: +31(0)102022040, [www.dnvgl.com/assurance](http://www.dnvgl.com/assurance)



# MANAGEMENT SYSTEM CERTIFICATE

Certificate no.  
100000009-MSC RvA-0211

Initial certification date:  
20 April 2020

Valid  
20 April 2020 – 19 April 2025

This is to certify that the management system of  
**Aerzener Maschinenfabrik GmbH**  
Reher Weg 28, 31855 Aerzen, Germany

has been found to conform to the Food Safety Management System standard:  
**ISO 22000:2018**

This certificate is valid for the following scope:

**Development, design, manufacture, assembly, sales and service of blowers, compressors for the food industry. Category J**

**Entwicklung, Konstruktion, Fertigung, Montage, Vertrieb und Service von Gebläsen, Verdichtern für die Lebensmittelindustrie. Kategorie J**

Place and date:  
Barendrecht, 27 February 2023



For the issuing office:  
DNV - Business Assurance  
Zwilweg 1, 2994 LB Barendrecht,  
Netherlands

*Sabrina Bianchini*

Sabrina Bianchini  
Management Representative

Link of full text of conditions as set out in the Certification Agreement may be found in the Certificate Issued  
ACCREDITED UNIT: DNV Business Assurance B.V., Zwilweg 1, 2994 LB Barendrecht, Netherlands - TEL: +31(0)102020500 www.dnv.com/assurance



# MANAGEMENT SYSTEM ZERTIFIKAT

Zertifikat-Nr.:  
10000400091-MSC-RvA-DEU

Datum der Erstzertifizierung  
12. April 2019

Gültig:  
06. Dezember 2022 – 11. April 2025

Hiermit wird bescheinigt, dass das Unternehmen



## **Aerzener Maschinenfabrik GmbH**

Reher Weg 28, 31855 Aerzen, Deutschland

sowie die im Anhang aufgeführten Standorte

ein Managementsystem für Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit in  
Übereinstimmung mit dem folgenden Standard eingeführt hat und anwendet:  
**ISO 45001:2018**

Dieses Zertifikat ist gültig für die folgenden Produkt- oder Dienstleistungsbereiche:  
**Entwicklung, Konstruktion, Fertigung, Montage, Vertrieb und Service von Gebläsen  
und Verdichtern**

Ort und Datum:  
Barendrecht, 06. Dezember 2022

Zertifizierungsstelle  
DNV - Business Assurance  
Zwolseweg 1, 2994 LB Barendrecht,  
Netherlands



Erik Koek  
Vertreter des Managements

Bei Verstoß gegen die im Zertifizierungsvertrag genannten Bedingungen kann das Zertifikat seine Gültigkeit verlieren.  
AKKREDITIERTE STELLE: DNV Business Assurance B.V., Zwolseweg 1, 2994 LB, Barendrecht, Netherlands - TEL: +31(0)102502099, www.dnv.com/assurance